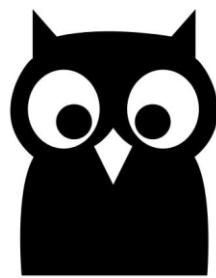


# Der Personalrat informiert



PR-Info 73/2023



Rückenschule  
Hannover



Ulrich Kuhnt



Mobiles Arbeiten



Hochschulausflug

Inhalt	Seite
Tätigkeitsbericht 11/2022 bis 10/2023	2 - 6
Dienstvereinbarung zur Regelung von mobilem Arbeiten an der TiHo	7
Neue Beauftragte für die Ausbildung zur Tierpflege	7
Arbeit plus Rente ohne Verdienstgrenze – Wie geht das?	8
Hochschulsport	8
Rechtsecke	8
Stammtische	9
Verkündungsblätter	10
Auflösung des Rätsels 72/2022	10
Rätselspaß	11
Einladung zur Personalversammlung	12
Weihnachtsgrüße	12

# Tätigkeitsbericht des Personalrates über den Berichtszeitraum

November 2022 bis Oktober 2023

Die 13 Mitglieder des Personalrates sind seit dem 24. März 2020:

Gruppe der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer			
Name	Tätigkeit	Einrichtung	☎
Birgitt Mendig Vorsitzende	Biologielaborantin für PR-Arbeit freigestellt	Personalrat	8045
Jan Scheler stellv. Vorsitzender	Tierpfleger für PR-Arbeit freigestellt	Personalrat	8046
Mareike Engelke 1. Stellvertreterin	Tierpflegerin für PR-Arbeit freigestellt	Personalrat	8048
Gaby Gutzmer Elternzeitvertretung für Mareike Engelke	Sekretärin für PR-Arbeit freigestellt	Personalrat	8048
Gabi Heumann	Raumpflegerin	Dezernat 4 / Hausreinigung	0177-1579421
Andreas Hujer	LTA	Institut für LMQS	7618
Sandra Pfeifer	Tierpflegerin	RIZ	8789
Kerstin Rohn	Biologielaborantin	Institut für Pathologie	8652
Björn Schwanitz	IT-Mitarbeiter	IDS / Dez. 5	7878
Wieland Thurk	Technikermeister Klima / Lüftung	Dezernat 4 / Klimawerkstatt	8919
Matthias Woelk	Tischler	Dezernat 4 / Tischlerwerkstatt BiDamm	7523
Gruppe der Beamtinnen und Beamten			
Dr. Willa Bohnet	Akad. Rätin, Dipl. Biologin	Institut für Zoologie	8744
Dr. Matthias Lüpke	Dipl. Physiker	FG Radiologie u. Med. Physik	7445

## Die Mitglieder der JAV sind:

Name	Tätigkeit	Einrichtung	☎
Cecilia Kozyrowski	Tierpflegerin	Klinik für Pferde	6566
Liliana Fröchting	Azubi zur Tierpflegerin	Klinik für kleine Klaudentiere	7266
Sonja Stelz	Biologielaborantin	Pharmakologie	8762

## Die Vertrauenspersonen der Schwerbehinderten sind ab dem 10.11.2022:

Name	Tätigkeit	Einrichtung	☎
Sandra Pfeifer	Tierpflegerin	RIZ	8789
Matthias Woelk	Tischler	Dez. 4 Tischlerwerkstatt	7523
Iris Grages	Tierpflegerin	Institut für Zoologie	8757

## Mitglieder des Personalrates sind in folgenden Gremien der Hochschule vertreten:

Stiftungsrat	Birgitt Mendig
Senat	Birgitt Mendig, Willa Bohnet, Gaby Gutzmer
Hochschulentwicklungskommission (HEK)	Matthias Lüpke (Beratendes Mitglied)
Arbeitsschutzausschuss (ASA)	Andreas Hujer
Fachkommission Ätiologie	Gaby Gutzmer, Gabi Heumann, Wieland Thurk, Matthias Woelk als SBV
Fachkommission Vorklinik	Andreas Hujer
Fachkommission Biologielehre	Matthias Lüpke
Bibliothekskommission	Birgitt Mendig
Steuerungskreis für suchtbedingte Auffälligkeiten	Gaby Gutzmer
Integrationsteam BEM	Birgitt Mendig, Mareike Engelke, Andreas Hujer
Haushaltskommission (HHK)	Birgitt Mendig
Wahausschuss Senat	Willa Bohnet
Kommission LFG Ruthe	Sandra Pfeifer, Matthias Lüpke, Jan Scheler
Lenkungsausschuss BAD	Jan Scheler
Personalentwicklungsausschuss	Birgitt Mendig, Jan Scheler, Andreas Hujer; Björn Schwanitz
Beirat Hochschulsport	Kerstin Rohn
Wirtschaftsausschuss	Mareike Engelke, Gaby Gutzmer
Ansprechpartner für englischsprachige Beschäftigte	Matthias Lüpke, Gabi Heumann, Wieland Thurk, Björn Schwanitz, Sandra Pfeifer, Willa Bohnet, Jan Scheler

## **Maßnahmen bzw. Tätigkeiten, die vom Personalrat im Berichtszeitraum 11/2022 bis 10/2023 bearbeitet bzw. ausgeführt wurden und an deren Abwicklung er beteiligt war:**

### **Interner Unterricht für Auszubildende zur Tierpflegerin und zum Tierpfleger**

- 30.08.2023 – Sinn des Personalrates, Rechte und Pflichten der Auszubildenden (1. Lehrjahr)
- 26.09.2023 – Gesetze, Verordnungen, Tarifverträge (2. Lehrjahr)

### **Seminare**

An folgenden Seminaren und Schulungen nahmen im Berichtszeitraum November 2022 bis Oktober 2023 einzelne Personalratsmitglieder oder Mitglieder der JAV teil:

- ✍ VBL-Kongress
- ✍ Grundschulung der Mitglieder der JAV
- ✍ Workshop AG Diversity: Diversität, Diskriminierung und Intersektionalität

### **Beratungen und Bewerbungsverfahren**



Auch in diesem Berichtszeitraum haben wir wieder zahlreiche Gespräche sowohl am Telefon, über MS Teams und auch in Präsenz geführt. Die Beschäftigten konnten sowohl in unserem Büro im TiHo Tower als auch im Büro am Bischofsholer Damm (im Winter nur an einem Tag in der Woche, um Energiekosten zu sparen) betreut werden. Es gab regen Informationsaustausch zu zahlreichen Themen wie z. B. Arbeitszeit, Urlaub/Krankheit, Ein-/Höhergruppierung, Kündigung, Rente, Kommunikation und vielen weiteren Themen.

Wir freuen uns, dass es wieder viele Bewerbungsverfahren für Dauerstellen gab, an denen wir durch Sichtung der Bewerbungsunterlagen und Teilnahme an den Vorstellungsgesprächen beteiligt waren.

Die Berufungskommissionen für die Besetzung freier Professoren/Professorinnen - Stellen waren in diesem Berichtszeitraum sehr zahlreich, unter anderem durch die Neubesetzung der Professuren in der Klinik für kleine Klaudentiere und forensische Medizin und ambulatorische Klinik, dem Institut für Tierzucht und Vererbungsforschung (seit 1.10. Tiergenomik), dem Institut für Pathologie und dem Physiologischen Institut. Sie sind immer eine besondere Herausforderung und nehmen Zeit in Anspruch. Auch diese Aufgabe haben die Mitglieder des Personalrates sehr gern wahrgenommen.

### **Neue Dienstvereinbarungen**

Der Personalrat hat in der Zeit von November 2022 bis Oktober 2023 insgesamt sechs neue Dienstvereinbarungen abgeschlossen:



- Zur Meldung und zum Umgang mit Gesetzes- und Regelverstößen sowie zur Einführung und Nutzung eines Hinweisgeber-Systems [307/2022](#)
- Zur Erfassung von Arbeitszeiten und Einführung von Arbeitszeitkonten bei geringfügig Beschäftigten, studentischen und wissenschaftlichen Hilfskräften [308/2023](#)
- Zur Regelung von mobilem Arbeiten an der Stiftung Tierärztlichen Hochschule Hannover (TiHo) [312/2023 Wurden noch nicht verkündet](#)
- Änderung der Dienstvereinbarung über die Nutzung eines Systems zur elektronischen Arbeitszeiterfassung an der Stiftung Tierärztliche Hochschule Hannover [314/2023 Wurden noch nicht verkündet](#)
- Zum Betrieb des Mailsystems (Einsatz eines Spamfilters) [315/2023](#)
- Zur Einführung und Nutzung einer Telefonsoftware der Firma Atos Unify in der Klinik für Kleintiere [316/2023](#)

## **AG Öffentlichkeitsarbeit**

Die AG Öffentlichkeitsarbeit hat sich im Berichtszeitraum 2022/2023 insgesamt 10 Mal getroffen. Vielen Dank für die Mitarbeit.



Wir haben uns sehr darüber gefreut, dass es in diesem Jahr erstmals nach Corona wieder hieß: Der Hochschulausflug kann stattfinden! Alle AG-Mitglieder machten sich mit viel Eifer an die Arbeit und erarbeiteten einen wunderschönen Ausflug in den Harz zum Baumwipfelpfad in Bad Harzburg. Bei Sonnenschein und guter Laune ging es hoch hinauf in die Wipfel der Bäume. Unsere Ranger fütterten uns mit allerlei Wissenswertem zu Pflanzen und Tieren in der



Umgebung. Einige genossen die Fahrt mit der Burgberg-Seilbahn, andere zogen die Wanderung hinauf oder hinab vor und ganz Mutige wagten sich in die Baumschwebebahn und erzählten nachher begeistert davon. Nach einem leckeren Essen je nach Geschmack war noch ein bisschen Zeit zur freien



Verfügung. Einige nutzten diese, um sich noch ein bisschen die Umgebung anzusehen, andere fanden sich zu einer Runde Adventure-Golf zusammen und dann gab es noch diejenigen, die sich zu einer netten Klönrunde im Biergarten zusammensetzten. Im Bus auf der Rückfahrt hieß es dann: Was für ein schöner Hochschalausflug. Gut, dass wir das wieder genießen können!



Ein weiteres großes Thema der AG Öffentlichkeitsarbeit war die Personalratswahl 2024. Wir haben Aushänge mit allen wählbaren Kolleginnen und Kollegen vorbereitet, diese sind an alle Einrichtungen verteilt und im Intranet zu sehen. Außerdem liegt/hängt schon länger ein Flyer aus mit ausführlichen Beschreibungen der Aufgaben und Möglichkeiten im Personalrat. Vielleicht bekommt der Eine oder die Andere dadurch noch Lust und lässt sich für die Wahl aufstellen. Sowohl Aushang als auch Flyer sind über diesen [Link](#) schnell und einfach zu erreichen.

Ein Besuch unserer Internetseite (die auch durch die AG bearbeitet wird) lohnt sich auf jeden Fall, es gibt immer etwas Neues zu entdecken.

[https://www.tiho-hannover.de/internal-bereich/beschaeftigtenvertretungen/personalvertretung/personalrat](https://www.tiho-hannover.de/interner-bereich/beschaeftigtenvertretungen/personalvertretung/personalrat)

## **Wirtschaftsausschuss (WA)**



Der Wirtschaftsausschuss trifft sich einmal im Quartal mit der Dienststelle, um über alle wirtschaftlichen Vorgänge und Vorhaben, die die Interessen der Beschäftigten der TiHo wesentlich berühren könnten, unterrichtet zu werden. Er ist ein nach NPersVG § 60a vom Personalrat gebildeter Ausschuss, der die wirtschaftlichen Angelegenheiten der Hochschule mit der Dienststelle berät und den Personalrat darüber unterrichtet.

Im letzten Jahr wurde beispielsweise über die positive Entwicklung im Bereich Umsätze bei den Dienstleistungen, über die Auswirkung der Sparmaßnahmen beim Energieverbrauch und die dort steigenden Kosten sowie über die bisherige und weitere Nutzung der Liegenschaft Best 31 gesprochen. Nach ihrer Amtsübernahme im Juli 2022 hat unsere Hauptberufliche Vizepräsidentin (HVP), Frau Anna Mikan, die Vorstellung des wirtschaftlichen Geschehens an der TiHo übernommen.

## **Wiederaufnahme der Arbeitsplatzbegehungen mit der Rückenschule Kuhnt**



**Ulrich Kuhnt**



Nach der langen Corona-Zeit konnten wir in diesem Jahr unsere Arbeitsplatzbegehungen mit der Rückenschule Kuhnt wieder anbieten. Zwei Einrichtungen haben teilgenommen. Wir waren im Institut für Tierernährung und im RIZ und haben uns gemeinsam die verschiedenen Arbeitsplätze angesehen, eine Bestandsaufnahme gemacht und Herr Kuhnt hat mit seinem Fachwissen Vorschläge für Kraft- und Entspannungsübungen für den Rücken und das allgemeine Wohlbefinden gemacht. Außerdem beriet er zu Verbesserungsmöglichkeiten bei der Arbeitsplatzgestaltung, um langfristig gesündere und zufriedenere Beschäftigte an der TiHo zu haben.



## **Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit**



Auch das Thema Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit stand wieder hoch im Kurs in diesem Jahr. Alle drei freigestellten Mitglieder des Personalrats haben sich zu Brandschutzhelfern ausbilden lassen, damit wir unseren Kolleginnen und Kollegen im Brandfall helfen und die Feuerwehr bestmöglich unterstützen können.

Der Arbeitsschutzausschuss (ASA) traf sich zu 2 Sitzungen und beschäftigte sich mit Themen zu Arbeitsunfällen, Unfallstatistiken und Gefährdungsanzeigen. Er setzt sich aus der Fachkraft für Arbeitssicherheit (FaSi), dem Betriebsarzt, einigen Sicherheitsbeauftragten aus den Einrichtungen sowie Mitgliedern des Personalrates zusammen.

Bei den Begehungen des Gewerbeaufsichtsamtes (GAA) zum Strahlenschutz, zur Gentechnik und Biostoffverordnung ist der Personalrat auch dabei. Die Begehungen erfolgten in Einrichtungen, in denen mit diesen Stoffen gearbeitet wird. Das GAA hatte nur selten Grund zur Beschwerde und alle Beanstandungen wurden innerhalb kurzer Zeit behoben. Auch zu Themen der Arbeitssicherheit und Gefährdungsbeurteilung gab es Begehungen durch die Fachkraft für Arbeitssicherheit Herrn Dinter, dem Betriebsarzt Dr. Glüer und dem Personalrat.

## **Schwerbehindertenvertretung (SBV)**

Nach der Wahl im November 2022 hat sich das neue Team der SBV gut zusammengefunden. Wir haben vielfältige Aufgaben wahrgenommen, weil der Arbeitgeber uns als Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Menschen ausdrücklich informieren und beteiligen muss. Hierunter fällt auch das BEM (betriebliches Eingliederungsmanagement), da die SBV ein Teil des BEM-Teams ist. Sofern schwerbehinderte bzw. ihnen gleichgestellte Arbeitnehmer betroffen sind, bestehen hier besondere Mitwirkungsrechte der SBV, welche in § 167 Abs. 2 SGB IX geregelt sind.

Weitere spannende und auch relevante Informationen werden auf der Personalversammlung erläutert.

Wir freuen uns auf Euch/Sie

Die Schwerbehindertenvertretung



### Und noch eine Info:

Für die Schwerbehindertenvertretung ist ab sofort über die E-Mail [schwerbehindertenvertretung@tiho-hannover.de](mailto:schwerbehindertenvertretung@tiho-hannover.de) ein eigenes Postfach eingerichtet.  
**Bitte ab sofort diese E-Mail-Adresse benutzen!**

## Begrüßungsveranstaltung der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) – 1. August 2023



Wir freuen uns sehr, dass wir auch in diesem Jahr wieder zahlreiche Auszubildende im Hörsaal der Pferdeklinik begrüßen konnten. Am 01.08.2023 starteten insgesamt 31 Azubis ihre Ausbildung. Es sind 11 Tierpfleger, 3 Landwirte, 8 Biologielaboranten, 7 TMFA, 1 Fachinformatiker und 1 Fachkraft für Medien- und Informationsdienste dabei.

Wie in den vergangenen Jahren auch, gab es zunächst eine Vorstellung der JAV und des Personalrates und eine Einführung in den IDS-Bereich. Alle Anwesenden wünschten den neuen Auszubildenden viel Erfolg für ihre Ausbildung.

Im Anschluss daran gab es eine Führung über den Campus Bünteweg und den Campus Bischofsholer Damm. Um den Azubis die Führung interessanter zu gestalten, haben wir mit ihnen ein TiHo-ABC und eine Rallye veranstaltet.

Für alle Fragen, Wünsche und Anregungen stehen die JAV und der Personalrat gern zur Verfügung.

JAV über Cecilia Kozyrowski ☎ 0511-953 6566 [jav@tiho-hannover.de](mailto:jav@tiho-hannover.de)  
Personalrat ☎ 0511-953 8045 [personalrat@tiho-hannover.de](mailto:personalrat@tiho-hannover.de)



**Wir wünschen allen Auszubildenden viel Spaß und Erfolg!**

---

## Anlage zum Tätigkeitsbericht des Personalrates

---

### Mitbestimmungspflichtige Maßnahmen:

In der nachfolgenden Übersicht wollen wir den Umfang der Mitbestimmung nach dem Niedersächsischen Personalvertretungsgesetz (NPersVG) darlegen.

Diese Darstellung ist jedoch aus datenschutzrechtlichen Gründen nicht abschließend, da es mitbestimmungspflichtige personenbezogene Maßnahmen gibt, die nur einen bestimmten Personenkreis betreffen.

Im Zeitraum vom **01.11.2022 bis 31.10.2023** wurde der Personalrat zu 51 Sitzungen einberufen und war an 881 Maßnahmen mitbestimmend oder mitwirkend beteiligt.

Der Personalrat war

an	326	Fällen der Einstellung und Eingruppierung,
an	32	Fällen der Einstellung von Auszubildenden,
an	400	Fällen der Verlängerung von Arbeitsverträgen
an	82	Fällen der Stundenaufstockung
an	51	Fällen der Verlängerung von Arbeitsverträgen auf unbestimmte Zeit / Entfristung,
an	27	Fällen der Höhergruppierung,
an	28	Fällen der Einstellung zum Intern,



beteiligt.

**Bitte nehmen Sie bereits bei allen arbeitsrechtlichen Fragen wie z.B.**

- Umsetzung,
- drohender Abmahnung,
- Kündigung – egal aus welchen Gründen -,
- Angebot eines Auflösungsvertrags,

**sofort Verbindung mit dem Personalrat auf.**

Oftmals führt ein klärendes Gespräch zur Abwendung einer solchen Maßnahme.

Der Personalrat bekommt **nicht automatisch** Ermahnungen oder Abmahnungen von der Dienststelle vorgelegt.

**Die betroffenen Beschäftigten müssen eine Beteiligung des Personalrates einfordern.**

Wir raten allen Kollegen/Kolleginnen dies auch zu tun, damit wir unterstützend tätig werden können!

## **Dienstvereinbarung zur Regelung von mobilem Arbeiten an der TiHo**

Am 15.08.2023 wurde die *Dienstvereinbarung zur Regelung von mobilem Arbeiten an der TiHo* nach 3-jährigen Verhandlungen vom Personalrat und der Dienststelle unterschrieben. Bevor die Dienstvereinbarung in Kraft treten kann, müssen noch technische Details der elektronischen Zeiterfassung geklärt werden. Die Dienstvereinbarung tritt in Kraft, wenn sie im Verkündungsblatt erschienen ist.



Dort, wo es möglich ist, können die Beschäftigten nach schriftlichem Antrag und mit dem Einverständnis des Vorgesetzten bis zu 40 % ihrer individuellen Arbeitszeit mobil arbeiten. Der Abschluss dieser Dienstvereinbarung ist nur möglich gewesen, weil sowohl der Personalrat als auch die Dienststelle kompromissbereit waren.

Ziel dieser Dienstvereinbarung ist es, im Rahmen der Personal- und Organisationsentwicklung moderne und zukunftsorientierte Arbeitsformen an der TiHo zu schaffen, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu fördern, die Arbeitszufriedenheit zu steigern und die Motivation der Beschäftigten zu erhöhen. Unter Beachtung der dienstlichen Pflichten und Belange soll mobiles Arbeiten die Möglichkeit eröffnen, flexibel auf besondere Situationen im dienstlichen oder persönlichen Bereich zu reagieren. Gleichzeitig soll die mobile Arbeit die Attraktivität der TiHo als Arbeitgeberin bei der Personalgewinnung steigern und durch Reduzierung des Berufsverkehrs einen Beitrag zum Klimaschutz geleistet werden.

## **Unsere neue Beauftragte für die Auszubildenden zur Tierpflegerin/zum Tierpfleger**



Frau Yvonne Armbrecht hat von 1996-1999 ihre Ausbildung zur Tierpflegerin in der Klinik für Rinder an der TiHo absolviert und ist seitdem im Institut für Physiologie und Zellbiologie der TiHo tätig. Neben der aktiven Teilnahme an einer Vielzahl von Fort- und Weiterbildungen, legte sie im April 2022 die Prüfung zur Tierpflegemeisterin (Bachelor Professional of Animal Care and Management) in Berlin als Jahrgangsbeste ab. Im Laufe ihrer beruflichen Tätigkeit hat Frau Armbrecht in verschiedenen Bereichen ihre Expertise erweitert und wurde für ihr besonderes Engagement im Bereich Tierwohl 2019 mit dem Refinement Prize der EPAA (European Partnership for Alternatives to Animal testing) in Brüssel ausgezeichnet.

Seit 2012 ist sie zudem Mitglied im Prüfungsausschuss der IHK Hannover für den Ausbildungsberuf Tierpflegern\*in für die Fachbereiche „Forschung und Klinik“ sowie „Tierheim und Tierpension“ und maßgeblich für die Organisation der praktischen Prüfungen an der TiHo verantwortlich.

Wir wünschen Frau Armbrecht alles Gute und viel Erfolg für ihre neue Aufgabe.

## **Arbeit plus Rente ohne Verdienstgrenze – Wie geht das?**

Unser Kollege Dr. Matthias Lüpke hat sich intensiv mit dem Thema auseinandergesetzt und berichtet auf der Personalversammlung über Vor- und Nachteile des vorzeitigen Rentenbezugs während der Arbeitsphase ohne Verdienstgrenze.



## **Neues vom Beirat für Hochschulsport**

Wir vom Beirat für Hochschulsport der TiHo (Dr. Kristin Elfers/Senatsbeauftragte für den Hochschulsport, Christine Hecht/AStA Sportreferat und Gaby Gutzmer/Personalrat) haben eine Umfrage zum Interesse an einem Sportangebot über das Zentrum für Hochschulsport an unserer TiHo gemacht mit dem Ergebnis, dass sich viele TiHo-Angehörige über ein Angebot wie z. B. die bewegte Pause oder Yoga-Kurse in unseren Räumlichkeiten freuen würden.



Wir sind nun in der weiteren Planung und hoffen, bald näheres berichten zu können. Außerdem möchten wir auch auf die Möglichkeiten und das vielfältige Angebot des Zentrums für Hochschulsport aufmerksam machen und empfehlen allen, einen Blick auf die Website zu werfen. Es gibt dort neben dem [CAMPUSFit](#), dem [KletterCAMPUS](#), dem [SportCAMPUS](#) und den anderen [Sportangeboten](#) z. B. auch Kurse und Wissenswertes zu [Gesundheit](#) und Ernährung und für alle Vielsitzer das Programm [FITdigital](#) mit vielen 5 bis 7 Minuten-Videos mit Anleitungen zur Mobilisierung und Kräftigung besonderer Körperregionen, die oftmals durch die überwiegend sitzenden Tätigkeiten einseitig beansprucht werden. Spezielle Kurzmodule zur Konzentrationsfähigkeit (Brain Gym) und zur leichten Entspannung ergänzen das Bewegungsprogramm.

## **Neues aus unserer Rechtsecke**

**Aus der Zeitschrift  
„Arbeitsschutz und Mitbestimmung“**



### **Drogen? Kein Wegeunfall!**

Kiffen kostet Unfallschutz:

Verletzt sich ein Beschäftigter morgens auf dem Weg zur Arbeit, weil er so stark unter Drogen stand, dass deren Wirkung als maßgebliche Unfallursache anzusehen ist, liegt kein versicherter Arbeits- bzw. Wegeunfall vor. Es fehlt die nötige Unfallkausalität.

(SG Duisburg 25.5.2023 – S 36 U 366/22)

### **Recht auf Ruhezeit**

Tägliche und wöchentliche Ruhezeiten dürfen sich nicht überschneiden. Es sind zwei autonome Rechte, die jeweils eingehalten werden müssen. Beide sind daher nacheinander zu gewähren, auch wenn sie direkt aufeinander folgen. Dann sind sie zu einer Gesamtruhezeit zusammenzurechnen.  
(EuGH 2.03.2023 – C-477/21)

### **Erstmals psychische BK**

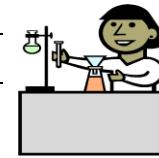
Das Bundessozialgericht hat erstmals entschieden, dass eine psychische Erkrankung als Berufskrankheit anerkannt werden kann. Im Verfahren hatte ein Rettungssanitäter auf Anerkennung einer Posttraumatischen Belastungsstörung geklagt, die maßgeblich durch seinen Beruf verursacht sei.

(BSG 22.6.2023 – B 2 U 11/20 R)

### **Schutz für Schwangere**

Das Kündigungsverbot für schwangere Arbeitnehmerinnen beginnt laut BAG 280 Tage vor dem voraussichtlichen Entbindungstermin. Das BAG geht damit vom frühestmöglichen Zeitpunkt des Vorliegens einer Schwangerschaft aus, um Sicherheit und Schutz der Schwangeren zu gewährleisten.  
(BAG 24.11.2022 – 2 AZR 11/22)

## **Stammtische**



### **TA-Stammtisch**

In der Sommerpause haben wir uns traditionell am 09. August beim Maschseefest zum Klönen und Erfahrungsaustausch getroffen. Dieses Treffen war gut besucht mit vielen Kolleginnen und Kollegen, die eigentlich immer dabei sind, aber auch ein paar jüngere Kolleginnen, die zum ersten Mal dabei waren. Das hat uns sehr gefreut.

Nach der Sommerpause konnten wir wieder zu einem TA-Stammtisch einladen. Am 11.10. haben wir uns im TiHo-Tower getroffen. Das Thema lautete: *Rente und Hinzuerdienst oder Gehalt + Rente*. Dr. Matthias Lüpke aus dem Fachgebiet Allgemeine Radiologie und Medizinische Physik hat den sehr interessanten Vortrag über die Möglichkeiten von Rente und Hinzuerdienst gehalten. Wie angesagt dieses Thema ist, hat man an der Anzahl von über 30 Teilnehmerinnen und Teilnehmer aus allen Altersstufen gesehen. Wer im Oktober keine Zeit hatte, hat bei der Personalversammlung nochmals die Möglichkeit den Vortrag zu hören.

Als nächsten Termin sollte schon mal der 13.12. vorgemerkt werden. Da wollen wir uns auf dem Weihnachtsmarkt treffen.

Kerstin Rohn

### **Stammtisch im Tierhaltungsbereich**

Am 19. September war es wieder soweit. 20 Beschäftigte trafen sich im Museumsgebäude zu einem Vortrag von Detlef Busse (ehem. Cheftierpfleger und Leiter der Show-Arena des Zoos Hannover). In dem knapp 1,5 stündigen Vortrag haben wir viel über die Gründung des Zoos, Ausbrüche von Tieren, Krankenpflege von Tieren, die Arbeit in der Show Arena und über Transportgeschichten rund um den Zoo erfahren. Diskutiert wurde auch über die Aktion im Jahr 2014 des Zoos Kopenhagen. Dort wurde öffentlich eine Giraffe getötet und anschließend verfüttert.



Vielen Dank an Detlef, der sich im Anschluss noch die Zeit genommen hat, um Fragen zu beantworten.  
Jan Scheler

### **Geschäftszimmer-Stammtisch**

Der Austausch aller Geschäftszimmer der TiHo fand nach sehr langer Pause mit mir als neue Leiterin erstmalig wieder am 19.04.23 statt und wir haben uns seitdem schon drei Mal mit MS Teams „getroffen“. Viele der Mitarbeitenden aus den Sekretariaten sind froh, dass es wieder zu diesem wichtigen Austausch kommt. Wir treffen uns vorwiegend online per Teams und informieren uns gegenseitig aus dem Geschäftszimmer-Arbeitsalltag, denn unsere neuen Kolleginnen und Kollegen haben meist noch viel Informationsbedarf über die täglichen Regeln und Gewohnheiten/Gebräuche der einzelnen Betriebsabläufe und auch die „alten Hasen“ lernen oft noch etwas dazu. Es gibt Fragen zum Thema Drittmittel, Neuerungen aus der Verwaltung, SAP und auch andere Informationsflüsse, die wichtig sind. Unsere Treffen sind meist sehr kurzweilig, da die Zeit nicht zur Arbeitszeit gehört. Es kommt dabei auf die Themenvielfalt und die einzelnen Gesprächspunkte an.

Aktuell haben wir festgestellt, dass es von vielen Kolleginnen und Kollegen zahlreiche Fragen zu der Arbeit mit SAP gibt. Hierzu haben wir einen Fragenkatalog zusammengetragen und diesen an die Personalentwicklung und Frau Mikolon, unsere HVP herangetragen, um dies als Fortbildungsveranstaltung auch während der Arbeitszeit anbieten zu können.

Zurzeit erfolgt der Informationsaustausch je nach Bedarf über den Chat von MS Teams, denn in der Urlaubszeit ist die Anwesenheit aller Sekretariate sehr überschaubar und danach gehen in den Einrichtungen wieder die Vorlesungen los, so dass die Zeit dann auch sehr begrenzt ist. Unser Ziel ist es, einen Kanal in MS Teams als feste Einrichtung zu etablieren.

Anja Schulze

**Folgende Verkündigungsblätter sind von November 2022 bis Oktober 2023 erschienen:**

**Nr. [306/2022](#) vom 28.11.2022**

Ordnung zur Sicherung guter wissenschaftlicher Praxis und Verfahren bei Verdacht auf wissenschaftliches Fehlverhalten

**Nr. [307/2022](#) vom 28.11.2022**

Dienstvereinbarung zur Meldung und zum Umgang mit Gesetzes- und Regelverstößen sowie zur Einführung und Nutzung eines Hinweisgeber-Systems an der Stiftung Tierärztliche Hochschule Hannover

**Nr. [308/2023](#) vom 04.08.2023**

Dienstvereinbarung zur Erfassung von Arbeitszeiten und Einführung von Arbeitszeitkonten bei geringfügig Beschäftigten, studentischen und wissenschaftlichen Hilfskräften

**Nr. [309/2023](#) vom 14.07.2023**

Richtlinie zur Beschaffung von Lieferungen & Leistungen an der Stiftung Tierärztliche Hochschule Hannover (Beschaffungsrichtlinie)

**Nr. [310/2023](#) vom 14.07.2023**

Änderung der Zugangs- und Zulassungsordnung der BEST-VET- Weiterbildungsstudiengänge (Berufsbegleitende Studienangebote in der Veterinärmedizin)

**Nr. [311/2023](#) vom 14.07.2023**

Änderung der Prüfungsordnung für den Studiengang Tiermedizin der Tierärztlichen Hochschule Hannover

**Nr. [313/2023](#) vom 31.08.2023**

Rahmenvorgaben des Präsidiums für die Finanzordnung der Studierendenschaft gemäß § 20 Abs. 4 NHG

**Nr. [315/2023](#) vom 18.09.2023**

Dienstvereinbarung zum Betrieb des Mail Systems (Einsatz eines Spam-Filters)

**Nr. [316/2023](#) vom 19.10.2023**

Dienstvereinbarung zur Einführung und Nutzung einer Telefonsoftware der Firma Atos Unify in der Klinik für Kleintiere

**Nr. 312 und 314 wurden noch nicht verkündet**



**Auflösung Rätselspaß aus PR-Info 72/2023**



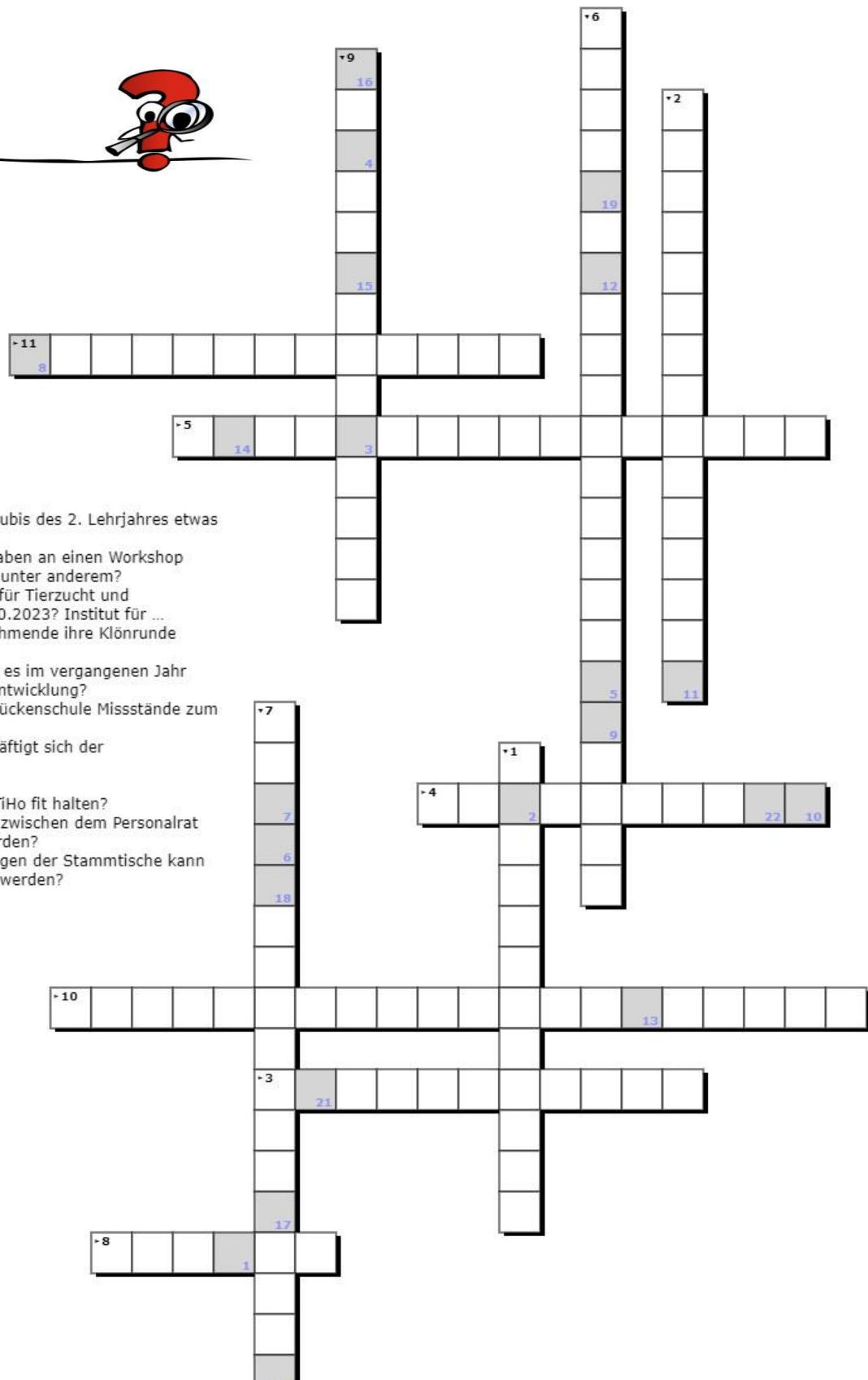
Das Lösungswort lautete:

**Brandschutzbeauftragten**

Aus allen richtigen Einsendungen wurde Frau Petra Elksnat (rechts im Bild) als Gewinnerin gezogen. Gaby Gutzmer überreicht ihr eine TiHo-Überraschungstasche.

Herzlichen Glückwunsch

## RÄTSEL



1. Zu welchem Thema lernen die Azubis des 2. Lehrjahres etwas vom Personalrat?
2. Die Mitglieder der AG Diversity haben an einen Workshop teilgenommen. Worum ging es dort unter anderem?
3. Wie heißt das ehemalige Institut für Tierzucht und Vererbungsforschung seit dem 01.10.2023? Institut für ...
4. Wo haben manche Ausflugsteilnehmende ihre Klönrunde verbracht?
5. In welchem Bereich der TiHo gab es im vergangenen Jahr wirtschaftlich wieder eine positive Entwicklung?
6. Wie erfährt Herr Kuhnt von der Rückenschule Missstände zum Thema Rückengesundheit? Durch...
7. Mit welchen Auswertungen beschäftigt sich der Arbeitssicherheitsausschuss ASA?
8. Kurzform von Auszubildenden?
9. Wo können sich Angehörige der TiHo fit halten?
10. Wie heißen die Regelungen, die zwischen dem Personalrat und dem Präsidium geschlossen werden?
11. Für welche Art von Veranstaltungen der Stammtische kann die Zeit als Arbeitszeit angerechnet werden?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Erstellt mit XWords - dem kostenlosen Online-Kreuzworträtsel-Generator

Bitte senden Sie das Lösungswort bis **30.12.2023** (Einsendeschluss) an die E-Mail-Adresse: [personalrat@tiho-hannover.de](mailto:personalrat@tiho-hannover.de)

Der Rechtsweg ist ausgeschlossen. Der/die Gewinner/-in wird aus allen richtigen Einsendungen unter Rechtsaufsicht gezogen und per E-Mail benachrichtigt. Der Personalrat hält für die Gewinnerin oder den Gewinner eine kleine Überraschung bereit.

Mitglieder des Personalrates, der JAV und SBV sind von der Teilnahme ausgeschlossen.

# 5. Dezember 2023

# Personalversammlung



**9:30 Uhr**

**Im Hörsaal der Pathologie**

Der Personalrat wünscht allen  
Beschäftigten eine frohe und  
besinnliche Adventszeit!



**PR-Info 73/2023**