

**Öffentlicher Teil des Protokolls der 134. Sitzung
des Personalrates der Stiftung Tierärztliche Hochschule Hannover
(Amtsperiode 2020/2024)**

Datum 15.12.2022

Regularien

- a) Die Beschlussfähigkeit wird festgestellt.
- b) Das Protokoll der 133. Sitzung wird mit Änderungen genehmigt.
Das öffentliche Protokoll der 133. Sitzung wird genehmigt und ausgehängt.
- c) Die Tagesordnung wird genehmigt.

Beabsichtigte Maßnahmen und Unfallmeldungen

Maßnahmen:	Anzahl:
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Technik und Verwaltung (MTV)	
Einstellung als Tierpflegerin/Tierpfleger mit 100% Wo. St.	1
Verlängerungen befristeter Arbeitsverträge auf unbestimmte Zeit mit 100% Wo. St.	3
Verlängerung eines befristeten Arbeitsvertrages auf unbestimmte Zeit mit 80% Wo. St.	1
Verlängerung eines befristeten Arbeitsvertrages mit 100% Wo St.	1
Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (WiMi)	
Einstellung als Tierärztin/Tierarzt mit 50% Wo. St.	1
Verlängerungen befristeter Arbeitsverträge mit 100% Wo. St.	3
Verlängerung eines befristeten Arbeitsvertrages mit 75% Wo. St.	1
Verlängerungen befristeter Arbeitsverträge mit 50% Wo. St.	5
Verlängerung eines befristeten Arbeitsvertrages mit 86 Std./Mo	1

Den Maßnahmen wurde zugestimmt.

Unfallmeldungen: Dem Personalrat wurden vier Unfälle gemeldet.

Berichte/Aktuelles:

- Es wird von der Sitzung des Arbeitsschutzausschusses (ASA) berichtet vom 14.12.2022.
- Eine neue Regelung besagt, dass die fünf Tage Sonderurlaub (bei Schwerbehinderung) mit ins neue Jahr genommen werden dürfen.
- Mit der Durchführung der Bewerbungsgespräche kann schon mit Eingang der ersten Bewerbung gestartet werden. Für einen reibungslosen Ablauf müssten allerdings die SBV und der Personalrat von Anfang an miteinbezogen werden. Die Entscheidung/Einstellung kann aber erst nach Ablauf der Bewerbungsfrist erfolgen.