

Warum Personalrat?

Sie wollen sich dafür einsetzen, die Arbeitsbedingungen für die Beschäftigten der TiHo zu verbessern?

Sie wollen einen Blick hinter die Kulissen der TiHo werfen und unsere Hochschule aus einer anderen Perspektive kennenlernen?

Dann sind Sie bei uns im Personalrat genau richtig!

Im Personalrat lernen Sie, wie die TiHo funktioniert. Sie bekommen Einblicke in die verschiedenen Einrichtungen, erkennen Zusammenhänge und Hintergründe und gewinnen wertvolle Kenntnisse und Erfahrungen, die in vielen Aspekten des Arbeitsalltags hilfreich sind.

Im Personalrat bekommen Sie Gelegenheit, an den Stellschrauben der Hochschulpolitik mitzudrehen und kreativ die Arbeitsbedingungen im Kleinen und im Großen zu verbessern. Sie haben direkten Kontakt zu den Wünschen und Bedürfnissen der Beschäftigten und lernen, wie sie ihnen mit Rat und Tat zur Seite stehen können.

Der Personalrat bietet Ihnen ein spannendes, abwechslungsreiches und kreatives Arbeitsumfeld in einem vielseitigen Team. Er setzt sich durch Mitglieder aus allen Bereichen der Hochschule zusammen (Labor, Tierpflege, Handwerk, Geschäftszimmer, Reinigung, Wissenschaft, Bibliothek etc.).

Und woher nimmt man die Zeit dafür?

Personalratsmitglieder werden für die Personalratsarbeit im erforderlichen Umfang von ihrer regulären Arbeit freigestellt. Diese Arbeit umfasst die Teilnahme an den wöchentlichen Personalratssitzungen und der entsprechenden Vorbereitung dafür. Die Mitarbeit in Projekten und Arbeitsgruppen und die Teilnahme an Stellenbesetzungsverfahren und Gesprächen mit der Dienststelle ist ebenfalls möglich.

Der Personalrat der TiHo hat durch seine Größe von 13 Mitgliedern 3 Vollzeitstellen für Freigestellte mit einer Freistellung zwischen 50 % und 100 % der wöchentlichen Arbeitszeit zur Verfügung. Diese übernehmen den Großteil der Aufgaben wie Bearbeitung von Personalmaßnahmen, Gremienarbeit, Mitarbeit in Projekten und Arbeitsgruppen der Dienststelle, Begehungen sowie Erledigung des Alltagsgeschäfts inklusive eines Großteils der Beratungen.

Kontakt Stiftung Tierärztliche Hochschule Hannover Personalrat

Bünteweg 2
30559 Hannover

Telefon 0511 953 8045/8046/8047/8048

Email personalrat@tiho-hannover.de

Sprechzeiten und weitere Informationen siehe auch

<http://www.tiho-hannover.de/universitaet/personalvertretung/personalrat>



Personalrat



Personalrat?



... natürlich!



Bilder © Theresa Ullrich, TiHo und pixabay (x)



Arbeitsgruppen

Wir können uns in einer oder mehreren der Arbeitsgruppen des Personalrats engagieren. Hier werden zu aktuellen Themen Informationen gesammelt und Projekte und Aktionen vorbereitet, bevor sie dem Gremium dann vorgestellt werden. Öffentlichkeitsarbeit gehört dazu und auch beim Thema Diversität ist der Personalrat in einer AG beteiligt.

Information



Personalratsmitglieder informieren Beschäftigte bei Fragen zu Tarifvertrag, Arbeitszeit, Urlaub, Elternzeit usw. Personalratsmitglieder bereiten außerdem Informationsveranstaltungen wie z. B. die jährliche Personalversammlung oder den Gesundheitstag vor und geben dort für das Arbeitsleben relevante Informationen an Beschäftigte weiter.



Teilnahme an Ortsterminen

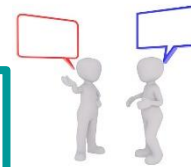
Personalratsmitglieder nehmen an Ortsterminen und Begehungen, z. B. Systemberatungen zur Arbeitssicherheit, Strahlenschutzbegehungen, Terminen der Rückenschule Kuhnt usw. teil.

Begleitung von Stellenbesetzungsverfahren

Personalratsmitglieder achten bei Stellenbesetzungsverfahren auf die Gleichbehandlung aller Bewerber*innen. Dafür sichten sie die Bewerbungsunterlagen und nehmen an Auswahlgesprächen teil.



Beratung



Personalratsmitglieder beraten Beschäftigte bei Konflikten oder Schwierigkeiten am Arbeitsplatz sowie bei Fragen z. B. zur Eingruppierung oder Arbeitsplatzgestaltung. Die Beratung ist streng vertraulich und findet mit der Person des Vertrauens statt. Auf Wunsch nehmen Personalratsmitglieder auch an Personalgesprächen teil und unterstützen dort die Beschäftigteninteressen.



Gremienarbeit

Personalratsmitglieder vertreten den Personalrat in Gremien der Dienststelle wie z. B. Stiftungsrat, Senat, Ausschuss für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, Wirtschaftsausschuss sowie verschiedene Kommissionen und Arbeitsgruppen. Außerdem arbeiten Personalratsmitglieder eng mit der Schwerbehindertenvertretung und der Jugend- und Auszubildendenvertretung zusammen.

Prüfung von Personalmaßnahmen

Personalmaßnahmen wie Einstellungen, Befristungen, Höhergruppierungen usw. müssen dem Personalrat zur Mitbestimmung vorgelegt werden. Die Mitglieder prüfen, ob diese den geltenden Vorschriften entsprechen, klären offene Fragen mit der Personalverwaltung und stellen die Maßnahmen dann in den wöchentlichen Personalratssitzungen vor, wo über sie abgestimmt werden.

