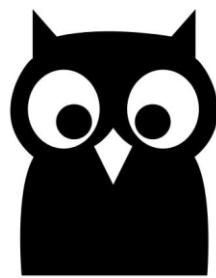


Der Personalrat informiert



PR-Info 73/2023



Rückenschule
Hannover



Ulrich Kuhnt



Mobiles Arbeiten



Hochschulausflug

| Inhalt | Seite |
|--|-------|
| Tätigkeitsbericht 11/2022 bis 10/2023 | 2 - 6 |
| Dienstvereinbarung zur Regelung von mobilem Arbeiten an der TiHo | 7 |
| Neue Beauftragte für die Ausbildung zur Tierpflege | 7 |
| Arbeit plus Rente ohne Verdienstgrenze – Wie geht das? | 8 |
| Hochschulsport | 8 |
| Rechtsecke | 8 |
| Stammtische | 9 |
| Verkündungsblätter | 10 |
| Auflösung des Rätsels 72/2022 | 10 |
| Rätselspaß | 11 |
| Einladung zur Personalversammlung | 12 |
| Weihnachtsgrüße | 12 |

Tätigkeitsbericht des Personalrates über den Berichtszeitraum

November 2022 bis Oktober 2023

Die 13 Mitglieder des Personalrates sind seit dem 24. März 2020:

| Gruppe der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer | | | |
|---|--|---------------------------------------|--------------|
| Name | Tätigkeit | Einrichtung | ☎ |
| Birgitt Mendig Vorsitzende | Biologielaborantin für PR-Arbeit freigestellt | Personalrat | 8045 |
| Jan Scheler stellv. Vorsitzender | Tierpfleger für PR-Arbeit freigestellt | Personalrat | 8046 |
| Mareike Engelke 1. Stellvertreterin | Tierpflegerin für PR-Arbeit freigestellt | Personalrat | 8048 |
| Gaby Gutzmer Elternzeitvertretung für Mareike Engelke | Sekretärin für PR-Arbeit freigestellt | Personalrat | 8048 |
| Gabi Heumann | Raumpflegerin | Dezernat 4 / Hausreinigung | 0177-1579421 |
| Andreas Hujer | LTA | Institut für LMQS | 7618 |
| Sandra Pfeifer | Tierpflegerin | RIZ | 8789 |
| Kerstin Rohn | Biologielaborantin | Institut für Pathologie | 8652 |
| Björn Schwanitz | IT-Mitarbeiter | IDS / Dez. 5 | 7878 |
| Wieland Thurk | Technikermeister Klima / Lüftung | Dezernat 4 / Klimawerkstatt | 8919 |
| Matthias Woelk | Tischler | Dezernat 4 / Tischlerwerkstatt BiDamm | 7523 |
| Gruppe der Beamtinnen und Beamten | | | |
| Dr. Willa Bohnet | Akad. Rätin, Dipl. Biologin | Institut für Zoologie | 8744 |
| Dr. Matthias Lüpke | Dipl. Physiker | FG Radiologie u. Med. Physik | 7445 |

Die Mitglieder der JAV sind:

| Name | Tätigkeit | Einrichtung | ☎ |
|--------------------|-------------------------|--------------------------------|------|
| Cecilia Kozyrowski | Tierpflegerin | Klinik für Pferde | 6566 |
| Liliana Fröchting | Azubi zur Tierpflegerin | Klinik für kleine Klaudentiere | 7266 |
| Sonja Stelz | Biologielaborantin | Pharmakologie | 8762 |

Die Vertrauenspersonen der Schwerbehinderten sind ab dem 10.11.2022:

| Name | Tätigkeit | Einrichtung | ☎ |
|----------------|---------------|--------------------------|------|
| Sandra Pfeifer | Tierpflegerin | RIZ | 8789 |
| Matthias Woelk | Tischler | Dez. 4 Tischlerwerkstatt | 7523 |
| Iris Grages | Tierpflegerin | Institut für Zoologie | 8757 |

Mitglieder des Personalrates sind in folgenden Gremien der Hochschule vertreten:

| | |
|--|---|
| Stiftungsrat | Birgitt Mendig |
| Senat | Birgitt Mendig, Willa Bohnet, Gaby Gutzmer |
| Hochschulentwicklungskommission (HEK) | Matthias Lüpke (Beratendes Mitglied) |
| Arbeitsschutzausschuss (ASA) | Andreas Hujer |
| Fachkommission Ätiologie | Gaby Gutzmer, Gabi Heumann, Wieland Thurk, Matthias Woelk als SBV |
| Fachkommission Vorklinik | Andreas Hujer |
| Fachkommission Biologielehre | Matthias Lüpke |
| Bibliothekskommission | Birgitt Mendig |
| Steuerungskreis für suchtbedingte Auffälligkeiten | Gaby Gutzmer |
| Integrationsteam BEM | Birgitt Mendig, Mareike Engelke, Andreas Hujer |
| Haushaltskommission (HHK) | Birgitt Mendig |
| Wahausschuss Senat | Willa Bohnet |
| Kommission LFG Ruthe | Sandra Pfeifer, Matthias Lüpke, Jan Scheler |
| Lenkungsausschuss BAD | Jan Scheler |
| Personalentwicklungsausschuss | Birgitt Mendig, Jan Scheler, Andreas Hujer; Björn Schwanitz |
| Beirat Hochschulsport | Kerstin Rohn |
| Wirtschaftsausschuss | Mareike Engelke, Gaby Gutzmer |
| Ansprechpartner für englischsprachige Beschäftigte | Matthias Lüpke, Gabi Heumann, Wieland Thurk, Björn Schwanitz, Sandra Pfeifer, Willa Bohnet, Jan Scheler |

Maßnahmen bzw. Tätigkeiten, die vom Personalrat im Berichtszeitraum 11/2022 bis 10/2023 bearbeitet bzw. ausgeführt wurden und an deren Abwicklung er beteiligt war:

Interner Unterricht für Auszubildende zur Tierpflegerin und zum Tierpfleger

- 30.08.2023 – Sinn des Personalrates, Rechte und Pflichten der Auszubildenden (1. Lehrjahr)
- 26.09.2023 – Gesetze, Verordnungen, Tarifverträge (2. Lehrjahr)

Seminare

An folgenden Seminaren und Schulungen nahmen im Berichtszeitraum November 2022 bis Oktober 2023 einzelne Personalratsmitglieder oder Mitglieder der JAV teil:

- ✍ VBL-Kongress
- ✍ Grundschulung der Mitglieder der JAV
- ✍ Workshop AG Diversity: Diversität, Diskriminierung und Intersektionalität

Beratungen und Bewerbungsverfahren



Auch in diesem Berichtszeitraum haben wir wieder zahlreiche Gespräche sowohl am Telefon, über MS Teams und auch in Präsenz geführt. Die Beschäftigten konnten sowohl in unserem Büro im TiHo Tower als auch im Büro am Bischofsholer Damm (im Winter nur an einem Tag in der Woche, um Energiekosten zu sparen) betreut werden. Es gab regen Informationsaustausch zu zahlreichen Themen wie z. B. Arbeitszeit, Urlaub/Krankheit, Ein-/Höhergruppierung, Kündigung, Rente, Kommunikation und vielen weiteren Themen.

Wir freuen uns, dass es wieder viele Bewerbungsverfahren für Dauerstellen gab, an denen wir durch Sichtung der Bewerbungsunterlagen und Teilnahme an den Vorstellungsgesprächen beteiligt waren.

Die Berufungskommissionen für die Besetzung freier Professoren/Professorinnen - Stellen waren in diesem Berichtszeitraum sehr zahlreich, unter anderem durch die Neubesetzung der Professuren in der Klinik für kleine Klaudentiere und forensische Medizin und ambulatorische Klinik, dem Institut für Tierzucht und Vererbungsforschung (seit 1.10. Tiergenomik), dem Institut für Pathologie und dem Physiologischen Institut. Sie sind immer eine besondere Herausforderung und nehmen Zeit in Anspruch. Auch diese Aufgabe haben die Mitglieder des Personalrates sehr gern wahrgenommen.

Neue Dienstvereinbarungen

Der Personalrat hat in der Zeit von November 2022 bis Oktober 2023 insgesamt sechs neue Dienstvereinbarungen abgeschlossen:



- Zur Meldung und zum Umgang mit Gesetzes- und Regelverstößen sowie zur Einführung und Nutzung eines Hinweisgeber-Systems [307/2022](#)
- Zur Erfassung von Arbeitszeiten und Einführung von Arbeitszeitkonten bei geringfügig Beschäftigten, studentischen und wissenschaftlichen Hilfskräften [308/2023](#)
- Zur Regelung von mobilem Arbeiten an der Stiftung Tierärztlichen Hochschule Hannover (TiHo) [312/2023 Wurden noch nicht verkündet](#)
- Änderung der Dienstvereinbarung über die Nutzung eines Systems zur elektronischen Arbeitszeiterfassung an der Stiftung Tierärztliche Hochschule Hannover [314/2023 Wurden noch nicht verkündet](#)
- Zum Betrieb des Mailsystems (Einsatz eines Spamfilters) [315/2023](#)
- Zur Einführung und Nutzung einer Telefonsoftware der Firma Atos Unify in der Klinik für Kleintiere [316/2023](#)

AG Öffentlichkeitsarbeit

Die AG Öffentlichkeitsarbeit hat sich im Berichtszeitraum 2022/2023 insgesamt 10 Mal getroffen. Vielen Dank für die Mitarbeit.



Wir haben uns sehr darüber gefreut, dass es in diesem Jahr erstmals nach Corona wieder hieß: Der Hochschulausflug kann stattfinden!

Alle AG-Mitglieder machten sich mit viel Eifer an die Arbeit und erarbeiteten einen wunderschönen Ausflug in den Harz zum Baumwipfelpfad in Bad Harzburg. Bei Sonnenschein und guter Laune ging es hoch hinauf in die Wipfel der Bäume. Unsere Ranger fütterten uns mit allerlei Wissenswertem zu Pflanzen und Tieren in der



Umgebung. Einige genossen die Fahrt mit der Burgberg-Seilbahn, andere zogen die Wanderung hinauf oder hinab vor und ganz Mutige wagten sich in die Baumschwebebahn und erzählten nachher begeistert davon. Nach einem leckeren Essen je nach Geschmack war noch ein bisschen Zeit zur freien



Verfügung. Einige nutzten diese, um sich noch ein bisschen die Umgebung anzusehen, andere fanden sich zu einer Runde Adventure-Golf zusammen und dann gab es noch diejenigen, die sich zu einer netten Klönrunde im Biergarten zusammensetzten. Im Bus auf der Rückfahrt hieß es dann: Was für ein schöner Hochschalausflug. Gut, dass wir das wieder genießen können!



Ein weiteres großes Thema der AG Öffentlichkeitsarbeit war die Personalratswahl 2024. Wir haben Aushänge mit allen wählbaren Kolleginnen und Kollegen vorbereitet, diese sind an alle Einrichtungen verteilt und im Intranet zu sehen. Außerdem liegt/hängt schon länger ein Flyer aus mit ausführlichen Beschreibungen der Aufgaben und Möglichkeiten im Personalrat. Vielleicht bekommt der Eine oder die Andere dadurch noch Lust und lässt sich für die Wahl aufstellen. Sowohl Aushang als auch Flyer sind über diesen [Link](#) schnell und einfach zu erreichen.

Ein Besuch unserer Internetseite (die auch durch die AG bearbeitet wird) lohnt sich auf jeden Fall, es gibt immer etwas Neues zu entdecken.

[https://www.tiho-hannover.de/internal-bereich/beschaeftigtenvertretungen/personalvertretung/personalrat](https://www.tiho-hannover.de/interner-bereich/beschaeftigtenvertretungen/personalvertretung/personalrat)

Wirtschaftsausschuss (WA)



Der Wirtschaftsausschuss trifft sich einmal im Quartal mit der Dienststelle, um über alle wirtschaftlichen Vorgänge und Vorhaben, die die Interessen der Beschäftigten der TiHo wesentlich berühren könnten, unterrichtet zu werden. Er ist ein nach NPersVG § 60a vom Personalrat gebildeter Ausschuss, der die wirtschaftlichen Angelegenheiten der Hochschule mit der Dienststelle berät und den Personalrat darüber unterrichtet.

Im letzten Jahr wurde beispielsweise über die positive Entwicklung im Bereich Umsätze bei den Dienstleistungen, über die Auswirkung der Sparmaßnahmen beim Energieverbrauch und die dort steigenden Kosten sowie über die bisherige und weitere Nutzung der Liegenschaft Best 31 gesprochen. Nach ihrer Amtsübernahme im Juli 2022 hat unsere Hauptberufliche Vizepräsidentin (HVP), Frau Anna Mikan, die Vorstellung des wirtschaftlichen Geschehens an der TiHo übernommen.

Wiederaufnahme der Arbeitsplatzbegehungen mit der Rückenschule Kuhnt



Ulrich Kuhnt



Nach der langen Corona-Zeit konnten wir in diesem Jahr unsere Arbeitsplatzbegehungen mit der Rückenschule Kuhnt wieder anbieten. Zwei Einrichtungen haben teilgenommen. Wir waren im Institut für Tierernährung und im RIZ und haben uns gemeinsam die verschiedenen Arbeitsplätze angesehen, eine Bestandsaufnahme gemacht und Herr Kuhnt hat mit seinem Fachwissen Vorschläge für Kraft- und Entspannungsübungen für den Rücken und das allgemeine Wohlbefinden gemacht. Außerdem beriet er zu Verbesserungsmöglichkeiten bei der Arbeitsplatzgestaltung, um langfristig gesündere und zufriedenere Beschäftigte an der TiHo zu haben.



Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit



Auch das Thema Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit stand wieder hoch im Kurs in diesem Jahr. Alle drei freigestellten Mitglieder des Personalrats haben sich zu Brandschutzhelfern ausbilden lassen, damit wir unseren Kolleginnen und Kollegen im Brandfall helfen und die Feuerwehr bestmöglich unterstützen können.

Der Arbeitsschutzausschuss (ASA) traf sich zu 2 Sitzungen und beschäftigte sich mit Themen zu Arbeitsunfällen, Unfallstatistiken und Gefährdungsanzeigen. Er setzt sich aus der Fachkraft für Arbeitssicherheit (FaSi), dem Betriebsarzt, einigen Sicherheitsbeauftragten aus den Einrichtungen sowie Mitgliedern des Personalrates zusammen.

Bei den Begehungen des Gewerbeaufsichtsamtes (GAA) zum Strahlenschutz, zur Gentechnik und Biostoffverordnung ist der Personalrat auch dabei. Die Begehungen erfolgten in Einrichtungen, in denen mit diesen Stoffen gearbeitet wird. Das GAA hatte nur selten Grund zur Beschwerde und alle Beanstandungen wurden innerhalb kurzer Zeit behoben. Auch zu Themen der Arbeitssicherheit und Gefährdungsbeurteilung gab es Begehungen durch die Fachkraft für Arbeitssicherheit Herrn Dinter, dem Betriebsarzt Dr. Glüer und dem Personalrat.

Schwerbehindertenvertretung (SBV)

Nach der Wahl im November 2022 hat sich das neue Team der SBV gut zusammengefunden. Wir haben vielfältige Aufgaben wahrgenommen, weil der Arbeitgeber uns als Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Menschen ausdrücklich informieren und beteiligen muss. Hierunter fällt auch das BEM (betriebliches Eingliederungsmanagement), da die SBV ein Teil des BEM-Teams ist. Sofern schwerbehinderte bzw. ihnen gleichgestellte Arbeitnehmer betroffen sind, bestehen hier besondere Mitwirkungsrechte der SBV, welche in § 167 Abs. 2 SGB IX geregelt sind.

Weitere spannende und auch relevante Informationen werden auf der Personalversammlung erläutert.

Wir freuen uns auf Euch/Sie

Die Schwerbehindertenvertretung



Und noch eine Info:

Für die Schwerbehindertenvertretung ist ab sofort über die E-Mail schwerbehindertenvertretung@tiho-hannover.de ein eigenes Postfach eingerichtet.
Bitte ab sofort diese E-Mail-Adresse benutzen!

Begrüßungsveranstaltung der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) – 1. August 2023



Wir freuen uns sehr, dass wir auch in diesem Jahr wieder zahlreiche Auszubildende im Hörsaal der Pferdeklinik begrüßen konnten. Am 01.08.2023 starteten insgesamt 31 Azubis ihre Ausbildung. Es sind 11 Tierpfleger, 3 Landwirte, 8 Biologielaboranten, 7 TMFA, 1 Fachinformatiker und 1 Fachkraft für Medien- und Informationsdienste dabei.

Wie in den vergangenen Jahren auch, gab es zunächst eine Vorstellung der JAV und des Personalrates und eine Einführung in den IDS-Bereich. Alle Anwesenden wünschten den neuen Auszubildenden viel Erfolg für ihre Ausbildung.

Im Anschluss daran gab es eine Führung über den Campus Bünteweg und den Campus Bischofsholer Damm. Um den Azubis die Führung interessanter zu gestalten, haben wir mit ihnen ein TiHo-ABC und eine Rallye veranstaltet.

Für alle Fragen, Wünsche und Anregungen stehen die JAV und der Personalrat gern zur Verfügung.

JAV über Cecilia Kozyrowski ☎ 0511-953 6566 jav@tiho-hannover.de
Personalrat ☎ 0511-953 8045 personalrat@tiho-hannover.de



Wir wünschen allen Auszubildenden viel Spaß und Erfolg!

Anlage zum Tätigkeitsbericht des Personalrates

Mitbestimmungspflichtige Maßnahmen:

In der nachfolgenden Übersicht wollen wir den Umfang der Mitbestimmung nach dem Niedersächsischen Personalvertretungsgesetz (NPersVG) darlegen.

Diese Darstellung ist jedoch aus datenschutzrechtlichen Gründen nicht abschließend, da es mitbestimmungspflichtige personenbezogene Maßnahmen gibt, die nur einen bestimmten Personenkreis betreffen.

Im Zeitraum vom **01.11.2022 bis 31.10.2023** wurde der Personalrat zu 51 Sitzungen einberufen und war an 881 Maßnahmen mitbestimmend oder mitwirkend beteiligt.

Der Personalrat war

| | | |
|----|-----|--|
| an | 326 | Fällen der Einstellung und Eingruppierung, |
| an | 32 | Fällen der Einstellung von Auszubildenden, |
| an | 400 | Fällen der Verlängerung von Arbeitsverträgen |
| an | 82 | Fällen der Stundenaufstockung |
| an | 51 | Fällen der Verlängerung von Arbeitsverträgen auf unbestimmte Zeit / Entfristung, |
| an | 27 | Fällen der Höhergruppierung, |
| an | 28 | Fällen der Einstellung zum Intern, |



beteiligt.

Bitte nehmen Sie bereits bei allen arbeitsrechtlichen Fragen wie z.B.

- Umsetzung,
- drohender Abmahnung,
- Kündigung – egal aus welchen Gründen -,
- Angebot eines Auflösungsvertrags,

sofort Verbindung mit dem Personalrat auf.

Oftmals führt ein klärendes Gespräch zur Abwendung einer solchen Maßnahme.

Der Personalrat bekommt **nicht automatisch** Ermahnungen oder Abmahnungen von der Dienststelle vorgelegt.

Die betroffenen Beschäftigten müssen eine Beteiligung des Personalrates einfordern.

Wir raten allen Kollegen/Kolleginnen dies auch zu tun, damit wir unterstützend tätig werden können!

Dienstvereinbarung zur Regelung von mobilem Arbeiten an der TiHo

Am 15.08.2023 wurde die *Dienstvereinbarung zur Regelung von mobilem Arbeiten an der TiHo* nach 3-jährigen Verhandlungen vom Personalrat und der Dienststelle unterschrieben. Bevor die Dienstvereinbarung in Kraft treten kann, müssen noch technische Details der elektronischen Zeiterfassung geklärt werden. Die Dienstvereinbarung tritt in Kraft, wenn sie im Verkündungsblatt erschienen ist.



Dort, wo es möglich ist, können die Beschäftigten nach schriftlichem Antrag und mit dem Einverständnis des Vorgesetzten bis zu 40 % ihrer individuellen Arbeitszeit mobil arbeiten. Der Abschluss dieser Dienstvereinbarung ist nur möglich gewesen, weil sowohl der Personalrat als auch die Dienststelle kompromissbereit waren.

Ziel dieser Dienstvereinbarung ist es, im Rahmen der Personal- und Organisationsentwicklung moderne und zukunftsorientierte Arbeitsformen an der TiHo zu schaffen, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu fördern, die Arbeitszufriedenheit zu steigern und die Motivation der Beschäftigten zu erhöhen. Unter Beachtung der dienstlichen Pflichten und Belange soll mobiles Arbeiten die Möglichkeit eröffnen, flexibel auf besondere Situationen im dienstlichen oder persönlichen Bereich zu reagieren. Gleichzeitig soll die mobile Arbeit die Attraktivität der TiHo als Arbeitgeberin bei der Personalgewinnung steigern und durch Reduzierung des Berufsverkehrs einen Beitrag zum Klimaschutz geleistet werden.

Unsere neue Beauftragte für die Auszubildenden zur Tierpflegerin/zum Tierpfleger



Frau Yvonne Armbrecht hat von 1996-1999 ihre Ausbildung zur Tierpflegerin in der Klinik für Rinder an der TiHo absolviert und ist seitdem im Institut für Physiologie und Zellbiologie der TiHo tätig. Neben der aktiven Teilnahme an einer Vielzahl von Fort- und Weiterbildungen, legte sie im April 2022 die Prüfung zur Tierpflegemeisterin (Bachelor Professional of Animal Care and Management) in Berlin als Jahrgangsbeste ab. Im Laufe ihrer beruflichen Tätigkeit hat Frau Armbrecht in verschiedenen Bereichen ihre Expertise erweitert und wurde für ihr besonderes Engagement im Bereich Tierwohl 2019 mit dem Refinement Prize der EPAA (European Partnership for Alternatives to Animal testing) in Brüssel ausgezeichnet.

Seit 2012 ist sie zudem Mitglied im Prüfungsausschuss der IHK Hannover für den Ausbildungsberuf Tierpflegern*in für die Fachbereiche „Forschung und Klinik“ sowie „Tierheim und Tierpension“ und maßgeblich für die Organisation der praktischen Prüfungen an der TiHo verantwortlich.

Wir wünschen Frau Armbrecht alles Gute und viel Erfolg für ihre neue Aufgabe.

Arbeit plus Rente ohne Verdienstgrenze – Wie geht das?

Unser Kollege Dr. Matthias Lüpke hat sich intensiv mit dem Thema auseinandergesetzt und berichtet auf der Personalversammlung über Vor- und Nachteile des vorzeitigen Rentenbezugs während der Arbeitsphase ohne Verdienstgrenze.



Neues vom Beirat für Hochschulsport

Wir vom Beirat für Hochschulsport der TiHo (Dr. Kristin Elfers/Senatsbeauftragte für den Hochschulsport, Christine Hecht/AStA Sportreferat und Gaby Gutzmer/Personalrat) haben eine Umfrage zum Interesse an einem Sportangebot über das Zentrum für Hochschulsport an unserer TiHo gemacht mit dem Ergebnis, dass sich viele TiHo-Angehörige über ein Angebot wie z. B. die bewegte Pause oder Yoga-Kurse in unseren Räumlichkeiten freuen würden.



Wir sind nun in der weiteren Planung und hoffen, bald näheres berichten zu können. Außerdem möchten wir auch auf die Möglichkeiten und das vielfältige Angebot des Zentrums für Hochschulsport aufmerksam machen und empfehlen allen, einen Blick auf die Website zu werfen. Es gibt dort neben dem [CAMPUSFit](#), dem [KletterCAMPUS](#), dem [SportCAMPUS](#) und den anderen [Sportangeboten](#) z. B. auch Kurse und Wissenswertes zu [Gesundheit](#) und Ernährung und für alle Vielsitzer das Programm [FITdigital](#) mit vielen 5 bis 7 Minuten-Videos mit Anleitungen zur Mobilisierung und Kräftigung besonderer Körperregionen, die oftmals durch die überwiegend sitzenden Tätigkeiten einseitig beansprucht werden. Spezielle Kurzmodule zur Konzentrationsfähigkeit (Brain Gym) und zur leichten Entspannung ergänzen das Bewegungsprogramm.

Neues aus unserer Rechtsecke

**Aus der Zeitschrift
„Arbeitsschutz und Mitbestimmung“**



Drogen? Kein Wegeunfall!

Kiffen kostet Unfallschutz:

Verletzt sich ein Beschäftigter morgens auf dem Weg zur Arbeit, weil er so stark unter Drogen stand, dass deren Wirkung als maßgebliche Unfallursache anzusehen ist, liegt kein versicherter Arbeits- bzw. Wegeunfall vor. Es fehlt die nötige Unfallkausalität.

(SG Duisburg 25.5.2023 – S 36 U 366/22)

Recht auf Ruhezeit

Tägliche und wöchentliche Ruhezeiten dürfen sich nicht überschneiden. Es sind zwei autonome Rechte, die jeweils eingehalten werden müssen. Beide sind daher nacheinander zu gewähren, auch wenn sie direkt aufeinander folgen. Dann sind sie zu einer Gesamtruhezeit zusammenzurechnen.
(EuGH 2.03.2023 – C-477/21)

Erstmals psychische BK

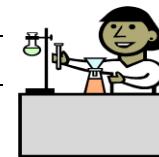
Das Bundessozialgericht hat erstmals entschieden, dass eine psychische Erkrankung als Berufskrankheit anerkannt werden kann. Im Verfahren hatte ein Rettungssanitäter auf Anerkennung einer Posttraumatischen Belastungsstörung geklagt, die maßgeblich durch seinen Beruf verursacht sei.

(BSG 22.6.2023 – B 2 U 11/20 R)

Schutz für Schwangere

Das Kündigungsverbot für schwangere Arbeitnehmerinnen beginnt laut BAG 280 Tage vor dem voraussichtlichen Entbindungstermin. Das BAG geht damit vom frühestmöglichen Zeitpunkt des Vorliegens einer Schwangerschaft aus, um Sicherheit und Schutz der Schwangeren zu gewährleisten.
(BAG 24.11.2022 – 2 AZR 11/22)

Stammtische



TA-Stammtisch

In der Sommerpause haben wir uns traditionell am 09. August beim Maschseefest zum Klönen und Erfahrungsaustausch getroffen. Dieses Treffen war gut besucht mit vielen Kolleginnen und Kollegen, die eigentlich immer dabei sind, aber auch ein paar jüngere Kolleginnen, die zum ersten Mal dabei waren. Das hat uns sehr gefreut.

Nach der Sommerpause konnten wir wieder zu einem TA-Stammtisch einladen. Am 11.10. haben wir uns im TiHo-Tower getroffen. Das Thema lautete: *Rente und Hinzuerdienst oder Gehalt + Rente*. Dr. Matthias Lüpke aus dem Fachgebiet Allgemeine Radiologie und Medizinische Physik hat den sehr interessanten Vortrag über die Möglichkeiten von Rente und Hinzuerdienst gehalten. Wie angesagt dieses Thema ist, hat man an der Anzahl von über 30 Teilnehmerinnen und Teilnehmer aus allen Altersstufen gesehen. Wer im Oktober keine Zeit hatte, hat bei der Personalversammlung nochmals die Möglichkeit den Vortrag zu hören.

Als nächsten Termin sollte schon mal der 13.12. vorgemerkt werden. Da wollen wir uns auf dem Weihnachtsmarkt treffen.

Kerstin Rohn

Stammtisch im Tierhaltungsbereich

Am 19. September war es wieder soweit. 20 Beschäftigte trafen sich im Museumsgebäude zu einem Vortrag von Detlef Busse (ehem. Cheftierpfleger und Leiter der Show-Arena des Zoos Hannover). In dem knapp 1,5 stündigen Vortrag haben wir viel über die Gründung des Zoos, Ausbrüche von Tieren, Krankenpflege von Tieren, die Arbeit in der Show Arena und über Transportgeschichten rund um den Zoo erfahren. Diskutiert wurde auch über die Aktion im Jahr 2014 des Zoos Kopenhagen. Dort wurde öffentlich eine Giraffe getötet und anschließend verfüttert.



Vielen Dank an Detlef, der sich im Anschluss noch die Zeit genommen hat, um Fragen zu beantworten.
Jan Scheler

Geschäftszimmer-Stammtisch

Der Austausch aller Geschäftszimmer der TiHo fand nach sehr langer Pause mit mir als neue Leiterin erstmalig wieder am 19.04.23 statt und wir haben uns seitdem schon drei Mal mit MS Teams „getroffen“. Viele der Mitarbeitenden aus den Sekretariaten sind froh, dass es wieder zu diesem wichtigen Austausch kommt. Wir treffen uns vorwiegend online per Teams und informieren uns gegenseitig aus dem Geschäftszimmer-Arbeitsalltag, denn unsere neuen Kolleginnen und Kollegen haben meist noch viel Informationsbedarf über die täglichen Regeln und Gewohnheiten/Gebräuche der einzelnen Betriebsabläufe und auch die „alten Hasen“ lernen oft noch etwas dazu. Es gibt Fragen zum Thema Drittmittel, Neuerungen aus der Verwaltung, SAP und auch andere Informationsflüsse, die wichtig sind. Unsere Treffen sind meist sehr kurzweilig, da die Zeit nicht zur Arbeitszeit gehört. Es kommt dabei auf die Themenvielfalt und die einzelnen Gesprächspunkte an.

Aktuell haben wir festgestellt, dass es von vielen Kolleginnen und Kollegen zahlreiche Fragen zu der Arbeit mit SAP gibt. Hierzu haben wir einen Fragenkatalog zusammengetragen und diesen an die Personalentwicklung und Frau Mikolon, unsere HVP herangetragen, um dies als Fortbildungsveranstaltung auch während der Arbeitszeit anbieten zu können.

Zurzeit erfolgt der Informationsaustausch je nach Bedarf über den Chat von MS Teams, denn in der Urlaubszeit ist die Anwesenheit aller Sekretariate sehr überschaubar und danach gehen in den Einrichtungen wieder die Vorlesungen los, so dass die Zeit dann auch sehr begrenzt ist. Unser Ziel ist es, einen Kanal in MS Teams als feste Einrichtung zu etablieren.

Anja Schulze

Folgende Verkündigungsblätter sind von November 2022 bis Oktober 2023 erschienen:

Nr. [306/2022](#) vom 28.11.2022

Ordnung zur Sicherung guter wissenschaftlicher Praxis und Verfahren bei Verdacht auf wissenschaftliches Fehlverhalten

Nr. [307/2022](#) vom 28.11.2022

Dienstvereinbarung zur Meldung und zum Umgang mit Gesetzes- und Regelverstößen sowie zur Einführung und Nutzung eines Hinweisgeber-Systems an der Stiftung Tierärztliche Hochschule Hannover

Nr. [308/2023](#) vom 04.08.2023

Dienstvereinbarung zur Erfassung von Arbeitszeiten und Einführung von Arbeitszeitkonten bei geringfügig Beschäftigten, studentischen und wissenschaftlichen Hilfskräften

Nr. [309/2023](#) vom 14.07.2023

Richtlinie zur Beschaffung von Lieferungen & Leistungen an der Stiftung Tierärztliche Hochschule Hannover (Beschaffungsrichtlinie)

Nr. [310/2023](#) vom 14.07.2023

Änderung der Zugangs- und Zulassungsordnung der BEST-VET- Weiterbildungsstudiengänge (Berufsbegleitende Studienangebote in der Veterinärmedizin)

Nr. [311/2023](#) vom 14.07.2023

Änderung der Prüfungsordnung für den Studiengang Tiermedizin der Tierärztlichen Hochschule Hannover

Nr. [313/2023](#) vom 31.08.2023

Rahmenvorgaben des Präsidiums für die Finanzordnung der Studierendenschaft gemäß § 20 Abs. 4 NHG

Nr. [315/2023](#) vom 18.09.2023

Dienstvereinbarung zum Betrieb des Mail Systems (Einsatz eines Spam-Filters)

Nr. [316/2023](#) vom 19.10.2023

Dienstvereinbarung zur Einführung und Nutzung einer Telefonsoftware der Firma Atos Unify in der Klinik für Kleintiere

Nr. 312 und 314 wurden noch nicht verkündet



Auflösung Rätselspaß aus PR-Info 72/2023



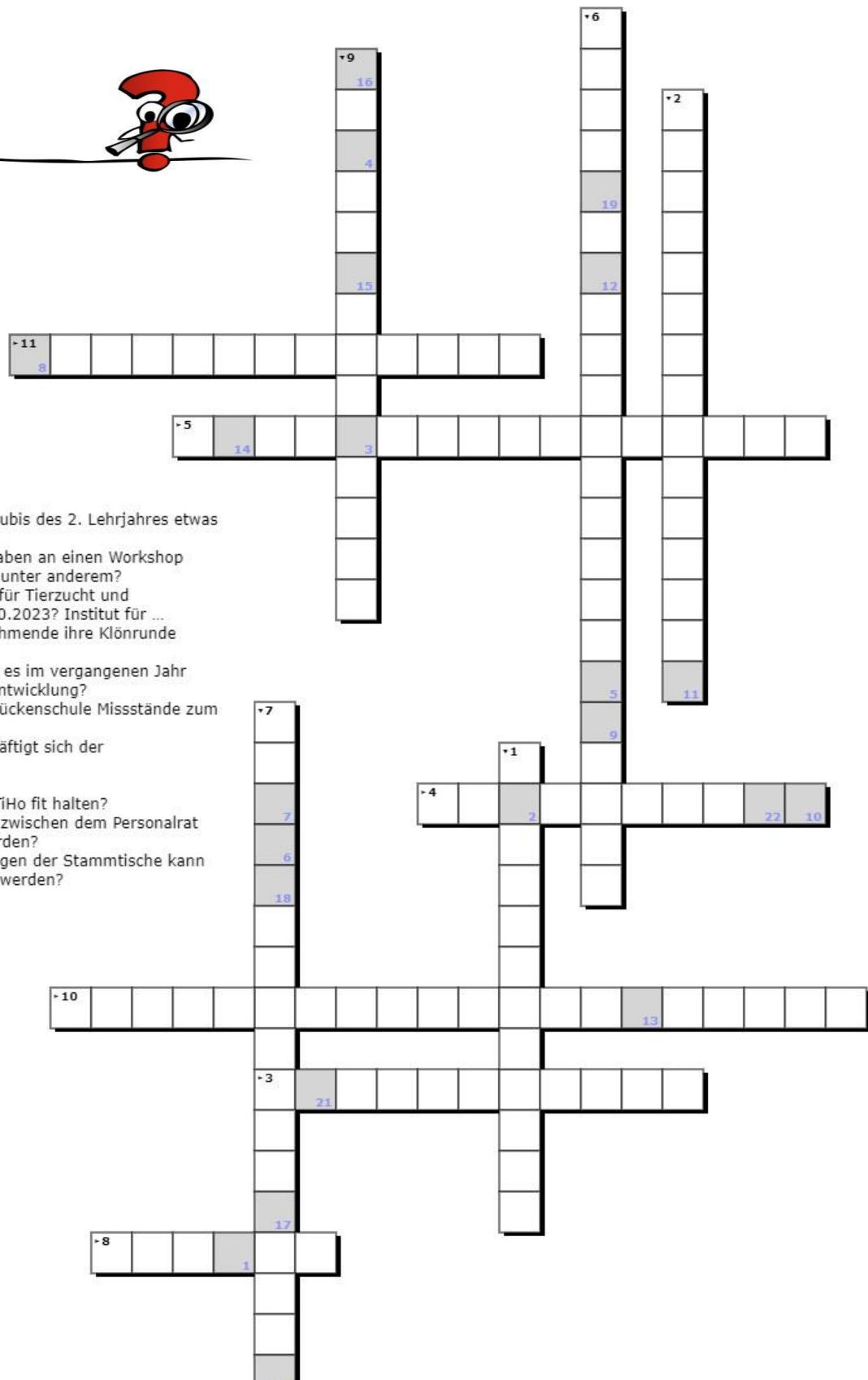
Das Lösungswort lautete:

Brandschutzbeauftragten

Aus allen richtigen Einsendungen wurde Frau Petra Elksnat (rechts im Bild) als Gewinnerin gezogen. Gaby Gutzmer überreicht ihr eine TiHo-Überraschungstasche.

Herzlichen Glückwunsch

RÄTSEL



| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|

Erstellt mit XWords - dem kostenlosen Online-Kreuzworträtsel-Generator

Bitte senden Sie das Lösungswort bis **30.12.2023** (Einsendeschluss) an die E-Mail-Adresse: personalrat@tiho-hannover.de

Der Rechtsweg ist ausgeschlossen. Der/die Gewinner/-in wird aus allen richtigen Einsendungen unter Rechtsaufsicht gezogen und per E-Mail benachrichtigt. Der Personalrat hält für die Gewinnerin oder den Gewinner eine kleine Überraschung bereit.

Mitglieder des Personalrates, der JAV und SBV sind von der Teilnahme ausgeschlossen.

5. Dezember 2023

Personalversammlung



9:30 Uhr

Im Hörsaal der Pathologie

*Der Personalrat wünscht allen
Beschäftigten eine frohe und
besinnliche Adventszeit!*



PR-Info 73/2023