

# Der Personalrat informiert



PR-Info 75/2024



Hochschulausflug

**12. November 2024**  
**Personalversammlung**

 Vorstellung des neuen Personalrates  
Auszüge aus dem Tätigkeitsbericht des Personalrats

 Vorstellung des Präsidenten Prof. Dr. Klaus Ostermeyer

 Bericht der Hauptberuflichen Vizepräsidentin Anna Mikolon

 Beurteilung der Arbeitsbedingungen Dr. Beate Pöttmann

 Vorstellung der Ersthelferinnen psychische Gesundheit (MHFA)

 Die Schwerbehindertenvertretung informiert über ihre Arbeit

 Die JAV informiert über ihre Arbeit

**9:30 Uhr**  
**Im Hörsaal der Pathologie**



Ulrich Kuhn

## Inhalt

## Seite

Tätigkeitsbericht 11/2023 bis 10/2024	2 – 6
Schwerbehindertenvertretung (SBV)	7
Jugend- und Ausbildungsververtretung (JAV)	8
Ersthelferinnen für psychische Gesundheit (MHFA)	8
Die neue Umfrage zur Zufriedenheit der Beschäftigten	9
Krankheitsvertretung als Chance und Herausforderung	9
Der TiHo-Verhaltenskodex	10
Stammtische	10 – 11
Neues vom Beirat für Hochschulsport	11
Auflösung des Rätsels 74/2024	12
Verkündungsblätter	12
Rätsel	13
Einladung zur Personalversammlung	14 – 15
Weihnachtsgrüße	16

# Tätigkeitsbericht des Personalrates über den Berichtszeitraum

November 2023 bis Oktober 2024

Die 13 Mitglieder des Personalrates sind seit dem 27. Februar 2024:

Gruppe der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer			
Name	Tätigkeit	Einrichtung	☎
Birgitt Mendig Vorsitzende	Biologielaborantin für PR-Arbeit freigestellt	Personalrat	8045
Jan Scheler stellv. Vorsitzender	Tierpfleger für PR-Arbeit freigestellt	Personalrat	8046
Gaby Gutzmer 1. Stellvertreterin	Sekretärin für PR-Arbeit freigestellt	Personalrat	8048
Mareike Engelke	Tierpflegerin	Klinik für Kleintiere	6224
Stefanie Geveke	Technische Mitarbeiterin	RIZ	6134
Hella Heidtmann	Technische Mitarbeiterin	Institut für Parasitologie	8718
Gabi Heumann	Raumpflegerin	Dezernat 4 / Hausreinigung	0177-1579421
Andreas Hujer	LTA	Institut für LMQS	7618
Sandra Pfeifer	Tierpflegerin	RIZ	8789
Kerstin Rohn	Biologielaborantin	Institut für Pathologie	8652
Matthias Woelk	Tischler	Dezernat 4 / Tischlerwerkstatt BiDamm	7523
Gruppe der Beamtinnen und Beamten			
Dr. Willa Bohnet	Akad. Rätin, Dipl. Biologin	Institut für Zoologie	8744
Dr. Matthias Lüpke	Dipl. Physiker	FG Radiologie u. Med. Physik	7445

## Die Mitglieder der JAV sind ab dem 27.02.2024:

Name	Tätigkeit	Einrichtung	☎
Svenja Stichnothe	Azubi zur Tierpflegerin	Klinik für Kleintiere	6225
Maya Heilemann	Azubi zur Tierpflegerin	Klinik für Kleintiere	6225
Tea Panzalovic	Azubi zur TMFA	Klinik für Kleintiere	6225
Fabienne de Beurs	Azubi zur TMFA	Klinik für Kleintiere	6225

## Die Vertrauenspersonen der Schwerbehinderten sind ab dem 10.11.2022:

Name	Tätigkeit	Einrichtung	☎
Sandra Pfeifer	Tierpflegerin	RIZ	8789
Matthias Woelk	Tischler	Dez. 4 Tischlerwerkstatt	7523
Iris Grages	Tierpflegerin	Institut für Zoologie	8757

## Mitglieder des Personalrates sind in folgenden Gremien der Hochschule vertreten:

Stiftungsrat	Birgitt Mendig
Senat	Birgitt Mendig, Willa Bohnet, Gaby Gutzmer Matthias Lüpke (Beratendes Mitglied)
Hochschulentwicklungskommission (HEK)	Andreas Hujer
Arbeitsschutzausschuss (ASA)	Stephanie Geveke, Hella Heidtmann, Kerstin Rohn, Mareike Engelke, Jan Scheler, Matthias Woelk als SBV
Fachkommission Ätiologie	Andreas Hujer
Fachkommission Vorklinik	Matthias Lüpke
Fachkommission Biologielehre	Birgitt Mendig
Bibliothekskommission	Gaby Gutzmer
Steuerungskreis für suchtbedingte Auffälligkeiten	Birgitt Mendig, Mareike Engelke, Sandra Pfeifer
Integrationsteam BEM	Birgitt Mendig
Haushaltskommission (HHK)	Willa Bohnet
Wahlausschuss Senat	Sandra Pfeifer, Matthias Lüpke, Jan Scheler
Kommission LFG Ruthe	Jan Scheler
Lenkungsausschuss	Hella Heidtmann, Stephanie Geveke, Sandra Pfeifer
Personalentwicklungsausschuss	Kerstin Rohn
Beirat Hochschulsport	Gaby Gutzmer
Wirtschaftsausschuss	Matthias Lüpke, Willa Bohnet, Gaby Gutzmer, Stephanie Geveke, Matthias Woelk, Hella Heidtmann, Jan Scheler
Ansprechpartner für englischsprachige Beschäftigte	Matthias Lüpke, Sandra Pfeifer








## **Maßnahmen bzw. Tätigkeiten, die vom Personalrat im Berichtszeitraum 11/2023 bis 10/2024 bearbeitet bzw. ausgeführt wurden und an deren Abwicklung er beteiligt war:**

### **Interner Unterricht für Auszubildende zur Tierpflegerin und zum Tierpfleger**

- 06.08.2024 – Sinn des Personalrates, Rechte und Pflichten der Auszubildenden (1. Lehrjahr)
- 20.08.2024 – Gesetze, Verordnungen, Tarifverträge (2. Lehrjahr)

### **Seminare**

An folgenden Seminaren und Schulungen nahmen im Berichtszeitraum November 2023 bis Oktober 2024 einzelne Personalratsmitglieder oder Mitglieder der JAV teil:

-  Grundschulung I NPersVG
-  Diversitätssensibles Recruiting
-  Intersektionelle Gleichstellungsarbeit
-  MHFA (Ersthelfer\*in für psychische Gesundheit)
-  Überlastung richtig anzeigen
-  Unterschied EM-Rente und Schwerbehindertenrente
-  Einführung der pauschalen Beihilfe: Vorteile und Risiken erkennen und richtig einschätzen

### **Beratungen und Bewerbungsverfahren**



Die Beratungsgespräche haben auch in diesem Berichtszeitraum einen großen Teil unserer Zeit in Anspruch genommen. Viele Beschäftigte nutzten die Möglichkeit sowohl in unseren Büros im TiHo Tower als auch im Büro am Bischofsholer Damm. Themen waren z. B. Arbeitszeit, Urlaub/Krankheit, Ein-/Höhergruppierung, Kündigung, Rente und Jobticket/-fahrrad. Und immer wieder ging es auch um die Kommunikation zwischen den Kolleginnen und Kollegen und mit den Vorgesetzten.

Das Personalkarussell hat sich auch in diesem Jahr wieder mit viel Schwung gedreht und so haben wir an vielen Vorstellungsgesprächen für unbefristete Stellen teilgenommen und die Verfahren begleitet.

Bei den Berufungskommissionen für die Besetzung freier Professoren/Professorinnen-Stellen ging es in diesem Berichtszeitraum u. a. um die Besetzung der Professuren in den Bereichen Pathologie, Kleintierchirurgie, Immunologie, Biochemie und Buiatrik. In diesen Berufungskommissionen sind immer ein bis zwei Beschäftigte aus dem Bereich Technik und Verwaltung dabei und wir würden uns freuen, wenn sich dafür noch mehr Kolleginnen und Kollegen bei uns melden würden. Nach einer kurzen Einweisung kann man an den interessanten Verfahren teilnehmen.

### **Neue Dienstvereinbarungen**

Der Personalrat hat in der Zeit von November 2023 bis Oktober 2024 insgesamt zwei neue Dienstvereinbarungen abgeschlossen:



- Dienstvereinbarung zur Einführung und Nutzung einer Telefonsoftware der Firma Atos Unify [316/2023](#)
- Dienstvereinbarung zur Regelung von mobilem Arbeiten (TiHo) [318/2024](#)

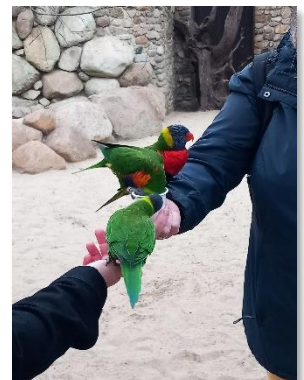


## Hochschulausflug zum Vogelpark Walsrode am 12. September 2024



In diesem Jahr fiel die Entscheidung für das Ziel unseres Hochschulausflugs auf den Vogelpark Walsrode. Die Temperaturen an dem Tag hätten gern etwas höher sein können, aber es gab keinen Regen und so fuhren wir morgens mit bester Stimmung mit dem Bus zum Vogelpark Walsrode. Dort hieß es zunächst für alle „Zeit zur freien Verfügung“. Mit dem Parkplan und den Veranstaltungszeiten auf dem Handy bzw. ausgedruckt in der Hand haben wir uns schnell im Park zurechtgefunden und konnten einen ersten Eindruck von seinen gefiederten Bewohnern erhalten. Einige erlebten die öffentlichen Fütterungen von Pinguin und Pelikan, andere ließen sich von der spektakulären Flugshow zahlreicher Vogelarten wie Papageien, Eulen, Greifvögeln und sogar von einem Kondor verzaubern und dann gab es noch diejenigen, die sich bei einem Spaziergang zu den einzelnen Gehegen/Volieren einen Überblick verschafften. Gegen Mittag gab es entweder einen Imbiss an einem der zahlreichen Ständen oder ein Picknick mit selbst mitgebrachten Speisen und Getränken. Einige haben die Teilnahme am Mittagsangebot des Parks mit Auswahl aus verschiedenen Gerichten von Fisch über Fleisch bis hin zu vegetarischem Essen gewählt. Als sich dann alle gestärkt hatten, gab es noch eine ganz besondere Veranstaltung: Im Indoorshow-Haus folgten wir mit den Tiertrainern der Spur der Vögel durch die Evolutionsgeschichte und wir erfuhren live, in Farbe und manchmal auch hautnah, wie schlaue z. B. Papageien sind. Was für eine interessante und lustige Show! Aber auch die Flugshows, die im Freien stattfinden, haben uns alle sehr begeistert! Gegen 17:00 Uhr hieß es dann wieder: Jetzt geht's „nach Hause“ zur TiHo. Auf der Fahrt nach Hause wurden viele Eindrücke geteilt und alle waren sich einig: So haben wir den Vogelpark noch nicht erlebt! 😊

Vielen Dank für diesen schönen Ausflug in die wunderbare Welt der Vögel. Es war ein gelungener Tag mit interessanten Gesprächen, Spaziergängen, Informationen und Besuch eines großartigen Parks.  
Die Welt ist großartig –  
man muss nur genau hinschauen 😊





Hier noch einige Impressionen:



## Arbeitsplatzbegehungen mit der Rückenschule Hannover



Auch in diesem Jahr werden die ergonomischen Beratungen mit Herrn Kuhnt von der Rückenschule Hannover fortgesetzt. Im November startet die Beratung in der Verwaltung. Den Beschäftigten wird wieder auf sehr anschauliche Weise die Belastungen für den Körper bei verschiedenen Arbeitsplätzen aufgezeigt und mögliche Verbesserungen im Bewegungsablauf empfohlen. Dies trägt zur Gesunderhaltung des Körpers und zum Wohlbefinden die Techniker Krankenkasse.



## Anlage zum Tätigkeitsbericht des Personalrates

### Mitbestimmungspflichtige Maßnahmen:

In der nachfolgenden Übersicht wollen wir den Umfang der Mitbestimmung nach dem Niedersächsischen Personalvertretungsgesetz (NPersVG) darlegen.

Diese Darstellung ist jedoch aus datenschutzrechtlichen Gründen nicht abschließend, da es mitbestimmungspflichtige personenbezogene Maßnahmen gibt, die nur einen bestimmten Personenkreis betreffen.

Im Zeitraum vom **01.11.2023** bis **31.10.2024** wurde der Personalrat zu 47 Sitzungen einberufen und war an 879 Maßnahmen mitbestimmend oder mitwirkend beteiligt.

Der Personalrat war u. a.

an	270	Fällen der Einstellung und Eingruppierung,
an	35	Fällen der Einstellung von Auszubildenden,
an	337	Fällen der Verlängerung von Arbeitsverträgen,
an	85	Fällen der Stundenaufstockung,
an	43	Fällen der Verlängerung von Arbeitsverträgen auf unbestimmte Zeit / Entfristung,
an	21	Fällen der Höhergruppierung,
an	7	Fällen der vorübergehenden Übertragung höherwertiger Tätigkeit,
an	23	Fällen der Einstellung zum Intern,
an	2	Fällen der Änderungen der Arbeitszeitregelung in Instituten/Kliniken,
an	8	Fällen der Kündigung in der Probezeit,
an	3	Fällen der Änderung des Befristungsgrunds,
an	3	Fällen der Weiterbeschäftigung nach Renteneintritt,
an	2	Fällen der Kündigung
beteiligt.		



### Bitte nehmen Sie bei allen arbeitsrechtlichen Fragen wie z.B.

- Umsetzung
- drohender Abmahnung
- Kündigung – egal aus welchen Gründen -
- Angebot eines Auflösungsvertrags

### sofort Verbindung mit dem Personalrat auf.

Oftmals führt ein klärendes Gespräch zur Abwendung einer solchen Maßnahme.

Der Personalrat bekommt **nicht automatisch** Ermahnungen oder Abmahnungen von der Dienststelle vorgelegt.

**Die betroffenen Beschäftigten müssen eine Beteiligung des Personalrates einfordern.**

Wir raten allen Kollegen/Kolleginnen dies auch zu tun, damit wir unterstützend tätig werden können!



**Welche Rechte müssen Arbeitgeber im Einstellungsprozess von schwerbehinderten Bewerbern und Bewerberinnen wahren und welche besonderen Pflichten gibt es für Arbeitgeber bei Bewerbungen von schwerbehinderten und gleichgestellte Menschen?**

Bewerbung von Schwerbehinderten und Gleichgestellten: Pflicht zur Unterrichtung

Wenn eine Bewerbung eines schwerbehinderten Menschen eingeht, ist der Arbeitgeber verpflichtet, die Schwerbehindertenvertretung und die betriebliche Interessensvertretung (also den Personalrat) zu unterrichten. Dies muss gemäß **§ 164 Abs. 1 S.4 Sozialgesetzbuch (SGB) IX** unmittelbar nach Eingang der Bewerbung geschehen. Der Arbeitgeber muss die entsprechenden Stellen also von Beginn an in den Bewerbungsprozess einbinden. **Die Schwerbehindertenvertretung darf alle erforderlichen Unterlagen einsehen.**

Schwerbehinderung oder Gleichstellung: Pflichtverstoß mit unangenehmen Folgen

Unterlässt es der Arbeitgeber, die Schwerbehindertenvertretung über die Bewerbung zu informieren, und kommt es bei einer Absage zum Prozess, wird nach BAG-Rechtsprechung eine Benachteiligung des schwerbehinderten/gleichgestellten Bewerbers oder der schwerbehinderten/gleichgestellten Bewerberin vermutet. Im Fall der Absage eines schwerbehinderten/gleichgestellten Bewerbers/Bewerberin auf die Stelle kann es zu einer Entschädigungszahlung gemäß § 15 AGG kommen.

Zudem begeht der Arbeitgeber eine Ordnungswidrigkeit, wenn er die Schwerbehindertenvertretung oder die betriebliche Interessenvertretung vorsätzlich oder fahrlässig nicht, falsch oder zu spät über Bewerbungen informiert.

Pflicht zur Einladung zum Vorstellungsgespräch?

Öffentliche Arbeitgeber treffen in einem Bewerbungsprozess noch einmal besondere Pflichten. Entsprechend ihrer Vorbildfunktion müssen sie gemäß § 165 Satz 2 SGB IX schwerbehinderte Menschen, die sich bei ihnen um einen Arbeitsplatz bewerben, zu einem Vorstellungsgespräch einladen. **Auf eine Einladung darf nur verzichtet werden, wenn dem Bewerber oder der Bewerberin die fachliche Eignung für die Stelle offensichtlich fehlt.**

**Es gibt noch Fragen?**

**Bitte bei uns melden, wir helfen gerne.**

Leitfaden zum Ausschreibungs- und Einstellungsverfahren an der TiHo:

<https://www.tiho-hannover.de/interner-bereich/service/personal-recht-personen/personaldezernat/informationen-und-formulare/informationen-und-formulare-fuer-hochschuleinrichtungen/stellenausschreibung>

Weitere spannende und auch relevante Informationen werden auf der Personalversammlung erläutert.

Wir freuen uns auf Euch/Sie  
Die Schwerbehindertenvertretung



[schwerbehindertenvertretung@tiho-hannover.de](mailto:schwerbehindertenvertretung@tiho-hannover.de)

**Begrüßungsveranstaltung der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) – 1. August 2024**



Das neue Team der JAV begrüßt auch an dieser Stelle alle unsere neuen Auszubildenden! Am 01.08.2024 wurden insgesamt 27 Azubis (10 Tierpfleger\*innen, 3 Landwirt\*innen, 7 Biologielaborant\*innen, 6 TMFA, 1 Chemielaborant\*in) von der JAV, dem Personalrat und unserem Präsidenten an der Hochschule begrüßt und starteten ihre Ausbildung. Alle Anwesenden wünschten den neuen Auszubildenden viel Erfolg für ihre Ausbildung.

Die neue JAV setzt sich zusammen aus:

1. Vorsitzende: Svenja Stichnothe
2. Stellvertretende Vorsitzende: Tea Panzalovic
3. Fabienne de Beurs
4. Maya Heilemann



Im Anschluss daran gab es eine Führung über den Campus Bünteweg und den Campus Bischofsholer Damm. Um den Azubis die Führung interessanter zu gestalten, haben wir eine Rallye veranstaltet. Danach wurden sie in ihre Einrichtungen entlassen. Für alle Fragen, Wünsche und Anregungen stehen die JAV und der Personalrat gern zur Verfügung.

JAV über Svenja Stichnothe ☎ 0511-953 6255 [jav@tiho-hannover.de](mailto:jav@tiho-hannover.de)  
Personalrat ☎ 0511-953 8045/8046/8048 [personalrat@tiho-hannover.de](mailto:personalrat@tiho-hannover.de)

**Wir wünschen allen Auszubildenden weiterhin viel Spaß und Erfolg!**

---

**Ersthelferinnen für psychische Gesundheit (MHFA)**

---



In unserer schnelllebigen und stressigen Zeit entsteht oft ein psychischer Druck von allen Seiten bzw. ein Zug aus allen Richtungen. Da kann es schnell passieren, dass das eigene „Fell“ dünner wird und man dadurch die vermeintlichen „Stiche“ von außen stärker spürt, sie einen mehr verletzen.

Aktivieren Sie Ihre physischen und psychischen Abwehrkräfte! Helfen Sie Ihrem Körper und Ihrem Geist mit folgenden Maßnahmen:

**1. Körperlich aktiv sein**

2-3 Mal die Woche Bewegung/Sport hilft, den Stress abzubauen, Depressionen und Angstzustände zu mindern.

**2. Soziale Beziehungen pflegen**

Treffen Sie sich mit Freunden, kommen Sie in den Austausch von Erfahrungen/Gefühlen. Ein tragfähiges soziales Netz hilft. Negative Beziehungen sollten Sie meiden.

**3. Mehr Achtsamkeit im Leben**

Konzentrieren Sie sich auf das HIER und JETZT. Versuchen Sie, sich in kurzen aber intensiven Momenten keine Sorgen um die Zukunft zu machen oder an die Vergangenheit zu denken. Nehmen Sie die schönen Dinge des Lebens bewusster wahr.

**4. Auf Auszeiten achten**

Planen Sie regelmäßig Zeiten ohne digitale Betätigung ein, legen Sie Ihr Handy zur Seite, Ihr Gehirn braucht auch immer wieder mal einen Ruhemodus.

**5. Schlafen Sie möglichst viel und gut**

Schaffen Sie sich eine angenehme Schlafatmosphäre, führen Sie Einschlafrituale ein, die Ihnen helfen, in den Schlaf zu finden.



Und wenn das „Fell“ schon zu sehr gedehnt wurde und die gesunde Spannkraft nicht so schnell zurückkommt: Sprechen Sie mit uns! Wir haben immer ein Ohr für Sie und können vielleicht gemeinsam einen Weg finden, der Ihnen hilft.



Sandra Pfeifer  
Tel.: +49 511 953-8789  
sandra.pfeifer@tiho-hannover.de



Gaby Gutzmer  
Tel.: +49 511 953-8048  
gaby.gutzmer@tiho-hannover.de

---

## Die neue Umfrage zur Zufriedenheit der Beschäftigten an der TiHo

---



Im Jahr 2017 / 2018 gab es eine Umfrage zu den Arbeitsbedingungen an der TiHo und der Zufriedenheit ihrer Beschäftigten. Als Maßnahme daraus entstand die Personalentwicklungskommission mit Vorsitz von Frau Dr. Beate Pöttmann, die seitdem mit vielen Angeboten zur Weiterbildung und Entwicklung der Beschäftigten und den Führungskräften der TiHo beiträgt. Zur Evaluation soll es im kommenden Jahr eine neue Umfrage geben, wieder mit Beteiligung einer externen Firma.

Wir freuen uns, diesen Prozess wieder eng begleiten zu können und dass dieser dazu beiträgt, dass sich die Arbeitsbedingungen danach langfristig verbessern werden.

---

## Krankheitsvertretung als Chance und Herausforderung

---

In jedem Unternehmen gibt es Phasen, in denen Mitarbeiter aufgrund von Krankheit ausfallen. Für das betroffene Team bedeutet dies oft eine plötzliche Umstellung, denn Projekte müssen weiterlaufen und Aufgaben neu verteilt werden. In solchen Momenten zeigt sich, wie stark ein Team wirklich ist und wie wichtig eine gut organisierte Krankheitsvertretung sein kann.

Der Wechsel in eine Vertretungsrolle bedeutet oft, dass man sich nicht nur in neue Themen einarbeiten muss, sondern auch Verantwortung für Projekte übernimmt, die einem nicht so vertraut sind. Dennoch zeigt sich in solchen Situationen, wie eng die Zusammenarbeit im Team ist.

### So auch bei uns:

Mareike Engelke und Stephanie Geveke wurden dafür von ihrer dienstlichen Tätigkeit zu je 50% freigestellt und übernehmen die laufenden Aufgaben. Durch klare Kommunikation konnte der Übergang reibungslos gestaltet werden. Stephanie Geveke hat sich schnell in die neuen Aufgaben eingefunden und setzt diese mit großem Engagement um. „Es ist eine tolle Möglichkeit, in einen anderen Bereich hinein zu schnuppern und neue Perspektiven zu gewinnen“, betont sie.



Für Mareike Engelke bot sich die Gelegenheit an ihre vorherige Tätigkeit als freigestelltes Personalratsmitglied wieder anzuknüpfen und ihr Wissen zu vertiefen.

Durch regelmäßige Absprachen und ein gut strukturiertes Aufgabenmanagement bleibt der Arbeitsfluss bestehen, ohne dass wichtige Punkte verloren gehen.

Flexibilität, Engagement und der gegenseitige Rückhalt im Team haben gezeigt, wie stark wir gemeinsam sind.

Ein großes Dankeschön an dieser Stelle der Klinik für Kleintiere und dem RIZ für die Möglichkeit der Wahrnehmung von Personalratsaufgaben und dass die Kolleginnen und Kollegen uns den Rücken freihalten.



## Der TiHo-Verhaltenskodex

Der Personalrat hat mit einer breit aufgestellten Arbeitsgruppe (Personalrat, AG Diversität, Schwerbehindertenvertretung, AStA, KFG u. a.) eine neue Verhaltensrichtlinie erarbeitet, die für alle Angehörigen der TiHo (Studierende, Lehrende, Beschäftigte, Führungskräfte und Gäste) als Maßstab für das Miteinander Geltung haben soll. Der Entwurf befindet sich zur Zeit im Abstimmungsprozess durch Präsidium und Senat. Neben der Umfrage (s. Artikel oben) wird auch die Verhaltensrichtlinie dazu beitragen, dass das Motto „Behandle andere so, wie Du behandelt werden möchtest“ noch mehr an der TiHo gelebt wird.

Aus dem Vorwort: „Dieser Kodex definiert nicht nur unsere Verantwortlichkeiten, sondern auch die Verhaltensweisen, die wir als Mitglieder dieser Hochschulgemeinschaft erwarten und fördern möchten. Hierbei soll jeder Einzelne die Freiheit haben, seine Meinungen und Bedenken auszudrücken, sowie Verhaltensweisen, die im Widerspruch zu den Grundsätzen dieses Kodexes stehen, in Frage zu stellen.

Durch die Förderung dieser Werte gestalten wir eine positive und produktive Atmosphäre sowohl für das Lernen als auch für die Arbeit, die zur Erreichung der Ziele der TiHo beiträgt.

Dieser Verhaltenskodex ist somit nicht nur eine Leitlinie, sondern ein Ausdruck unserer gemeinsamen Werte und Verpflichtungen, die wir auf dem Weg der gemeinsamen Fortschritte und Erfolge anstreben.“



## Stammtische

### Geschäftszimmer-Stammtisch



Am 27.10.2024 traf sich der Stammtisch der Geschäftszimmer am Sonntagmorgen im hannoverschen Stadtteil Mitte im Lokal „Bavarium“ in der Windmühlenstraße. Um 10:00 Uhr saßen wir dort in einer kleinen Runde mit 10 Personen aus verschiedenen Hochschuleinrichtungen und sprachen in lockerer Atmosphäre über berufliche Belange. Der Austausch untereinander ist immer sehr spannend, denn wir helfen und informieren uns untereinander über Geschäftsabläufe, Termine oder Anwendungen, sprechen aber auch über das eine oder andere aus dem privaten Bereich.

Bei Fragen gibt es den Chat „**Sekretärinnen Stammtisch/Geschäftszimmer Austausch**“ im Teams Kanal oder per Mail über den Sekretariatsverteiler „**vg-00-sekretariate\_klininst**“ in Outlook.

Es steht ja auch noch eine interne Schulung in SAP aus, welche für unsere neuen Kolleginnen und Kollegen sicher eine große Hilfe zum Start ins TiHo-Berufsleben ist.

Gibt es Themen, die Euch am Herzen liegen? Dann könnt Ihr mir diese gern zukommen lassen.

Anja Schulze

### Tierpfleger\*innen-Stammtisch

Der für den 11. Juni 2024 geplante Stammtisch mit dem spannenden Vortrag von Frau Dr. Gethöffer über die Bedeutung und die Verbreitung invasiver Wirbeltiere an Hand von Beispielen aus den Forschungsprojekten konnte mangels Beteiligung nicht stattfinden. Er wird im kommenden Jahr wieder angeboten.



Jan Scheler

## TA-Stammtisch

Das zweite Halbjahr ist fast vorbei und der TA-Stammtisch war wieder aktiv und hat sich zu zwei sehr spannenden Vorträgen getroffen.



Im August waren im FI Wartungswoche. Das heißt, auch die S2 und S3 Ställe und Labore sind für alle frei zugänglich um Servicearbeiten durchzuführen. Wir hatten die Gelegenheit genutzt um Frau Dr. Katja Branitzki-Heinemann aus dem RIZ für einen sehr interessanten Vortrag über die Arbeitsbedingungen unter S3 und S3 Bedingungen zu gewinnen.

Es ging darum: Was unterscheidet das Arbeiten ‚draußen‘ im Standard-Labor oder -Stall von der Arbeit auf S3-Level?

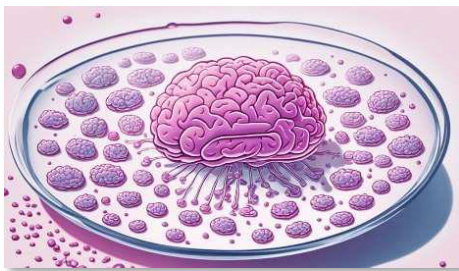
Wie sieht man aus, wenn man dort arbeitet (Schutzkleidung und das Umzieh-Prozedere)?

Was muss man tun, um dort überhaupt arbeiten zu dürfen (Einarbeitung)?

Im Anschluss hatten wir noch Gelegenheit uns die Labore und Ställe anzusehen.

Es war superinteressant und sehr spannend.

Vielen Dank dafür.



Am 30. Oktober hielt Dr. Georg Beythien aus dem Institut für Pathologie einen Vortrag über 3-dimensionale Modelle des Zentralen Nervensystems: Geschichten von Bauchfett und Gehirnen.

Es geht um Gehirnschnitte in der Zellkultur. Wie kann man damit Tierversuche vermeiden und was hat Bauchfett mit Gehirn zu tun? Vielen Dank an den Referenten.

Leider ist unser traditionelles Treffen beim Maschseefest dieses

Jahr im wahrsten Sinne des Wortes ins Wasser gefallen. Die Meteorologen hatten Unwetter vorhergesagt. Darum hatten wir das Treffen vorsorglich abgesagt.

Für alle die noch mehr Interesse an Weiterbildung an der TiHo haben gibt es hier einen Link zur Personalentwicklung. Dort gibt es auch vielen spannende Vorträge für uns Laborbeschäftigte.

Schaut doch mal rein.

<https://www.tiho-hannover.de/interner-bereich/service/personal-recht-personen/personalentwicklung>

---

## Neues vom Beirat für Hochschulsport

Zu unserer großen Freude konnten wir zum Sommersemester 2024 am Bischofsholer Damm in den Räumlichkeiten des „alten Pylorus“ einen gut besuchten Hatha Yoga Kurs anbieten. Dieser Kurs wurde so gut angenommen, dass wir zum Wintersemester 2024/2025 das Kursangebot mit einem Yin Yoga Kurs und einem Shiatsu-Bodyflow am Bi-Damm erweitert haben. In absehbarer Zeit wird auch am Bünteweg im TiHo-Tower ein Kursangebot starten. Hier sind wir auf der Suche nach einer Kursleitung. Eine geringe Anzahl an Matten ist für beide Standorte vorhanden. Bei Bedarf einer Leihmatte sollte ein Handtuch mitgebracht und auf die Matte gelegt werden. Die eigene Matte (wenn vorhanden) ist aber vorzuziehen.





## Auflösung Rätselspaß aus PR-Info 74/2024



Das Lösungswort lautete:

**Inflationsabmilderungsprämie**

Aus allen richtigen Einsendungen wurde Frau Maxine Lüders (rechts im Bild) als Gewinnerin gezogen. Mareike Engelke überreicht ihr eine TiHo-Überraschungstasche.

Herzlichen Glückwunsch

### Folgende Verkündungsblätter sind von November 2023 bis Oktober 2024 erschienen:

Nr. [317/2024](#) vom 13.11.2023

Finanzordnung der Studierendenschaft

Nr. [318/2024](#) vom 31.01.2024

Dienstvereinbarung zur Regelung von mobilem Arbeiten

Nr. [319/2024](#) vom 21.02.2024

Gebühren- und Entgeltordnung

Nr. [320/2024](#) vom 02.04.2024

Ordnung für den "Hans-Hellmann-Gedächtnispreis"

Nr. [321/2024](#) vom 04.04.2024

Ordnung zur Verleihung des akademischen Titels "Außerplanmäßige Professorin" oder "Außerplanmäßiger Professor"

Nr. [322/2024](#) vom 26.04.2024

Ordnung über den Zugang und die Zulassung für den internationalen Masterstudiengang Food Process and Product Engineering

Nr. [323/2024](#) vom 17.06.2024

Geschäftsordnung für den Senat

Nr. [324/2024](#) vom 18.07.2024

Prüfungsordnung für den M. Sc. Food Process and Product Engineering

Nr. [325/2024](#) vom 24.07.2024

Prüfungsordnung für den Studiengang Tiermedizin

Nr. [326/2024](#) vom 22.08.2024

Richtlinie für den Einsatz von Fremdfirmen an der Stiftung Tierärztliche Hochschule Hannover

Nr. [327/2024](#) vom 22.08.2024

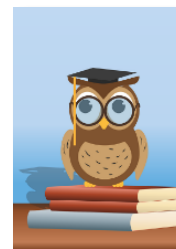
Beitragssatzung des Studentenwerks Hannover

Nr. [328/2024](#) vom 23.09.2024

Studien- und Prüfungsordnung für den internationalen Masterstudiengang Animal Biology and Biomedical Sciences gültig für Einschreibungen ab Wintersemester 2024/2025

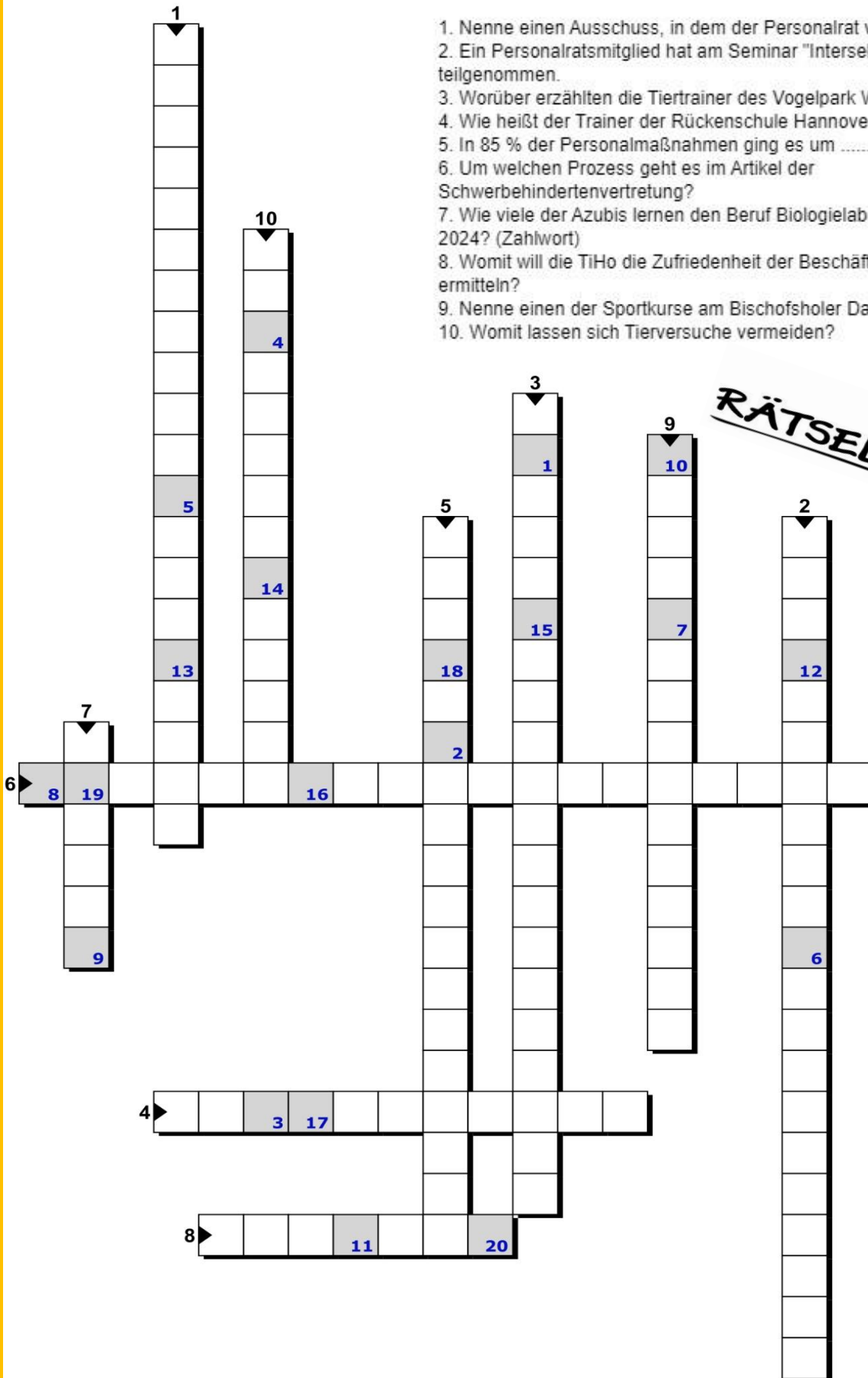
Nr. [329/2024](#) vom 30.09.2024

Richtlinie zur Vergabe von Stipendien aus Landesmitteln



1. Nenne einen Ausschuss, in dem der Personalrat vertreten ist.
2. Ein Personalratsmitglied hat am Seminar "Intersektionelle....." teilgenommen.
3. Worüber erzählten die Tiertrainer des Vogelpark Walsrode?
4. Wie heißt der Trainer der Rückenschule Hannover (ein Wort)?
5. In 85 % der Personalmaßnahmen ging es um .....
6. Um welchen Prozess geht es im Artikel der Schwerbehindertenvertretung?
7. Wie viele der Azubis lernen den Beruf Biologielaborant\*in seit August 2024? (Zahlwort)
8. Womit will die TiHo die Zufriedenheit der Beschäftigten im nächsten Jahr ermitteln?
9. Nenne einen der Sportkurse am Bischofsholer Damm? (ein Wort)
10. Womit lassen sich Tierversuche vermeiden?

**RÄTSEL**



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Bitte senden Sie das Lösungswort bis **30.12.2024** (Einsendeschluss) an die E-Mail-Adresse: [personalrat@tiho-hannover.de](mailto:personalrat@tiho-hannover.de)

Der Rechtsweg ist ausgeschlossen. Der/die Gewinner/-in wird aus allen richtigen Einsendungen unter Rechtsaufsicht gezogen und per E-Mail benachrichtigt. Der Personalrat hält für die Gewinnerin oder den Gewinner eine kleine Überraschung bereit.

Mitglieder des Personalrates, der JAV und SBV sind von der Teilnahme ausgeschlossen.

# 12. November 2024

## Personalversammlung



Personalrat

Vorstellung des neuen Personalrates  
Auszüge aus dem Tätigkeitsbericht des Personalrats



Vorstellung des Präsidenten Prof. Dr. Klaus Osterrieder

Bericht der Hauptberuflichen Vizepräsidentin Anna Mikolon



Beurteilung der Arbeitsbedingungen: Dr. Beate Pöttmann

Vorstellung der Ersthelferinnen psychische Gesundheit (MHFA)



Die Schwerbehindertenvertretung informiert über ihre Arbeit

Die JAV informiert über ihre Arbeit



**9:30 Uhr**  
im Hörsaal der Pathologie



Stiftung Tierärztliche Hochschule Hannover • Lageplan Campus Bünteweg



- |   |  |   |   |
|---|--|---|---|
| <p><b>260 TIHo-Tower</b><br/>Verwaltung<br/>Institut für Biometrie, Epidemiologie und Informationsverarbeitung<br/>Institut für Tierschutz und Verhalten<br/>Mensa TIHo-Tower</p> <p><b>261</b> Institut für Reproduktionsbiologie<br/>Lehranstalt für veterinärmedizinisch-technische Assistenten</p> <p><b>262</b> Bibliothek</p> <p><b>268</b> E-Learning-Beratung</p> <p><b>211</b> Teehaus</p> | <p><b>217 1. Dreierinstitut</b><br/>Klinik für Geflügel<br/>Institut für Parasitologie<br/>Abteilung für Fischkrankheiten und Fischhaltung<br/>Institut für Virologie</p> <p><b>218 2. Dreierinstitut</b><br/>Institut für Pharmakologie, Toxikologie und Pharmazie<br/>Institut für Zoologie<br/>Institut für Physiologische Chemie</p> | <p><b>282</b> Klinikum am Bünteweg, Klinik für Heimtiere, Reptilien, Zier- und Wildvögel<br/>Klinikum am Bünteweg, Klinik für Pferde</p> <p><b>280</b> Klinikum am Bünteweg, Klinik für Kleintiere</p> <p><b>229</b> Institut für Pathologie</p> <p><b>241</b> Reproduktionsmedizinische Einheit der Kliniken</p> <p><b>203</b> Institut für Tierökologie und Zellbiologie</p> <p><b>201</b> Institut für Tierzucht und Vererbungsforschung</p> | <p><b>219</b> Lehrgebäude I</p> <p><b>213</b> Zentralwerkstätten</p> <p><b>231</b> Research Center for Emerging Infections and Zoonoses (RIZ)<br/>Zentrum für Zoonoseforschung</p> <p><b>238</b> Research Center for Emerging Infections and Zoonoses (RIZ)<br/>Labor für Infektionsmedizin</p> |
|---|--|---|---|

Jeder/jedem Beschäftigten ist die Teilnahme an der Personalversammlung zu ermöglichen. Dafür ist entsprechende Arbeitsbefreiung zu gewähren. Ausnahmen gelten nur für sogenannte Notarbeiten, die unbedingt erforderlich sind. Ggf. muss die Arbeit so organisiert werden, dass möglichst viele Beschäftigte an der Versammlung teilnehmen können.

Der Weg zur Versammlung und zurück ist Arbeitszeit. Beschäftigten, die außerhalb der Arbeitszeit an der Personalversammlung teilnehmen, ist Zeitguthaben zu gewähren.

Sollten Sie wegen der Freistellung Probleme haben, melden Sie sich bitte sofort beim Personalrat.

## Bahnverbindung:

Linie 6 Messe Ost

ab Haltestelle Braunschweiger Platz, Abfahrt 8:57 Uhr / 9:07 Uhr  
bis Haltestelle Bünteweg / Tierärztliche Hochschule

*Der Personalrat wünscht allen  
Beschäftigten eine frohe und  
besinnliche Adventszeit!*



**HO HO  
HO!**



**PR Info 75/2024**

Herausgegeben v.i.S.d.P. vom Personalrat der Stiftung Tierärztliche Hochschule Hannover  
Infos unter: <https://www.tiho-hannover.de/interner-tiho-bereich/personalrat/>