



Herzlich Willkommen
zur
Personalversammlung
05. Dezember 2023



Tagesordnung

- **Auszüge aus dem Tätigkeitsbericht**
Die Personalratsmitglieder
- **Die aktuelle Lage der TiHo**
Frau Mikolon
- **Aufgaben der JAV**
Frau Stelz
- **Erste Reaktionen auf das Hinweisgebersystem**
Frau Feye, Herr Rottwinkel
- **Rente und Hinzuverdienst – Wie geht das?**
Herr Dr. Lüpke
- **Aufgaben der SBV**
Frau Grages
- **PR-Wahlen**
Alle Kandidaten und Kandidatinnen

Tagesordnung

- **Auszug aus dem Tätigkeitsbericht**
Personalratsmitglieder

Auszug aus dem Tätigkeitsbericht

➤ Beratung von Beschäftigten *Birgitt Mendig*

Sprechzeiten

Bischofsholer Damm:

→ Im Gebäude 130

Montag bis Mittwoch
8:00 bis 11:30 Uhr
Telefon: + 49 511-7481

Bünteweg:

→ Im TiHo-Tower

7. Stock Zimmer 724/730/731
Montag bis Mittwoch
9:00 bis 15:30 Uhr
Donnerstag und Freitag
9:00 bis 12:00 Uhr
Telefon: +49 511 953-8045
oder +49 511 953-8046
oder +49 511 953-8048

und nach Vereinbarung:

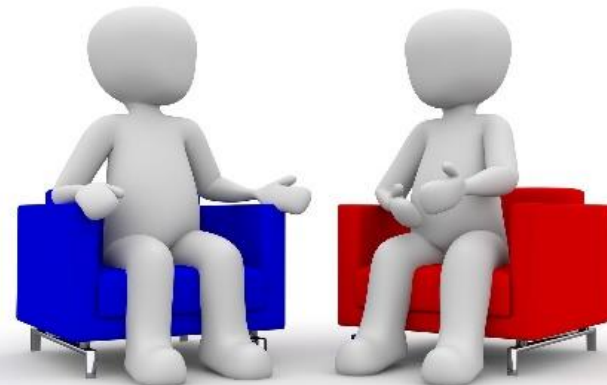
Tel. 8045 (B. Mendig)
Tel. 8048 (G. Gutzmer/M. Engelke)
Tel. 8046 (J. Scheler)

→ E-Mail senden

Englischsprachliche Beratung:

0511-953-7445
0511-953-8789

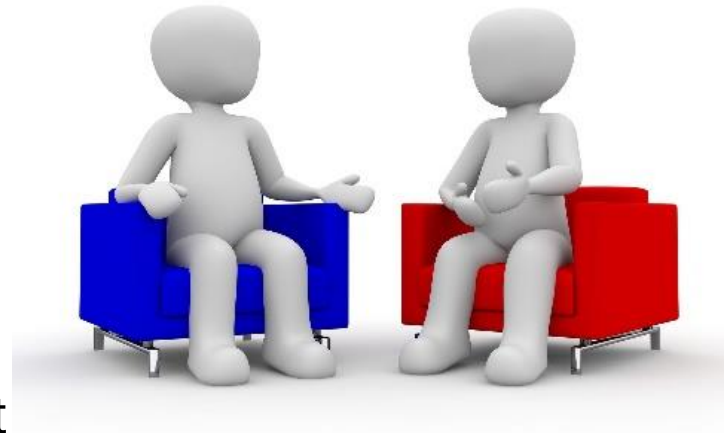
(Dr. M. Lüpke)
(S. Pfeifer)



Personalrat@tiho-hannover.de

Auszug aus dem Tätigkeitsbericht

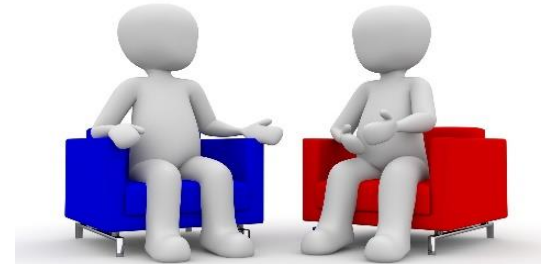
- Höhergruppierung
- Arbeitszeit / Urlaub
- Befristete Verträge
- Rente
- Arbeitsüberlastung
- Mutterschutz / Elternzeit
- Arbeitsschutz / Arbeitssicherheit
- Diskriminierung / Gleichbehandlung
- Gesundheitliche Beeinträchtigungen
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Probleme mit Vorgesetzten / Kollegen/Innen



Auszug aus dem Tätigkeitsbericht

Zur Erinnerung:

- Die Beschäftigten haben das Recht während der Arbeitszeit den Personalrat aufzusuchen (§ 36 Abs.2 Satz 2 NPersVG).
- Die Aufgaben des Personalrates sind unter anderem, Anliegen entgegenzunehmen, sie zu prüfen und unter Einhaltung der Gesetze auf ihre Erledigung hinzuwirken (§ 59 NPersVG).
- Die Vorgehensweise wird **gemeinsam mit der oder dem Beschäftigten** besprochen. Der Personalrat tut nichts, was die oder der Beschäftigte nicht möchte.

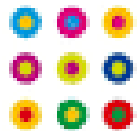


Auszug aus dem Tätigkeitsbericht

➤ Die AG Diversity

Gaby Gutzmer

Prof.in Richter Assêncio



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt



Die AG Diversity



... setzt sich zusammen aus folgenden Bereichen:

- Kommission für Gleichstellung (KfG)
- Gleichstellungsbüro
- Personalrat
- Verwaltung
- Studierende



Die Kommission für Gleichstellung

- erarbeitet Vorschläge zur Umsetzung der Gleichstellung von Frauen und Männern an der TiHo
- erstellt den Gleichstellungsplan
- vergibt Mittel aus dem TiHo-Fonds für Gleichstellung
- unterstützt alle Hochschulangehörigen beim Einbringen von Ideen und Verbesserungsvorschlägen oder bei Hinweisen auf Missstände

Professor*innen	WiMi	MTV	Studierende
Richter Assêncio	Scheumann	Klippert-Hasberg	Heyde
Goericke-Pesch	Luther	Rutkowski	Siemoneit
Visscher	Keuling	Von den Berg	Schneeweis

Vorsitzende der KfG ist Frau Prof. Richter Assêncio.
Beratende Mitglieder sind Frau Dr. Pöttmann und Frau Dr. Deichsel.





Projekte der AG Diversity in 2023

1. Veranstaltung eines Workshops zum Thema „Diversität“ für die Mitglieder der AG und Frau Mikolon (HVP) im Februar 2023
2. Ausarbeitung und Durchführung einer Umfrage zur Diversität der TiHo am Tag der Diversität, 23. Mai 2023 – Auswertung der Ergebnisse und Ausarbeitung von Projekten zur Verbesserung der verschiedenen Schwerpunkte
3. Einrichtung einer Datenbank zum barrierefreien Zugang zu den Einrichtungen der TiHo
4. Festlegung der Zusammenarbeit mit der Kommission für Gleichstellung (KfG)

Vielen Dank für Ihre/Eure Aufmerksamkeit!



Auszug aus dem Tätigkeitsbericht

➤ Rückengesundheit – Arbeitsplatzbegehungen mit Herrn Kuhnt von der Rückenschule Hannover

Gaby Gutzmer



Rückenschule
Hannover

Ulrich Kuhnt



Einrichtungen – Besuch in 2023

1. Arbeitsplatzbegehung im RIZ (incl. Labor und Stall)
2. Arbeitsplatzbegehung im Institut für Tierernährung (incl. Labor und Stall)



Auszug aus dem Tätigkeitsbericht



Was passiert da eigentlich?

1. Kontaktaufnahme/Besprechung mit der Einrichtungsleitung
2. Auftaktveranstaltung (Kick off) mit der Einrichtungsleitung und möglichst allen Beschäftigten der Einrichtung
3. Arbeitsplatzbegehungen (freiwillige Teilnahme am eigenen Arbeitsplatz) von Herrn Kuhnt in Begleitung eines Mitglieds des Personalrats – Beurteilung der Arbeitsbedingungen zum Thema „Rückengesundheit“ und Handlungsempfehlungen von Herrn Kuhnt
4. Ergonomische Umsetzung der Empfehlungen – Besprechung mit Einrichtungsleitung und ggfs. Herrn Dinter (Fachkraft für Arbeitssicherheit)
5. Abschlussseminar mit der Einrichtungsleitung und möglichst allen Beschäftigten der Einrichtung

Auszug aus dem Tätigkeitsbericht

➤ Arbeits- und Gesundheitsschutz – Der Arbeitsschutzausschuss

Jan Scheler

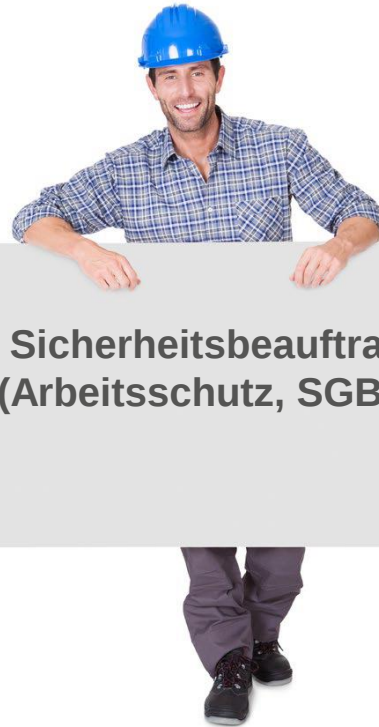
Armin Dinter



Sicherheitsbeauftragte



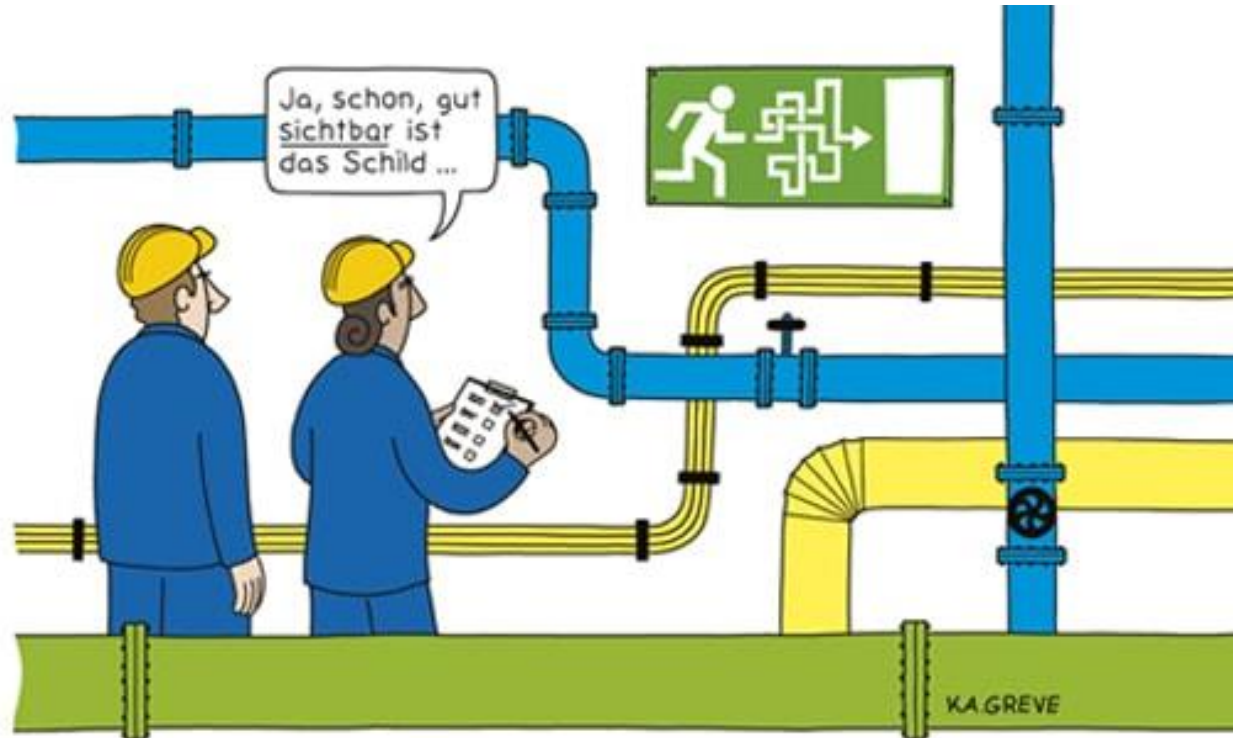
Sicherheitsbeauftragte



**Sicherheitsbeauftragte
(Arbeitsschutz, SGB VII)**

Sicherheitsbeauftragte sind von der Unternehmerin / vom Unternehmer bestellte Personen, die sie / ihn bei der Durchführung der Maßnahmen zur Verhütung der Arbeitsunfälle, Berufskrankheiten und arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren unterstützen.

Sicherheitsbeauftragte



Sicherheitsbeauftragte

Was sind die Aufgaben des / der Sicherheitsbeauftragten?

Sicherheitsbeauftragten „kommt aufgrund ihrer Orts-, Fach- und Sachkenntnisse die Aufgabe zu, in ihrem Arbeitsbereich Unfall- und Gesundheitsgefahren zu erkennen.

Der / die Sicherheitsbeauftragte soll Vorgesetzte und Mitarbeiter auf Unfall- und Gesundheitsgefahren aufmerksam machen.

Sinnvollerweise auf solche, von denen er annehmen muss, dass sie noch nicht bekannt sind.

Er muss also über die bekannten Gefahren gut informiert sein.



Sicherheitsbeauftragte

Welche Verantwortung tragen die Sicherheitsbeauftragten?

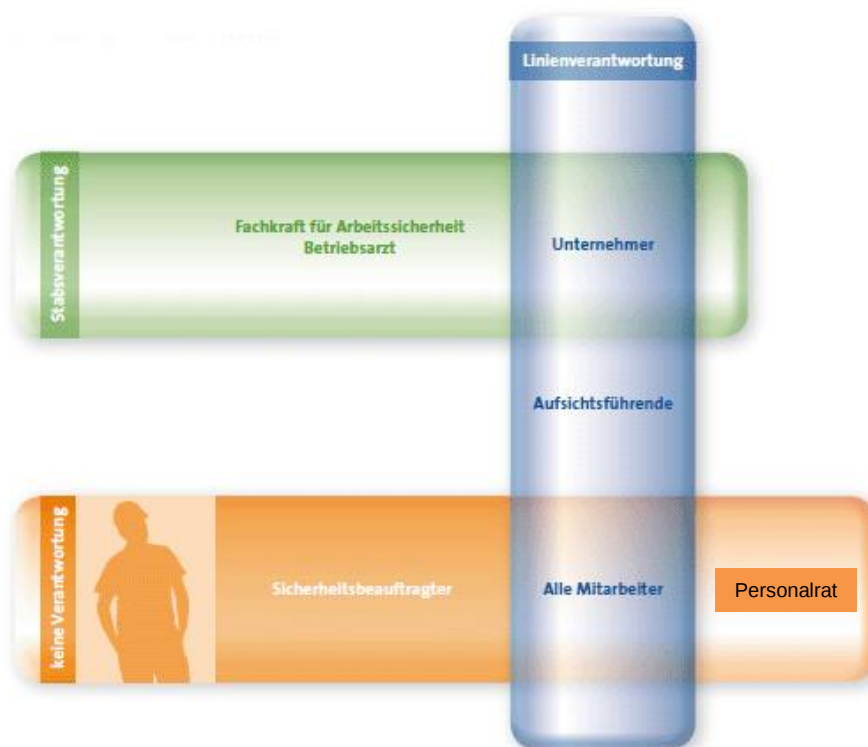
Gemäß § 22 SGB VII haben Sicherheitsbeauftragte keine Weisungsbefugnis.

Sie können deshalb zivil- und strafrechtlich nicht haftbar gemacht werden.

Ihre Aufgabe besteht einzig und allein darin, **Ihren Arbeitgeber oder Ihre Vorgesetzten zu beraten, Mängel und Unfallgefahren zu melden und Verbesserungen anzuregen.**



Sicherheitsbeauftragte



Sicherheitsbeauftragte

Wer soll Sicherheitsbeauftragter / Sicherheitsbeauftragte sein?

Grundsätzlich kann **jeder Mitarbeiter / jede Mitarbeiterin** Sicherheitsbeauftragter werden.

Empfohlen werden Mitarbeiter / Mitarbeiterinnen
ohne Führungsverantwortung
mit langjähriger Berufserfahrung bzw. großer Fachkunde
im zuständigen Arbeitsbereich.

Sicherheitsbeauftragte

Welche Vorteile hat ein(e) Sicherheitsbeauftragte(r)?

Konkret bedeutet das:

- ✓ Sie unterstützen die Führungskräfte.
- ✓ Sie können grundlegende sicherheitstechnische Mängel erkennen und melden diese an die Führungskräfte.
- ✓ Sie wirken darauf hin, dass sich die Kollegen sicherheitsbewusst verhalten.
- ✓ Sie sind gleichzeitig Vermittler zwischen den Kollegen und den Führungskräften.



Sicherheitsbeauftragte

Warum sollte ich Sicherheitsbeauftragte(r) werden?

- Ich berate und helfe Kolleginnen und Kollegen.
- Ich habe keine Weisungsbefugnis, aber begegne den Kolleginnen und Kollegen auf Augenhöhe, wenn ich sicherheitstechnische Probleme und Mängel am Arbeitsplatz erkenne.
- Ich kann als Erster auf deren Beseitigung hinwirken.
- Ich bin vor Ort der Ansprechpartner der Kollegen in allen Fragen des Arbeitsschutzes.

Sicherheitsbeauftragte

- **Zu meinen besonderen Aufgaben gehört es auch,**
- Auf den Zustand der Schutzeinrichtungen und deren Benutzung zu achten.
- Auf den Zustand der persönlichen Schutzausrüstungen und deren Benutzung zu achten.
- Sicherheitstechnische Mängel dem Vorgesetzten zu melden.
- Mitarbeiter über den sicheren Umgang mit Maschinen und Arbeitsstoffen zu informieren.
- sich um neue Mitarbeiter zu kümmern.
- An Betriebsbegehungen und Untersuchungen von Unfall- und Berufskrankheiten teilzunehmen.

Sicherheitsbeauftragte

Warum sind Sicherheitsbeauftragte so wichtig?

Sicherheitsbeauftragten „kommt aufgrund ihrer Orts-, Fach- und Sachkenntnisse die Aufgabe zu, in ihrem Arbeitsbereich Unfall- und Gesundheitsgefahren zu erkennen und adäquat darauf zu reagieren sowie zu beobachten, ob die vorgeschriebenen Schutzvorrichtungen und -ausrüstungen vorhanden sind und benutzt werden.



Fazit

**Eigentlich ist dieses Ehrenamt ganz leicht:
Einfach mit offenen Augen durch
den Betrieb gehen und nach dem
Rechten schauen.**

Jetzt sind Sie dran!

Sicherheitsbeauftragte

Helfen Sie durch Ihre aktive Mitarbeit der TiHo und den beteiligten Akteuren.
Informationen finden Sie im Intranet auf der Seite

Stabsstelle Arbeitssicherheit und Brandschutz

Ansprechpartner bei Fragen zu Unfällen und Fragen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz:
Armin Dinter



Tel.: +49 511 953-7864

Email: armin.dinter@tiho-hannover.de