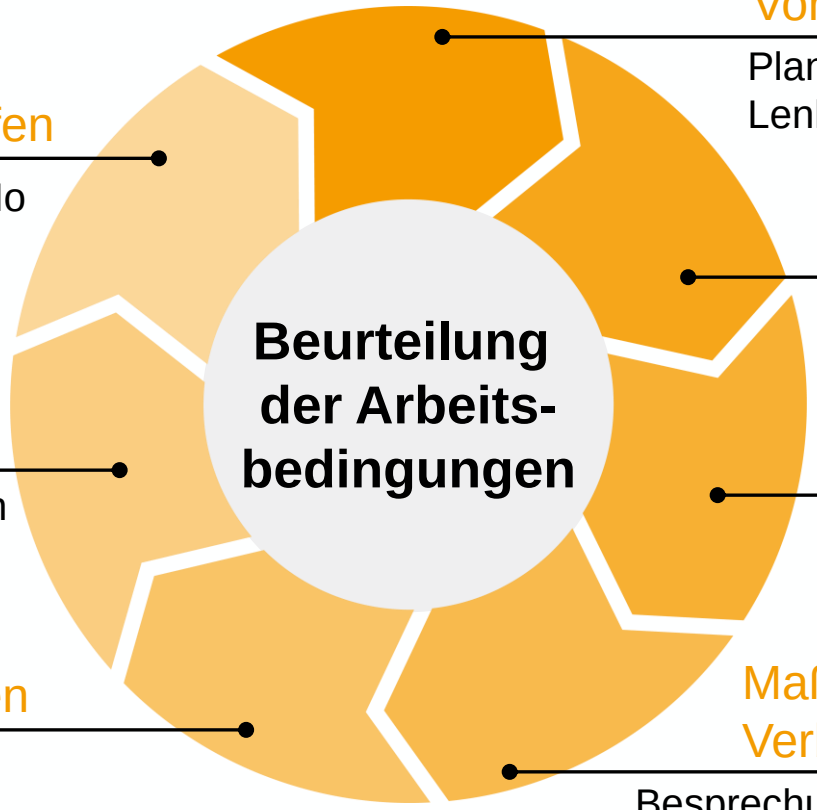
VORGEHEN BEURTEILUNG DER ARBEITSBEDINGUNGEN – MITARBEITERBEFRAGUNG 2025

Arbeitsbedingungen gemeinsam gesundheitsförderlich gestalten



Vorbereitung

Planung des Vorgehens im Lenkungsausschuss im Januar Februar 2025

Informationen ermitteln

Mitarbeiterbefragung im Juni 2025

Vorstellung der Befragungsergebnisse November 2025 (Personalversammlung)

Arbeitsbedingungen beurteilen

Fokusgruppen im November 2025 bis Januar 2026

Maßnahmen zur Verbesserung festlegen

Besprechung der Maßnahmenideen aus den Fokusgruppen im Lenkungsausschuss Januar 2026

Information

Ab Ende Februar 2026

Maßnahmen umsetzen

Maßnahmenumsetzung ab März 2026

Wirksamkeit ermitteln

Maßnahmenumsetzung prüfen ab September 2026

Aktualität prüfen

Erneute Befragung in der TiHo in ca. 5 Jahren

BAD