

# Der Personalrat informiert



PR-Info 71/2022



Inhalt	Seite
Tätigkeitsbericht 11/2021 bis 10/2022	2 - 6
Stammtisch	7
Senatswahlen	7
Was verbirgt sich hinter dieser Dienstvereinbarung (DV)? <small>(DV zur Meldung und zum Umgang mit Gesetzes- und Regelverstößen sowie zur Einführung und Nutzung eines Hinweisgeber-Systems)</small>	8
Auflösung des Rätsels 70/2022	8
Verkündigungsblätter	9
Rätsel	10
Einladung zur Personalversammlung	11
Weihnachtsgrüße	12

# Tätigkeitsbericht des Personalrates über den Berichtszeitraum

November 2021 bis Oktober 2022

Die 13 Mitglieder des Personalrates sind seit dem 24. März 2020:

Gruppe der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer			
Name	Tätigkeit	Einrichtung	☎
Birgitt Mendig Vorsitzende	Biologielaborantin für PR-Arbeit freigestellt	Personalrat	8045
Jan Scheler stellv. Vorsitzender	Tierpfleger für PR-Arbeit freigestellt	Personalrat	8046
Mareike Engelke 1. Stellvertreterin	Tierpflegerin für PR-Arbeit freigestellt	Personalrat	8048
Gaby Gutzmer Elternzeitvertretung für Mareike Engelke	Sekretärin Für PR-Arbeit zu 50 % freigestellt	FG. Radiologie u. Med. Physik/ Personalrat	7506/8048
Gabi Heumann	Raumpflegerin	Dezernat 4 / Hausreinigung	0177-1579421
Andreas Hujer	LTA	Institut für LMQS	7618
Sandra Pfeifer	Tierpflegerin	RIZ	8789
Kerstin Rohn	Biologielaborantin	Institut für Pathologie	8652
Björn Schwanitz	IT-Mitarbeiter	IDS / Dez. 5	7878
Wieland Thurk	Technikermeister Klima / Lüftung	Dezernat 4 / Klimawerkstatt	8919
Matthias Woelk	Tischler	Dezernat 4 / Tischlerwerkstatt BiDamm	7523
Gruppe der Beamtinnen und Beamten			
Dr. Willa Bohnet	Akad. Rätin, Dipl. Biologin	Institut für Zoologie	8744
Dr. Matthias Lüpke	Dipl. Physiker	FG Radiologie u. Med. Physik	7445

## Die Mitglieder der JAV sind:

Name	Tätigkeit	Einrichtung	☎
Cecilia Kozyrowski	Tierpflegerin	Klinik für Pferde	6566
Eva-Maria Böer	Azubi TMFA	Klinik für Pferde	6661
Julian Hucke	Azubi Metallbauer	Klinik für Pferde	6633
Liliana Fröchting	Azubi zur Tierpflegerin	Klinik für kleine Klaudentiere	7266
Sonja Stelz	Biologielaborantin	RIZ	6116

## Die Vertrauenspersonen der Schwerbehinderten sind bis zum 09.11.2022:

Name	Tätigkeit	Einrichtung	☎
Sandra Pfeifer	Tierpflegerin	RIZ	8789
Matthias Woelk	Tischler	Dez. 4 Tischlerwerkstatt	7523
Wieland Thurk	Technikmeister Klima / Lüftung	Dez. 4 Klimawerkstatt	8919

## Mitglieder des Personalrates sind in folgenden Gremien der Hochschule vertreten:

Stiftungsrat	Birgitt Mendig
Senat	Birgitt Mendig, Willa Bohnet, Matthias Lüpke (Beratendes Mitglied)
Hochschulentwicklungskommission (HEK)	Andreas Hujer
Arbeitsschutzausschuss (ASA)	Gaby Gutzmer, Gabi Heumann, Wieland Thurk, Matthias Woelk als SBV
Fachkommission Ätiologie	Andreas Hujer
Fachkommission Vorklinik	Matthias Lüpke
Fachkommission Biologielehre	Birgitt Mendig
Steuerungskreis für suchtbedingte Auffälligkeiten	Birgitt Mendig, Mareike Engelke, Andreas Hujer
Integrationsteam BEM	Birgitt Mendig
Haushaltskommission (HHK)	Willa Bohnet
Wahlausschuss Senat	Sandra Pfeifer, Matthias Lüpke, Jan Scheler
Kommission LFG Ruthe	Jan Scheler
Lenkungsausschuss BAD	Birgitt Mendig, Jan Scheler, Andreas Hujer; Björn Schwanitz
Personalentwicklungsausschuss	Kerstin Rohn
Beirat Hochschulsport	Mareike Engelke, Gaby Gutzmer
Wirtschaftsausschuss	Matthias Lüpke, Gaby Gutzmer, Wieland Thurk, Björn Schwanitz, Sandra Pfeifer, Willa Bohnet, Jan Scheler
Ansprechpartner für englischsprachige Beschäftigte	Matthias Lüpke, Sandra Pfeifer

## **Maßnahmen bzw. Tätigkeiten, die vom Personalrat im Berichtszeitraum 11/2021 bis 10/2022 bearbeitet bzw. ausgeführt wurden und an deren Abwicklung er beteiligt war:**

### **Interner Unterricht für Auszubildende zur Tierpflegerin und zum Tierpfleger**

- 07.09.2022 – Sinn des Personalrates, Rechte und Pflichten der Auszubildenden (1. Lehrjahr)
- 04.10.2022 – Gesetze, Verordnungen, Tarifverträge (2. Lehrjahr)

### **Seminare**

An folgenden Seminaren und Schulungen nahmen im Berichtszeitraum November 2021 bis Oktober 2022 einzelne Personalratsmitglieder oder Mitglieder der JAV teil:

-  Jahrestagung der Kooperationsstellen Hochschulen und Gewerkschaften in Niedersachsen und Bremen „Diskriminierung in der Arbeitswelt – Erkennen und Handeln“ in Braunschweig und Oldenburg

### **Beratungen und Bewerbungsverfahren**



Auch in diesem Berichtszeitraum haben wir wieder zahlreiche Gespräche sowohl am Telefon, mit MS Teams und auch in Präsenz geführt. Die Beschäftigten konnten sowohl in unserem Büro im TiHo Tower als auch im Büro am Bischofsholer Damm betreut werden. Es gab regen Informationsaustausch zu zahlreichen Themen wie z. B. Arbeitszeit, Urlaub/Krankheit, Ein-/Höhergruppierung, Kündigung, Rente, Kommunikation und vielen weiteren Themen.

Wir freuen uns, dass es wieder viele Bewerbungsverfahren für Dauerstellen gab, an denen wir durch Sichtung der Bewerbungsunterlagen und Teilnahme an den Vorstellungsgesprächen beteiligt waren.

Die Berufungskommissionen für die Besetzung freier Professoren/Professorinnen Stellen waren in diesem Berichtszeitraum sehr zahlreich, unter anderem durch die Einführung des neuen Masterstudienganges „Food Process and Product Engineering“, in dem alleine fünf Professuren ausgeschrieben waren. Sie sind immer eine besondere Herausforderung und nehmen Zeit in Anspruch. Auch diese Aufgabe haben die Mitglieder des Personalrates sehr gern wahrgenommen.

### **Neue Dienstvereinbarungen**

Der Personalrat hat in der Zeit von November 2021 bis Oktober 2022 insgesamt vier neue Dienstvereinbarungen abgeschlossen:



- Regelung des Bereitschaftsdienstes der in den Kliniken der Stiftung Tierärztliche Hochschule Hannover für die Nacht- und Wochenenddienste beschäftigten studentischen Hilfskräfte ("Bremser") [294/2022](#),
- Regelung der Rufbereitschaft der diensthabenden wissenschaftlichen Leitung (DWL) am RIZ [289/2022](#),
- Einführung und Nutzung einer Tierhausmanagementsoftware an der Stiftung Tierärztliche Hochschule Hannover [301/2022](#)
- Zur Meldung und zum Umgang mit Gesetzes- und Regelverstößen sowie zur Einführung und Nutzung eines Hinweisgeber-Systems

Die „Dienstvereinbarung zur Einführung und Nutzung eines elektronischen Kommunikationssystems – medikit in der Klinik für Kleintiere der Stiftung Tierärztliche Hochschule Hannover“ ist unterschriftsreif, aber noch nicht unterschrieben.

### **AG Öffentlichkeitsarbeit**

Die AG Öffentlichkeitsarbeit hat sich im Berichtszeitraum 2021/2022 insgesamt 15 Mal getroffen. Vielen Dank für die Mitarbeit.

Ein Schwerpunkt war die Neugestaltung der Schaukästen. Durch die Einführung des Bewerberportals wurde es dort sehr unübersichtlich. Die Stellenausschreibungen umfassten auf einmal zwei DIN A 4 Seiten. Durch eine Umfrage in den Geschäftszimmern wussten wir, dass diese Ihren eigenen Umgang mit den Ausschreibungen haben. Für uns war die Lösung mit dem QR Code, durch den man direkt auf die Website mit den Stellenausschreibungen gelangt und die tabellarische Auflistung der vakanten Stellen die praktikabelste Lösung.



Der dadurch entstandene Platz wurde mit Aushängen zu Themen wie: Arbeitszeit, der Unterschied zwischen betrieblichem Eingliederungsmanagement und stundenweiser Wiedereingliederung, Bildungsurlaub, Gehaltsabrechnung, Krankmeldung, Pausen und Infos für wissenschaftliche- und studentische Hilfskräfte gefüllt. Diese Aushänge werden thematisch noch ergänzt, in größeren Abständen immer wieder ausgehängt und können auf unserer internen Seite <https://www.tiho-hannover.de/interner-bereich/beschaeftigtenvertretungen/personalvertretung/> noch einmal nachgelesen werden.

Das Gesetz (NPersVG) schreibt uns vor, dass wir Personalversammlungen in Präsenz durchführen müssen. Coronabedingt konnten diese in den letzten zwei Jahren nicht stattfinden. 2022 soll es anders laufen. Sollten die Infektionszahlen wieder ansteigen und die Personalversammlung dadurch wieder auf dem Prüfstand stehen (wir wollen ja kein Hot Spot sein), hat die AG als Ausweichmöglichkeit eine digitale Informationsveranstaltung von Personalrat und Dienststelle (über MS-Teams) erarbeitet.

Ein Besuch unserer Internetseite (die auch durch die AG bearbeitet wird) lohnt sich auf jeden Fall, es gibt immer etwas Neues zu entdecken.

<https://www.tiho-hannover.de/interner-bereich/beschaeftigtenvertretungen/personalvertretung/personalrat>

### **Wirtschaftsausschuss (WA)**



Der Wirtschaftsausschuss ist ein nach NPersVG § 60a vom Personalrat gebildeter Ausschuss, der die wirtschaftlichen Angelegenheiten der Hochschule mit der Dienststelle berät und den Personalrat darüber unterrichtet.

Der Wirtschaftsausschuss trifft sich daher einmal im Quartal mit der Dienststelle, um über alle wirtschaftlichen Vorgänge und Vorhaben, die die Interessen der Beschäftigten der TiHo wesentlich berühren könnten, unterrichtet zu werden.

Konkret wurden im letzten Jahr beispielsweise über die Errichtung von Photovoltaikanlagen und die weitere Nutzung der ehemaligen Boehringerliegenschaft (kurz "Best 31") gesprochen.

Ein weiterer Schwerpunkt war die starke Zunahme der Energiepreise. Das Präsidium stellte Energiesparmaßnahmen und die erwarteten Auswirkungen auf den Haushalt der TiHo vor.

## Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit



Ein weiteres Themengebiet, bei dem der Personalrat involviert ist, befasst sich mit dem Arbeitsschutz und der Arbeitssicherheit. Der Arbeitsschutzausschuss (ASA) setzt sich aus der Fachkraft für Arbeitssicherheit (FaSi), dem Betriebsarzt, einigen Sicherheitsbeauftragten aus den Einrichtungen sowie Mitgliedern des Personalrates zusammen. Der ASA traf sich zu 2 Sitzungen und beschäftigte sich mit Themen zu Arbeitsunfällen, Unfallstatistiken und Gefährdungsanzeigen.

Auch bei Begehungen gemeinsam mit dem Gewerbeaufsichtsamt (GAA) zum Strahlenschutz, zur Gentechnik und Biostoffverordnung ist der Personalrat dabei. Die Begehungen erfolgten in Einrichtungen, in denen mit diesen Stoffen gearbeitet wird. Auch zu Themen der Arbeitssicherheit und Gefährdungsbeurteilung gab es Begehungen durch die Fachkraft für Arbeitssicherheit, Herrn Dinter, dem Betriebsarzt, Dr. Glüer und dem Personalrat.

## Begrüßungsveranstaltung der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) – 1. August 2022



Unsere neuen Auszubildenden wurden in diesem Jahr von der JAV und Vertretern des Personalrates im Hörsaal der Pferdeklinik begrüßt und mit einer Vorstellung der JAV und des Personalrates, einer Einführung in den IDS-Bereich und einer kurzen Führung willkommen geheißen. Alle Anwesenden wünschten den neuen Auszubildenden viel Erfolg für ihre Ausbildung und freuten sich, dass wir für die TiHo wieder viele interessierte Auszubildende gewinnen konnten.

In diesem Jahr begannen insgesamt 32 junge Beschäftigte ihre Ausbildung an der TiHo. Es waren 14 Auszubildende zum/zur Tierpfleger/in, 4 Landwirt/innen, 5 Biologielaborant/innen, 8 TMFA (Tiermedizinische/r Fachangestellte/r) und 1 Fachinformatiker - Systemintegration.

Für alle Fragen, Wünsche und Anregungen steht die JAV und der Personalrat gern zur Verfügung.

JAV über Cecilia Kozyrowski 0511-953 6566 [jav@tiho-hannover.de](mailto:jav@tiho-hannover.de)  
Personalrat 0511-953 8045 [personalrat@tiho-hannover.de](mailto:personalrat@tiho-hannover.de)



**Wir wünschen allen Auszubildenden viel Spaß und Erfolg!**

## Schwerbehindertenvertretung (SBV)

Die Schwerbehindertenvertretung wird am 9. November 2022 nach vier Jahren Amtsperiode wieder neu gewählt. Zur Wahl stehen bisher Sandra Pfeifer, Iris Grages und Matthias Woelk. Wer Lust und Interesse hat, ist herzlich Willkommen und kann sich auch ohne eigene Schwerbehinderung zur Wahl aufstellen lassen.

Bis zu den Neuwahlen gibt es im Büro der SBV nach vorheriger Terminabsprache eine feste Sprechzeit. Diese findet momentan donnerstags in der Zeit von 12:30 – 13:30 Uhr bei der Vertrauensperson Sandra Pfeifer statt. Außerhalb dieser Sprechzeit ist die Schwerbehindertenvertretung –selbstverständlich auch telefonisch unter der Durchwahl -8789 für Sie erreichbar.



Und noch einmal die Info:

Das SBV-Büro steht den Beschäftigten weiterhin für Fragen, Anregungen und Gespräche im Institut für Biochemie (ehemals Physiologische Chemie) offen.

## **Anlage zum Tätigkeitsbericht des Personalrates**

### **Mitbestimmungspflichtige Maßnahmen:**

In der nachfolgenden Übersicht wollen wir den Umfang der Mitbestimmung nach dem Niedersächsischen Personalvertretungsgesetz (NPersVG) darlegen.

Diese Darstellung ist jedoch aus datenschutzrechtlichen Gründen nicht abschließend, da es mitbestimmungspflichtige personenbezogene Maßnahmen gibt, die nur einen bestimmten Personenkreis betreffen.

Im Zeitraum vom **01.11.2021** bis **31.10.2022** wurde der Personalrat zu 51 Sitzungen und 3 Sondersitzungen einberufen und war an 893 Maßnahmen mitbestimmend oder mitwirkend beteiligt.

Der Personalrat war

an	388	Fällen der Einstellung und Eingruppierung,
an	41	Fällen der Einstellung von Auszubildenden,
an	334	Fällen der Verlängerung von Arbeitsverträgen
an	93	Fällen der Stundenaufstockung
an	35	Fällen der Verlängerung von Arbeitsverträgen auf unbestimmte Zeit / Entfristung,
an	17	Fällen der Höhergruppierung,
an	1	Fällen der vorübergehenden Übertragung höherwertiger Tätigkeit,
an	26	Fällen der Einstellung zum Intern,
an	1	Fällen der Änderungen der Arbeitszeitregelung in Instituten/Kliniken

beteiligt.



**Bitte nehmen Sie bereits bei allen arbeitsrechtlichen Fragen wie z.B.**

- Umsetzung,
- drohender Abmahnung,
- Kündigung – egal aus welchen Gründen –,
- Angebot eines Auflösungsvertrags,

**sofort Verbindung mit dem Personalrat auf.**

Oftmals führt ein klarendes Gespräch zur Abwendung einer solchen Maßnahme.

Der Personalrat bekommt **nicht automatisch** Ermahnungen oder Abmahnungen von der Dienststelle vorgelegt.

**Die betroffenen Beschäftigten müssen eine Beteiligung des Personalrates einfordern.**

Wir raten allen Kollegen/Kolleginnen dies auch zu tun, damit wir unterstützend tätig werden können!

## Stammtische

Nachdem wir letztes Jahr im November nach langer Zeit wieder einen TA-Stammtisch in Präsenz durchführen konnten, hat uns Corona in diesem Jahr erst einmal ausgebremst. Die Inzidenzzahlen waren Anfang des Jahres so hoch, dass wir den Stammtisch so nicht stattfinden lassen konnten.



Aber in diesem Sommer sah es dann besser aus. Am 15. Juni hat Dr. Nancy Rüger aus der Klinik für Geflügel einen sehr spannenden Vortrag über die Wirt-Erreger-Interaktion aus mikroskopischer Sicht am Beispiel des Huhns gehalten. Die Teilnehmenden waren sehr angetan von den schönen Bildern und dem interessanten Vortrag und es kam schnell zu einer spannenden Diskussion.

Am 20.07 sollte der nächste Vortrag mit dem Thema – Das TiHo Insektarium mit den Nutzinsekten und Home of „Krabbelkist“ – mit Dr. Nils Grabowski aus dem Institut für Lebensmittelqualität und –sicherheit stattfinden. Leider hat uns da die Urlaubszeit und das hochsommerliche Wetter mit 40°C einen Strich durch die Rechnung gemacht. Dieser Termin wurde am 12.10. nachgeholt.

Wir hoffen, dass die Inzidenzzahlen es zulassen, den Stammtisch weiter anzubieten.

**Die weiteren Termine wären der 23.11. und der 14.12.**

## Senatswahlen

**Am 06. Und 07. Dezember in der Zeit von 08:30 Uhr bis 15:30 Uhr** wird der Senat der Stiftung Tierärztliche Hochschule neu gewählt. Am Standort **Bischofsholer Damm wird in der Alten Heizzentrale (Geb. 103), am Bünteweg im kleinen Senatssaal, gewählt.**

Senat??? Ja, die Stiftung Tierärztliche Hochschule hat einen Senat. Der Senat ist das zentrale Selbstverwaltungsorgan der Hochschule und besteht aus 13 Mitgliedern.

Der Senat setzt sich aus sieben Professor\*innen, zwei Mitgliedern des Mittelbaus (Wissenschaftler\*innen), zwei Mitgliedern aus dem Bereich Technik und Verwaltung (MTV-Gruppe, z.B. Tierpfleger\*innen, Verwaltungsmitarbeiter\*innen, Laborant\*innen, Handwerker...,) und zwei Mitgliedern aus der Studierendengruppe zusammen. Ein Mitglied der **Personalvertretung** gehört dem Senat mit **beratender Stimme** an. Die Präsidentin/der Präsident führt ohne Stimmrecht den Vorsitz.

Der Senat kommt einmal im Monat zusammen und berät sich über aktuelle Themen. Er **beschließt die Ordnungen der Hochschule**, soweit diese Zuständigkeit nicht nach dem NHG (Auszug § 41 NHG) oder der Grundordnung der Hochschule zugeteilt ist.

Der Senat **beschließt die Grundordnung** und ihre Änderungen mit einer Mehrheit von zwei Dritteln

seiner Mitglieder. Der Senat überwacht und hinterfragt die Arbeit des Präsidiums. Das Präsidium besteht aus: Präsident\*in, Hauptberuflichem/Hautberuflicher Vizepräsident\*in, Vizepräsident\*in für die Lehre und dem/der Vizepräsident\*in für Forschung. Der Senat hat gegenüber dem Präsidium ein umfassendes Informationsrecht. Ihm ist rechtzeitig vor einem Beschluss über den Wirtschaftsplan und vor Abschluss einer Zielvereinbarung Gelegenheit zur Stellungnahme zu geben.

Die Studierenden wählen ihre Senatsmitglieder jährlich. Die Professoren\*innen, der Mittelbau (Wissenschaftler\*innen), und die MTV Gruppe schreiten alle zwei Jahre zur Wahl.

(Auszüge aus der Grundordnung und dem Niedersächsischen Hochschulgesetz (NHG))



## **Was verbirgt sich hinter dieser Dienstvereinbarung (DV)?**

*„Dienstvereinbarung zur Meldung und zum Umgang mit Gesetzes- und Regelverstößen sowie zur Einführung und Nutzung eines Hinweisgeber-Systems“*

### **Warum wurde diese Dienstvereinbarung abgeschlossen ?**

Die Stiftung Tierärztliche Hochschule ist verpflichtet, per Gesetz (Hinweisgeberschutzgesetzes (HinSchG)) ein **sicheres und anonymisiertes** Hinweissystem zum Schutz von Personen, die Verstöße gegen das EU-Recht melden (RL 2019/1937) einzuführen.



### **Was bedeutet Hinweisgeberschutz ?**

Hinweisgebende Personen (Whistleblower) werden vor Repressalien wie zum Beispiel Abmahnung, Kündigung, ... durch das Gesetz geschützt. Ein sicheres anonymes Hinweissystem ist daher unerlässlich.

### **Diese Dienstvereinbarung regelt den Umgang mit der Meldung und den Einsatz des sicheren und anonymisierten Hinweissystems.**

### **Um was für Meldungen, Hinweise geht es ?**

Es handelt sich um Missstände von erheblicher Tragweite; es geht nicht nur um die persönlichen Umstände des Hinweisgebers, sondern um einen Vorfall von allgemeinem Interesse; es wird etwas aufgedeckt, enthüllt. Die Hinweise eröffnen die Möglichkeit, die Missstände zu beseitigen.

Zum Beispiel die Kassiererin im Supermarkt, die merkt, dass der Filialleiter verdorbene Lebensmittel umetikettiert; der Buchhalter, der entdeckt, dass die Führungskraft die privaten Reisen über das Firmenkonto finanziert – beide stellen sich vermutlich die gleiche Frage: Sollen sie den Missstand melden und so ihre Zukunft gefährden?

### **Auflösung Rätselspaß aus PR-Info 70/2022**



Das Lösungswort lautete:

**ARBEITSUNFÄHIGKEITSBESCHEINIGUNG**

Aus allen richtigen Einsendungen wurde Frau Beatrice Schmidt (rechts im Bild) als Gewinnerin gezogen. Gaby Gutzmer überreicht ihr eine TiHo-Überraschungstasche.

Herzlichen Glückwunsch

**Folgende Verkündigungsblätter sind von November 2021 bis Oktober 2022 erschienen:**

**Nr. [288/2021](#) vom 06.01.2022**

Ordnung für die Graduate School für Veterinärmedizinische Pathobiologie, Neuroinfektiologie und Translationale Medizin (HGNI)

**Nr. [289/2022](#) vom 17.02.2022**

Dienstvereinbarung zur Regelung der Rufbereitschaft der diensthabenden wissenschaftlichen Leitung (DWL) am RIZ

**Nr. [290/2022](#) vom 02.03.2022**

Änderung der Studienordnung für den Studiengang Tiermedizin an der Tierärztlichen Hochschule Hannover vom 10.08.2006 zuletzt geändert am 08.09.2020

**Nr. [291/2022](#) vom 02.03.2022**

Prüfungsordnung für den Studiengang Tiermedizin der Tierärztlichen Hochschule Hannover

**Nr. [292/2022](#) vom 04.04.2022**

Änderungen der Wahlordnung

**Nr. [293/2022](#) vom 04.04.2022**

Beitragssordnung der Studierendenschaft der Tierärztlichen Hochschule Hannover vom 24.01.2005

**Nr. [294/2022](#) vom 11.04.2022**

Dienstvereinbarung zur Regelung des Bereitschaftsdienstes der in den Kliniken der Stiftung Tierärztliche Hochschule Hannover für die Nacht- und Wochenenddienste beschäftigten studentischen Hilfskräfte („Bremser“)

**Nr. [295/2022](#) vom 19.04.2022**

Änderung der Habilitationsordnung der Tierärztlichen Hochschule Hannover

**Nr. [296/2022](#) vom 19.04.2022**

Änderung der Ordnung zur Verleihung des akademischen Titels "außerplanmäßige Professorin" oder "außerplanmäßiger Professor" der Tierärztlichen Hochschule Hannover

**Nr. [297/2022](#) vom 20.06.2022**

Prüfungsordnung für den internationalen Masterstudiengang MSc Food Process and Product Engineering (MSc FPPE) an der Tierärztlichen Hochschule Hannover

**Nr. [298/2022](#) vom 13.07.2022**

Ordnung über den Zugang und die Zulassung für den internationalen Masterstudiengang Food Process and Product Engineering

**Nr. [299/2022](#) vom 13.07.2022**

Änderung der Grundordnung der Stiftung Tierärztliche Hochschule Hannover

**Nr. [300/2022](#) vom 25.08.2022**

Beitragssatzung des Studentenwerks Hannover

**Nr. [301/2022](#) vom 29.08.2022**

Dienstvereinbarung zur Einführung und Nutzung einer Tierhausmanagementssoftware an der Stiftung Tierärztliche Hochschule Hannover

**Nr. [302/2022](#) vom 19.09.2022**

Richtlinie der Stiftung Tierärztliche Hochschule Hannover zur Vergabe von Stipendien im Rahmen des nationalen Stipendienprogramms der Bundesregierung (Deutschlandstipendien)

**Nr. [303/2022](#) vom 27.09.2022**

Prüfungsordnung für den Studiengang Tiermedizin der Tierärztlichen Hochschule Hannover

**Nr. [304/2022](#) vom 27.09.2022**

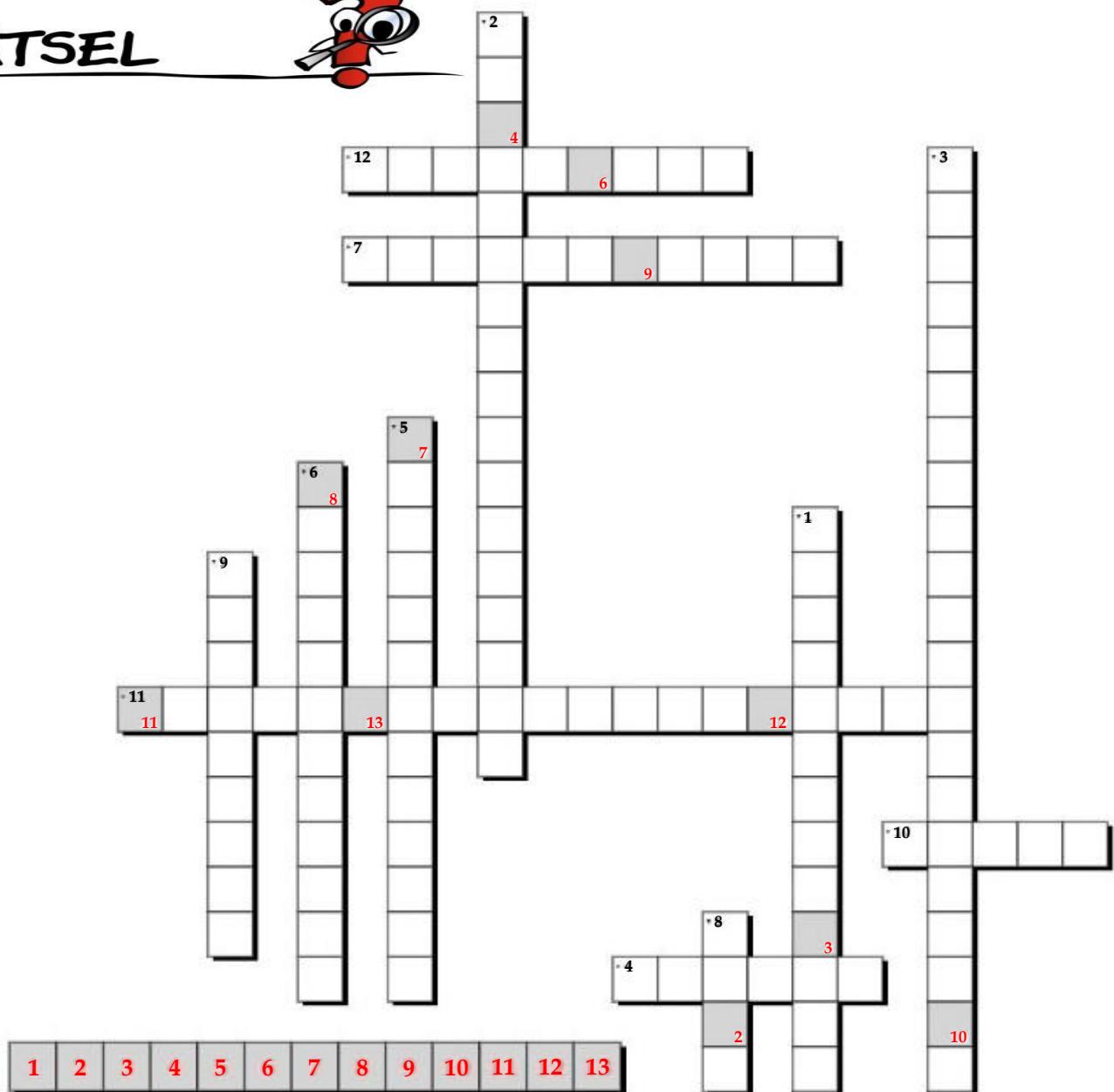
Änderung der Studienordnung für den Studiengang Tiermedizin an der Tierärztlichen Hochschule Hannover vom 10.08.2006 zuletzt geändert am 02.03.2022

**Nr. [305/2022](#) vom 27.09.2022**

Beitragssordnung der Studierendenschaft der Tierärztlichen Hochschule Hannover vom 24.01.2005



# RÄTSEL



1. Um welches Thema ging es bei der Jahrestagung der Kooperationsstellen Hochschulen und Gewerkschaften?
2. Was wurde an der TiHo mit 5 neuen Professuren eingeführt?
3. Für welche Software wurde eine neue Dienstvereinbarung unterschrieben?
4. Über welches Thema wurde in den Schaukästen u. a. berichtet?
5. Ein Schwerpunkt des Wirtschaftsausschusses war das Thema...
6. Wer gehört u. a. zum Arbeitsschutzausschuss (ASA)?
7. Die meisten Auszubildenden findet man im Berufsfeld der...
8. Welches Tier war Beispieldhaft für den Vortrag über die Wirt-Erreger-Interaktion?
9. Bei welcher Angelegenheit sollte man sich sofort an den Personalrat wenden?
10. Welches Gremium wurde vor kurzem neu gewählt?
11. Es gibt einen Unterschied zwischen dem betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) und der stundenweisen...
12. Welche Gruppe gehört zu denen, die ihre Senatsmitglieder alle zwei Jahre wählt?

Bitte senden Sie das Lösungswort bis **30.12.2022** (Einsendeschluss) an die E-Mail-Adresse: [personalrat@tiho-hannover.de](mailto:personalrat@tiho-hannover.de)

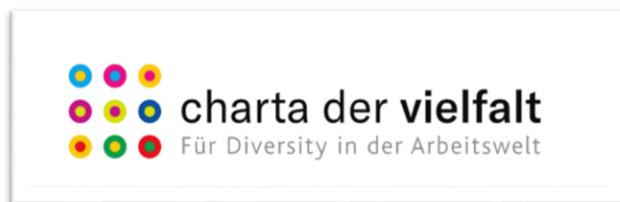
Der Rechtsweg ist ausgeschlossen. Der/die Gewinner/-in wird aus allen richtigen Einsendungen unter Rechtsaufsicht gezogen und per E-Mail benachrichtigt. Der Personalrat hält für die Gewinnerin oder den Gewinner eine kleine Überraschung bereit. Mitglieder des Personalrates, der JAV und SBV sind von der Teilnahme ausgeschlossen.

# 15. November 2022

## Personalversammlung



- ✚ Auszüge aus den Tätigkeiten des Personalrats
- ✚ Information über das Gebäude Best 31 One Health
- ✚ Die neue Vizepräsidentin stellt sich und Ihre Aufgaben vor
- ✚ Jugend- und Auszubildendenvertretung neu gewählt
- ✚ Die neue Schwerbehindertenvertretung informiert
- ✚ Aufgaben der Inklusionsbeauftragten und wer ist das?
- ✚ Die Fachkraft für Arbeitssicherheit stellt sich vor
- ✚ Charta der Vielfalt: Was verbirgt sich dahinter?
- ✚ Dienstvereinbarung Hinweisgeber-System: Was ist das?



**9:30 Uhr**

**Im Hörsaal der Pathologie**



Der Personalrat wünscht  
allen Beschäftigten eine  
frohe und besinnliche  
Adventszeit!



Herausgegeben v.i.S.d.P. vom Personalrat der Stiftung Tierärztliche Hochschule Hannover  
Infos unter: <https://www.tiho-hannover.de/interner-tiho-bereich/personalrat/>

