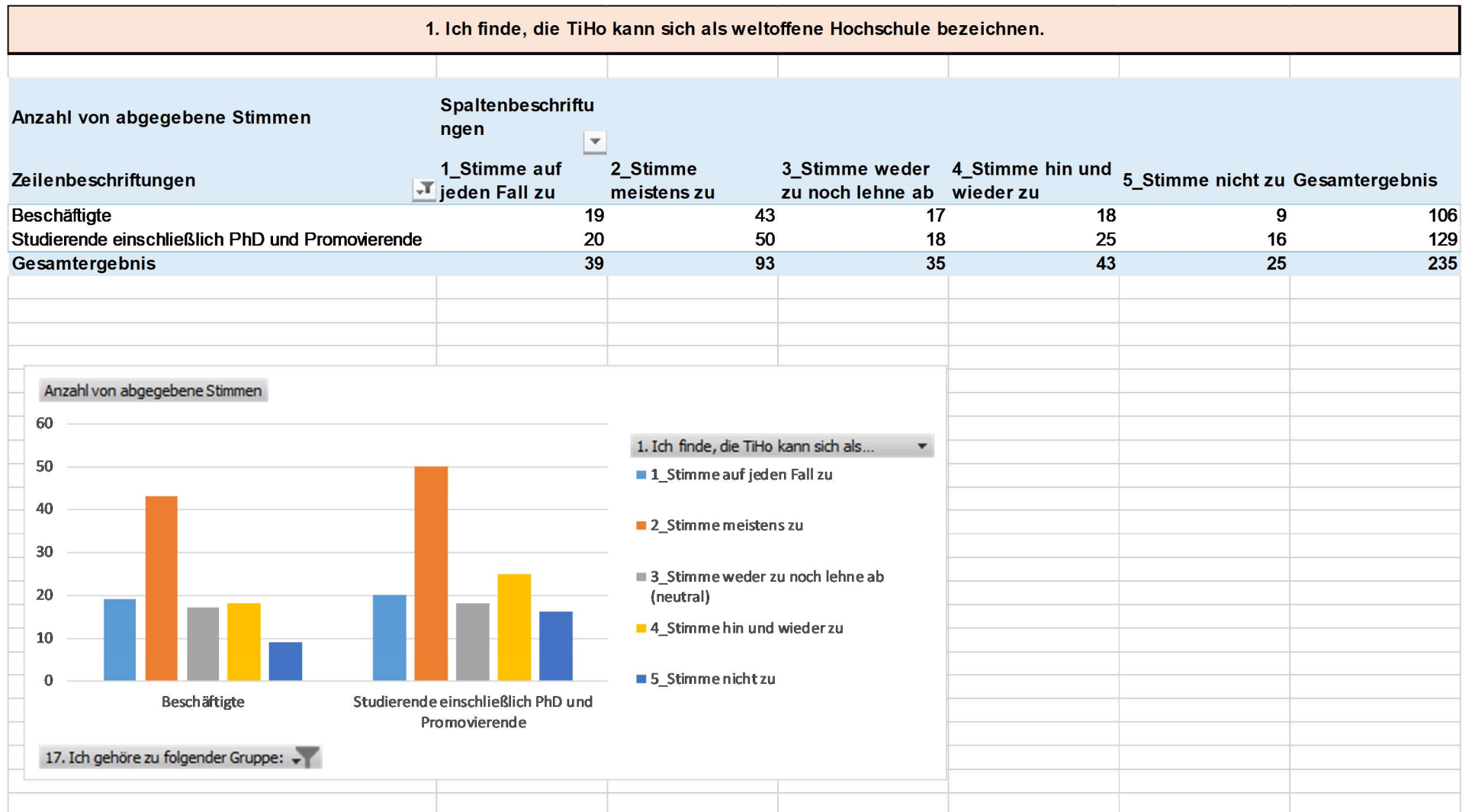


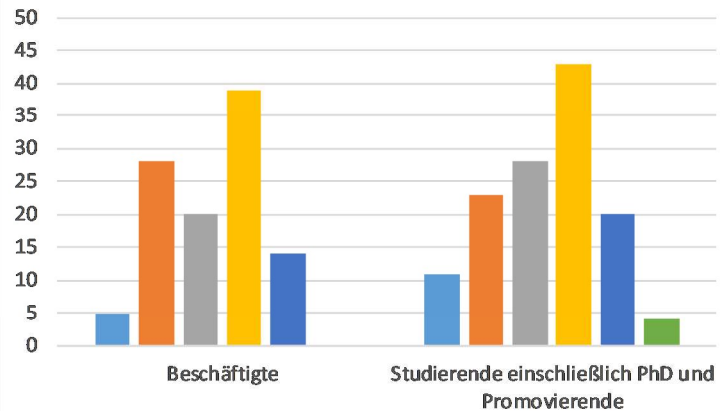
## Auswertung der Umfrage zur Diversität am 23. Mai 2023



## 2. Ich finde, die TiHo setzt sich für die Zufriedenheit ihrer Angehörigen ein.

| Anzahl von abgegebene Stimmen                    | Spaltenbeschriftungen      |                      |                                           |                            |                   |              |                |
|--------------------------------------------------|----------------------------|----------------------|-------------------------------------------|----------------------------|-------------------|--------------|----------------|
| Zeilenbeschriftungen                             | 1_Stimme auf jeden Fall zu | 2_Stimme meistens zu | 3_Stimme weder zu noch lehne ab (neutral) | 4_Stimme hin und wieder zu | 5_Stimme nicht zu | Keine Angabe | Gesamtergebnis |
| Beschäftigte                                     | 5                          | 28                   | 20                                        | 39                         | 14                |              | 106            |
| Studierende einschließlich PhD und Promovierende | 11                         | 23                   | 28                                        | 43                         | 20                | 4            | 129            |
| Gesamtergebnis                                   | 16                         | 51                   | 48                                        | 82                         | 34                | 4            | 235            |

Anzahl von abgegebene Stimmen



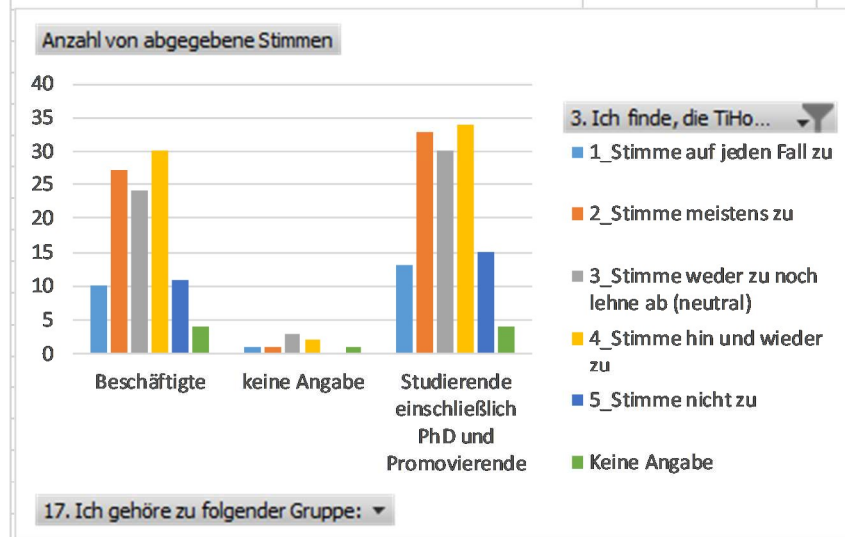
17. Ich gehöre zu folgender Gruppe:

2. Ich finde, die TiHo setzt sich für...

- 1\_Stimme auf jeden Fall zu
- 2\_Stimme meistens zu
- 3\_Stimme weder zu noch lehne ab (neutral)
- 4\_Stimme hin und wieder zu
- 5\_Stimme nicht zu
- Keine Angabe

### 3. Ich finde, die TiHo leistet gute Arbeit zur Förderung eines vielfältigen und inklusiven Umfelds.

| Spaltenbeschriftungen                            |                            |                      |                                           |                            |                   |              |                |
|--------------------------------------------------|----------------------------|----------------------|-------------------------------------------|----------------------------|-------------------|--------------|----------------|
| Anzahl von abgegebene Stimmen                    |                            |                      |                                           |                            |                   |              |                |
| Zeilenbeschriftungen                             | 1_Stimme auf jeden Fall zu | 2_Stimme meistens zu | 3_Stimme weder zu noch lehne ab (neutral) | 4_Stimme hin und wieder zu | 5_Stimme nicht zu | Keine Angabe | Gesamtergebnis |
|                                                  |                            |                      |                                           |                            |                   |              |                |
| Beschäftigte                                     | 10                         | 27                   | 24                                        | 30                         | 11                | 4            | 106            |
| keine Angabe                                     | 1                          | 1                    | 3                                         | 2                          |                   | 1            | 8              |
| Studierende einschließlich PhD und Promovierende | 13                         | 33                   | 30                                        | 34                         | 15                | 4            | 129            |
| Gesamtergebnis                                   | 24                         | 61                   | 57                                        | 66                         | 26                | 9            | 243            |



#### 4. Ich habe das Gefühl, dass ich an der TiHo dazugehöre.

Anzahl von abgegebene Stimmen

Spaltenbeschriftungen

Zeilenbeschriftungen

1\_Stimme auf jeden Fall zu

2\_Stimme meistens zu

3\_Stimme weder zu noch lehne ab (neutral)

4\_Stimme hin und wieder zu

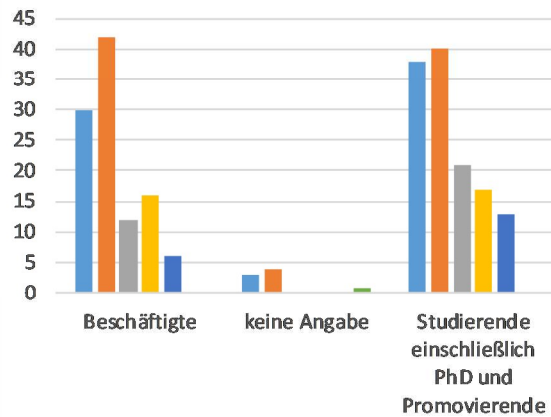
5\_Stimme nicht zu

Keine Angabe

Gesamtergebnis

|                                                  |    |    |    |    |    |   |     |
|--------------------------------------------------|----|----|----|----|----|---|-----|
| Beschäftigte                                     | 30 | 42 | 12 | 16 | 6  |   | 106 |
| keine Angabe                                     | 3  | 4  |    |    |    | 1 | 8   |
| Studierende einschließlich PhD und Promovierende | 38 | 40 | 21 | 17 | 13 |   | 129 |
| Gesamtergebnis                                   | 71 | 86 | 33 | 33 | 19 | 1 | 243 |

Anzahl von abgegebene Stimmen



4. Ich habe das Gefühl,...

1\_Stimme auf jeden Fall zu

2\_Stimme meistens zu

3\_Stimme weder zu noch lehne ab (neutral)

4\_Stimme hin und wieder zu

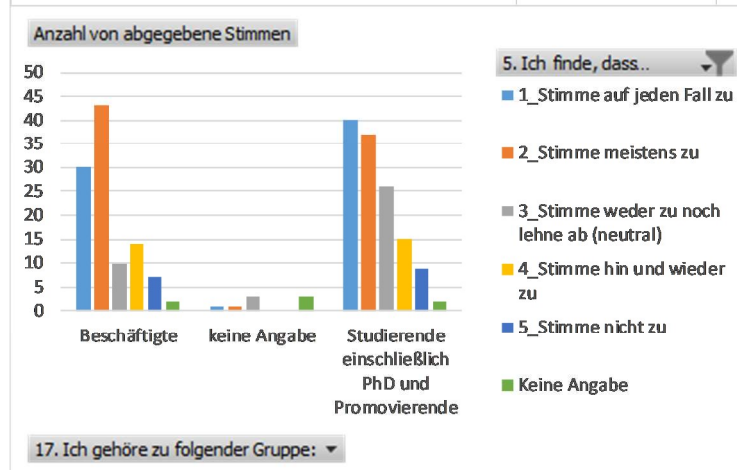
5\_Stimme nicht zu

Keine Angabe

17. Ich gehöre zu folgender Gruppe:

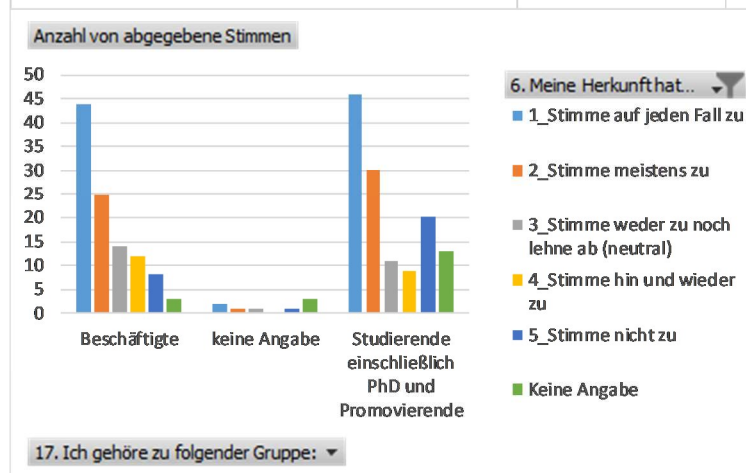
5. Ich finde, dass meine persönlichen Überzeugungen und Traditionen an der TiHo respektiert werden.

| Anzahl von abgegebene Stimmen                    | Spaltenbeschriftungen      |                      |                                           |                            |                   |              |                |
|--------------------------------------------------|----------------------------|----------------------|-------------------------------------------|----------------------------|-------------------|--------------|----------------|
| Zeilenbeschriftungen                             | 1_Stimme auf jeden Fall zu | 2_Stimme meistens zu | 3_Stimme weder zu noch lehne ab (neutral) | 4_Stimme hin und wieder zu | 5_Stimme nicht zu | Keine Angabe | Gesamtergebnis |
| Beschäftigte                                     | 30                         | 43                   | 10                                        | 14                         | 7                 | 2            | 106            |
| keine Angabe                                     | 1                          | 1                    | 3                                         |                            |                   | 3            | 8              |
| Studierende einschließlich PhD und Promovierende | 40                         | 37                   | 26                                        | 15                         | 9                 | 2            | 129            |
| Gesamtergebnis                                   | 71                         | 81                   | 39                                        | 29                         | 16                | 7            | 243            |



6. Meine Herkunft hat keinen Einfluss auf meine Chancen an der TiHo erfolgreich meinen Weg zu gehen (im Studium, im Beruf, in der Weiterbildung).

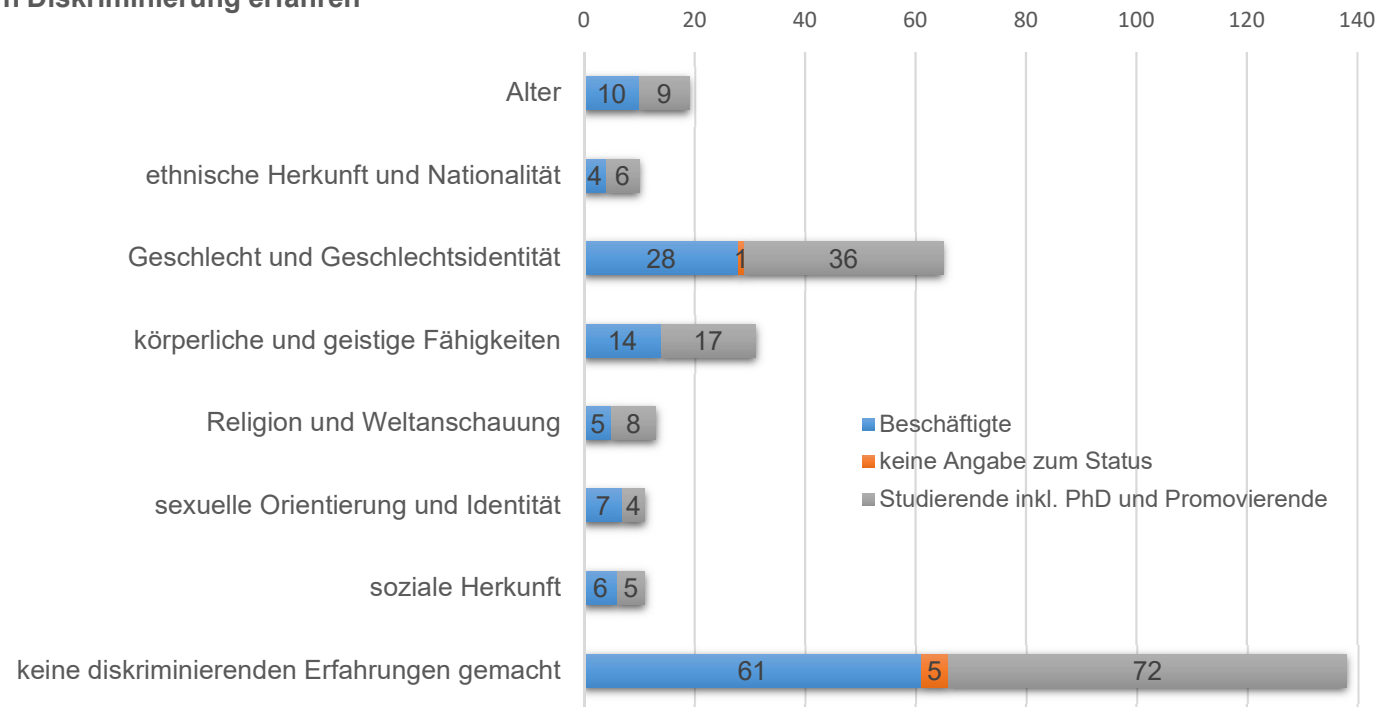
| Anzahl von abgegebenen Stimmen                   | Spaltenbeschriftung        |                      |                                           |                            |                   |              |                |
|--------------------------------------------------|----------------------------|----------------------|-------------------------------------------|----------------------------|-------------------|--------------|----------------|
| Zeilenbeschriftungen                             | 1_Stimme auf jeden Fall zu | 2_Stimme meistens zu | 3_Stimme weder zu noch lehne ab (neutral) | 4_Stimme hin und wieder zu | 5_Stimme nicht zu | Keine Angabe | Gesamtergebnis |
| Beschäftigte                                     | 44                         | 25                   | 14                                        | 12                         | 8                 | 3            | 106            |
| keine Angabe                                     | 2                          | 1                    | 1                                         | 1                          | 1                 | 3            | 8              |
| Studierende einschließlich PhD und Promovierende | 46                         | 30                   | 11                                        | 9                          | 20                | 13           | 129            |
| Gesamtergebnis                                   | 92                         | 56                   | 26                                        | 21                         | 29                | 19           | 243            |



### 7. Ich selbst habe an der TiHo in folgenden Feldern Diskriminierung erfahren (mehrere Antworten möglich):

|                                                                                                         |              |                            |                                               |        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------|-----------------------------------------------|--------|
| 241 abgegebene Antworten:<br>105 von Beschäftigten<br>128 von Studierenden<br>8 keine Angabe zum Status | Beschäftigte | keine Angabe<br>zum Status | Studierende<br>inkl. PhD und<br>Promovierende | gesamt |
| Alter                                                                                                   | 10           |                            | 9                                             | 19     |
| ethnische Herkunft und Nationalität                                                                     | 4            |                            | 6                                             | 10     |
| Geschlecht und Geschlechtsidentität                                                                     | 28           | 1                          | 36                                            | 65     |
| körperliche und geistige Fähigkeiten                                                                    | 14           |                            | 17                                            | 31     |
| Religion und Weltanschauung                                                                             | 5            |                            | 8                                             | 13     |
| sexuelle Orientierung und Identität                                                                     | 7            |                            | 4                                             | 11     |
| soziale Herkunft                                                                                        | 6            |                            | 5                                             | 11     |
| keine diskriminierenden Erfahrungen gemacht                                                             | 61           | 5                          | 72                                            | 138    |

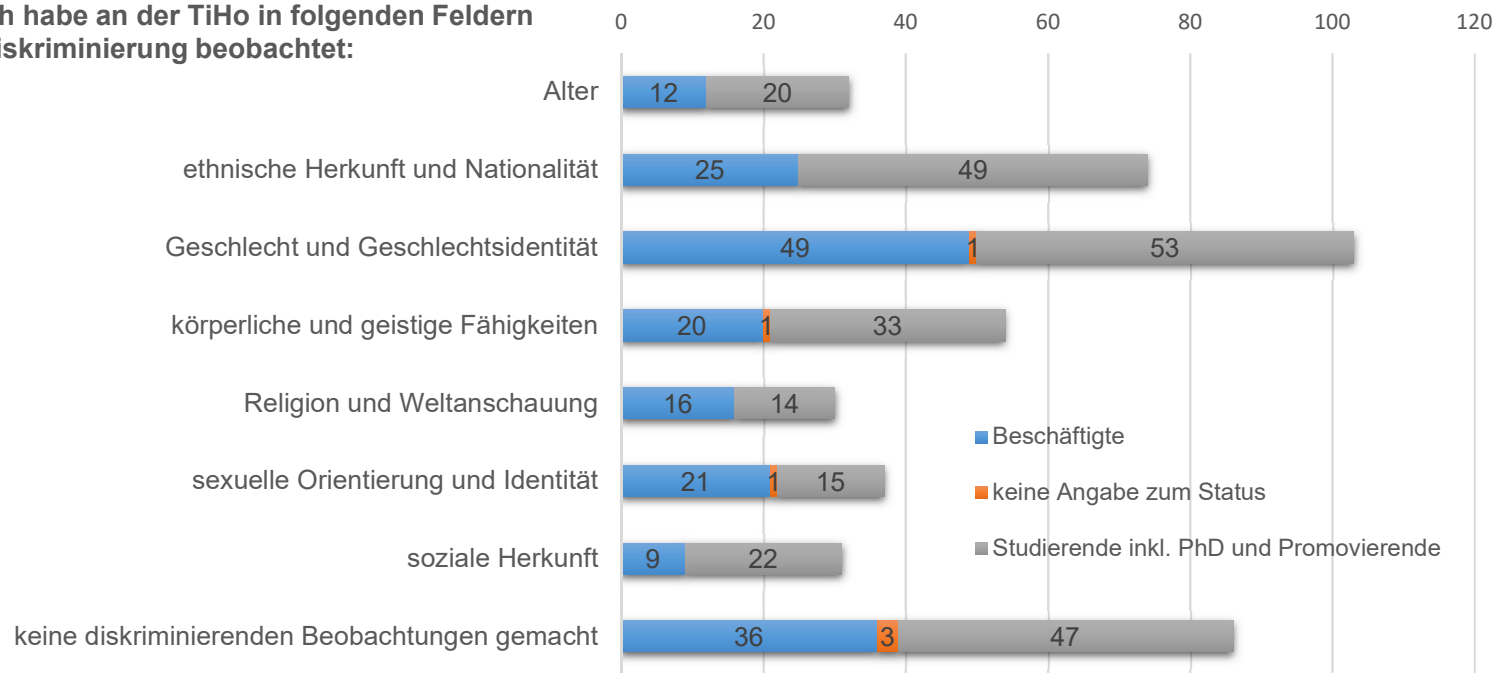
#### Ich selbst habe an der TiHo in folgenden Feldern Diskriminierung erfahren



### 8. Ich habe an der TiHo in folgenden Feldern Diskriminierung beobachtet (Mehrere Antworten möglich):

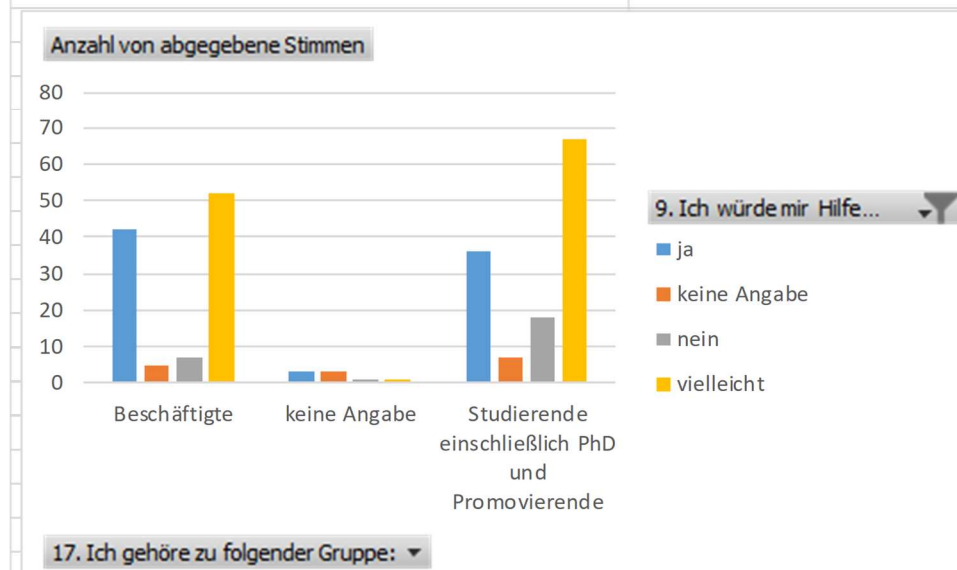
|                                                                                                         |              |                            |                                               |        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------|-----------------------------------------------|--------|
| 241 abgegebene Antworten:<br>105 von Beschäftigten<br>128 von Studierenden<br>8 keine Angabe zum Status | Beschäftigte | keine Angabe<br>zum Status | Studierende inkl.<br>PhD und<br>Promovierende | gesamt |
| Alter                                                                                                   | 12           |                            | 20                                            | 32     |
| ethnische Herkunft und Nationalität                                                                     | 25           |                            | 49                                            | 74     |
| Geschlecht und Geschlechtsidentität                                                                     | 49           | 1                          | 53                                            | 103    |
| körperliche und geistige Fähigkeiten                                                                    | 20           | 1                          | 33                                            | 54     |
| Religion und Weltanschauung                                                                             | 16           |                            | 14                                            | 30     |
| sexuelle Orientierung und Identität                                                                     | 21           | 1                          | 15                                            | 37     |
| soziale Herkunft                                                                                        | 9            |                            | 22                                            | 31     |
| keine diskriminierenden Beobachtungen gemacht                                                           | 36           | 3                          | 47                                            | 86     |

### Ich habe an der TiHo in folgenden Feldern Diskriminierung beobachtet:



### 9. Ich würde mir Hilfe suchen, wenn ich diskriminiert oder belästigt werde.

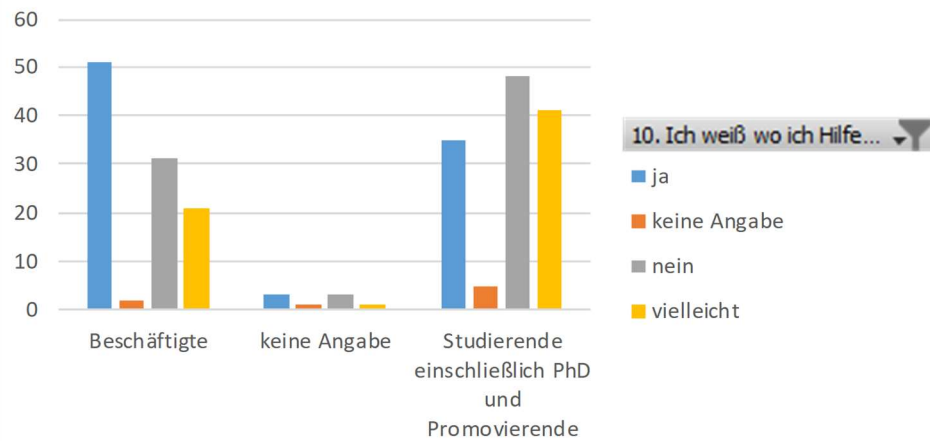
| Anzahl von abgegebene Stimmen                    | Spaltenbeschriftungen |              |           |            |                |
|--------------------------------------------------|-----------------------|--------------|-----------|------------|----------------|
| Zeilenbeschriftungen                             | ja                    | keine Angabe | nein      | vielleicht | Gesamtergebnis |
| Beschäftigte                                     | 42                    | 5            | 7         | 52         | 106            |
| keine Angabe                                     | 3                     | 3            | 1         | 1          | 8              |
| Studierende einschließlich PhD und Promovierende | 36                    | 7            | 18        | 67         | 128            |
| <b>Gesamtergebnis</b>                            | <b>81</b>             | <b>15</b>    | <b>26</b> | <b>120</b> | <b>242</b>     |



# 10. Ich weiß wo ich Hilfe bekomme, wenn ich diskriminiert oder belästigt werde.

| Anzahl von abgegebene Stimmen                    | Spaltenbeschriftungen |              |           |            |                |
|--------------------------------------------------|-----------------------|--------------|-----------|------------|----------------|
| Zeilenbeschriftungen                             | ja                    | keine Angabe | nein      | vielleicht | Gesamtergebnis |
| Beschäftigte                                     | 51                    | 2            | 31        | 21         | 105            |
| keine Angabe                                     | 3                     | 1            | 3         | 1          | 8              |
| Studierende einschließlich PhD und Promovierende | 35                    | 5            | 48        | 41         | 129            |
| <b>Gesamtergebnis</b>                            | <b>89</b>             | <b>8</b>     | <b>82</b> | <b>63</b>  | <b>242</b>     |

Anzahl von abgegebene Stimmen

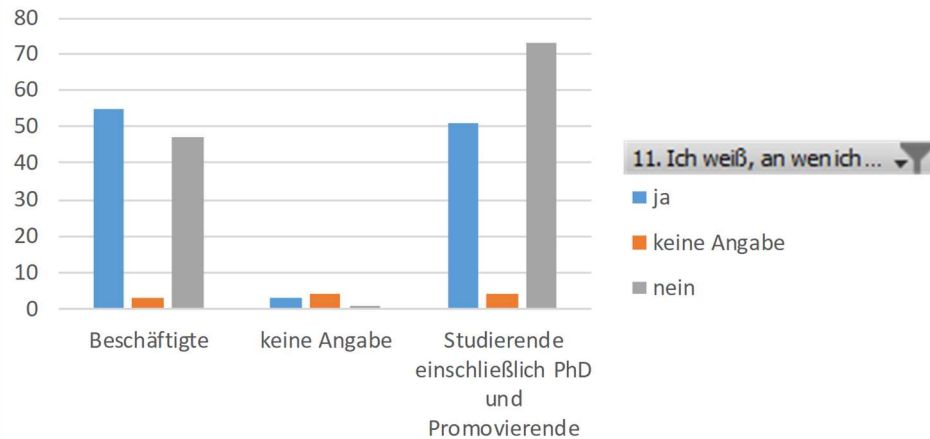


17. Ich gehöre zu folgender Gruppe: ▼

11. Ich weiß, an wen ich mich wenden kann, wenn ich unangebrachte Bemerkung oder Witze über Herkunft, ethnische Zugehörigkeit, Geschlechtsidentität, sexuelle Orientierung, Behinderungen u. a. melden möchte.

| Anzahl von abgegebene Stimmen                    | Spaltenbeschriftungen |              |            |                |
|--------------------------------------------------|-----------------------|--------------|------------|----------------|
| Zeilenbeschriftungen                             | ja                    | keine Angabe | nein       | Gesamtergebnis |
| Beschäftigte                                     | 55                    | 3            | 47         | 105            |
| keine Angabe                                     | 3                     | 4            | 1          | 8              |
| Studierende einschließlich PhD und Promovierende | 51                    | 4            | 73         | 128            |
| <b>Gesamtergebnis</b>                            | <b>109</b>            | <b>11</b>    | <b>121</b> | <b>241</b>     |

Anzahl von abgegebene Stimmen

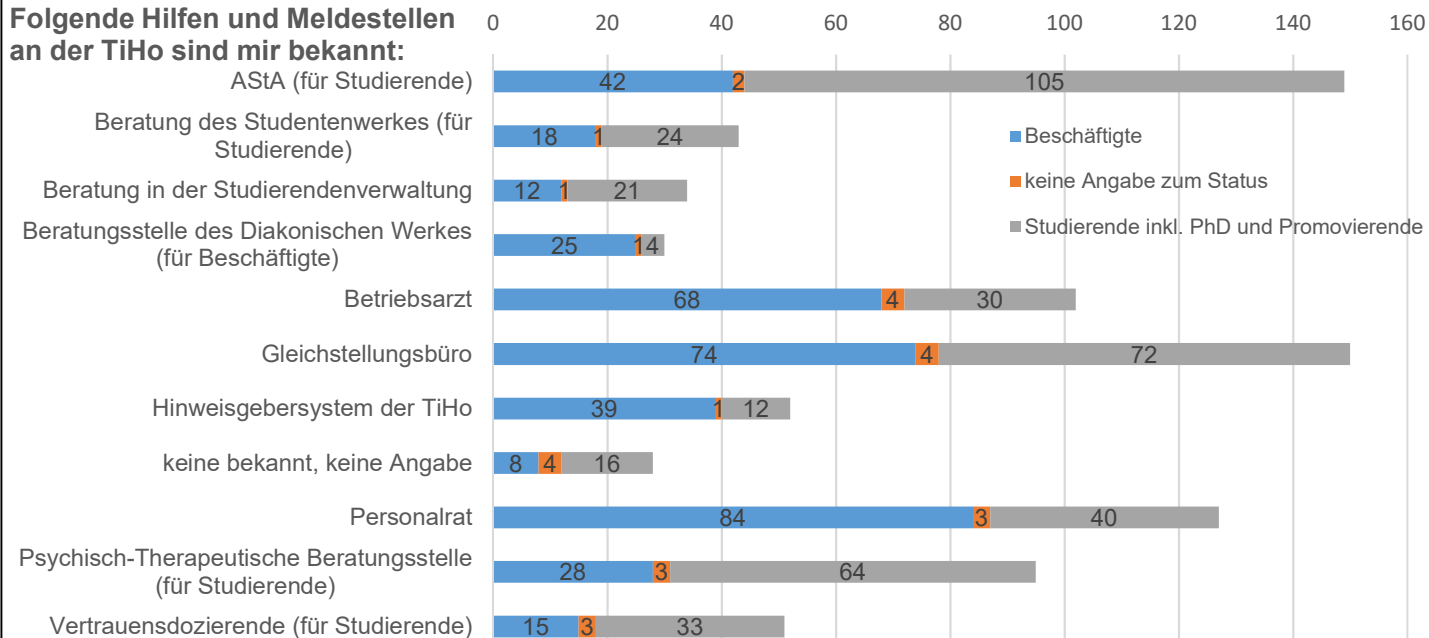


17. Ich gehöre zu folgender Gruppe: ▼

## 12. Folgende Hilfen und Meldestellen an der TiHo sind mir bekannt (mehrere Antworten möglich):

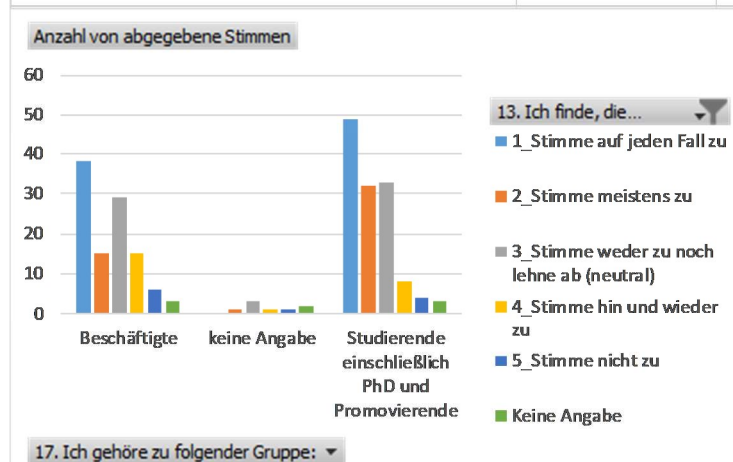
|                                                                                                         |              |                            |                                               |        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------|-----------------------------------------------|--------|
| 241 abgegebene Antworten:<br>105 von Beschäftigten<br>128 von Studierenden<br>8 keine Angabe zum Status | Beschäftigte | keine Angabe<br>zum Status | Studierende<br>inkl. PhD und<br>Promovierende | gesamt |
| AStA (für Studierende)                                                                                  | 42           | 2                          | 105                                           | 149    |
| Beratung des Studentenwerkes (für Studierende)                                                          | 18           | 1                          | 24                                            | 43     |
| Beratung in der Studierendenverwaltung                                                                  | 12           | 1                          | 21                                            | 34     |
| Beratungsstelle des Diakonischen Werkes (für Beschäftigte)                                              | 25           | 1                          | 4                                             | 30     |
| Betriebsarzt                                                                                            | 68           | 4                          | 30                                            | 102    |
| Gleichstellungsbüro                                                                                     | 74           | 4                          | 72                                            | 150    |
| Hinweisgebersystem der TiHo                                                                             | 39           | 1                          | 12                                            | 52     |
| keine bekannt, keine Angabe                                                                             | 8            | 4                          | 16                                            | 28     |
| Personalrat                                                                                             | 84           | 3                          | 40                                            | 127    |
| Psychisch-Therapeutische Beratungsstelle (für Studierende)                                              | 28           | 3                          | 64                                            | 95     |
| Vertrauensdozierende (für Studierende)                                                                  | 15           | 3                          | 33                                            | 51     |

### Folgende Hilfen und Meldestellen an der TiHo sind mir bekannt:



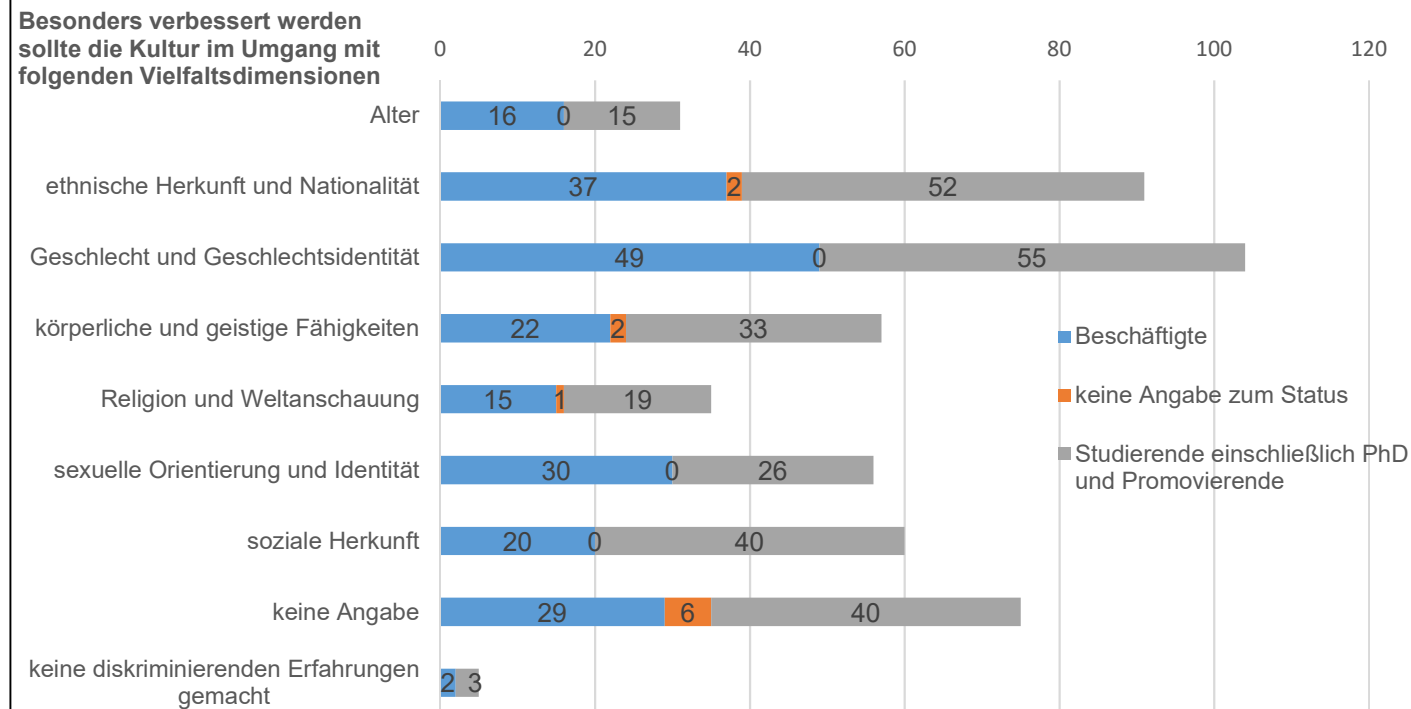
13. Ich finde, die Kultur an der TiHo sollte offener und sensibler im Umgang mit der Vielfalt ihrer Angehörigen (Beschäftigten, Studierende) gestaltet werden.

| Anzahl von abgegebene Stimmen                    | Spaltenbeschriftungen      |                      |                                           |                            |                   |              |                |
|--------------------------------------------------|----------------------------|----------------------|-------------------------------------------|----------------------------|-------------------|--------------|----------------|
| Zeilenbeschriftungen                             | 1_Stimme auf jeden Fall zu | 2_Stimme meistens zu | 3_Stimme weder zu noch lehne ab (neutral) | 4_Stimme hin und wieder zu | 5_Stimme nicht zu | Keine Angabe | Gesamtergebnis |
| Beschäftigte                                     | 38                         | 15                   | 29                                        | 15                         | 6                 | 3            | 106            |
| keine Angabe                                     |                            | 1                    | 3                                         | 1                          | 1                 | 2            | 8              |
| Studierende einschließlich PhD und Promovierende | 49                         | 32                   | 33                                        | 8                          | 4                 | 3            | 129            |
| Gesamtergebnis                                   | 87                         | 48                   | 65                                        | 24                         | 11                | 8            | 243            |



**14. Besonders verbessert werden sollte die Kultur im Umgang mit folgenden Vielfaltsdimensionen (mehrere Antworten möglich):**

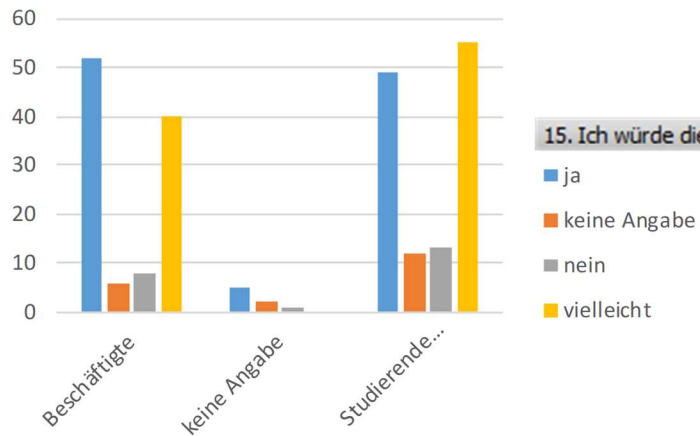
|                                                                                                         |              |                         |                                         |        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------|-----------------------------------------|--------|
| 241 abgegebene Antworten:<br>105 von Beschäftigten<br>128 von Studierenden<br>8 keine Angabe zum Status | Beschäftigte | keine Angabe zum Status | Studierende inkl. PhD und Promovierende | gesamt |
| Alter                                                                                                   | 16           | 0                       | 15                                      | 31     |
| ethnische Herkunft und Nationalität                                                                     | 37           | 2                       | 52                                      | 91     |
| Geschlecht und Geschlechtsidentität                                                                     | 49           | 0                       | 55                                      | 104    |
| körperliche und geistige Fähigkeiten                                                                    | 22           | 2                       | 33                                      | 57     |
| Religion und Weltanschauung                                                                             | 15           | 1                       | 19                                      | 35     |
| sexuelle Orientierung und Identität                                                                     | 30           | 0                       | 26                                      | 56     |
| soziale Herkunft                                                                                        | 20           | 0                       | 40                                      | 60     |
| keine Angabe                                                                                            | 29           | 6                       | 40                                      | 75     |
| keine diskriminierenden Erfahrungen gemacht                                                             | 2            | 0                       | 3                                       | 5      |



15. Ich würde die TiHo eine\*r Freund\*in oder Kolleg\*in, die einer unterrepräsentierten (oder ggf. diskriminierten) Gruppe angehört, die TiHo als Arbeits- oder Studienplatz empfehlen.

| Anzahl von abgegebene Stimmen                    | Spaltenbesch... |              |           |            |                |  |
|--------------------------------------------------|-----------------|--------------|-----------|------------|----------------|--|
| Zeilenbeschriftungen                             | ja              | keine Angabe | nein      | vielleicht | Gesamtergebnis |  |
| Beschäftigte                                     | 52              | 6            | 8         | 40         | 106            |  |
| keine Angabe                                     | 5               | 2            | 1         |            | 8              |  |
| Studierende einschließlich PhD und Promovierende | 49              | 12           | 13        | 55         | 129            |  |
| <b>Gesamtergebnis</b>                            | <b>106</b>      | <b>20</b>    | <b>22</b> | <b>95</b>  | <b>243</b>     |  |

Anzahl von abgegebene Stimmen



17. Ich gehöre zu folgender Gruppe: ▾

## 16. Was ich zu dem Thema Diversität und Gleichstellung an der TiHo mitteilen möchte:

| Beschäftigte:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| '- Ich habe das Gefühl, dass wenig Verständnis für Eltern (speziell Väter) vorhanden ist, wenn das Kind krank ist, ein Arztbesuch zu erledigen ist etc. und ein Elternteil zu Hause bleiben muss. Gleiches gilt für Elternzeit. Hier würde ich mir mehr Offenheit und Verständnis wünschen. - Außerdem würde ich mir mehr Gleichberechtigung und Verständnis beim Thema Homeoffice wünschen. In vielen Bereichen wird von vornerein mitgeteilt, dass Homeoffice nur bedingt bis garnicht möglich ist, obwohl der Arbeitsplatz prädestiniert dafür wäre.                                 |
| As a student I went under any situations of discrimination, including professors. The Diversity day open up a thema that should be more worked throughout the year and not only once in a year. It is important to make those people feel welcoming                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Bei den TiHo-Angehörigen sind weiße, heterosexuell orientierte, cis-identitäre, körperlich und geistig sehr leistungsfähige und bildungsnahe Menschen noch stärker in der Mehrheit als in der normalen Bevölkerung. Dies kann Minderheiten verunsichern, zumal wir uns unserer Privilegien nicht immer bewusst sind. Durch die zunehmende Feminisierung sind sexuelle Diskriminierungen schon deutlich zurückgegangen.                                                                                                                                                                  |
| Bin Schwul und ich fühle mich nicht azekptiert hier. Es gibt nichts zum thema ausser der Diversity tag. Das sollt man zum Thema oft bringen und nicht nur einmal pro Jahr                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Bitte alle nicht-diversen nicht vergessen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Das traditionelle Bild der Familie wird bevorzugt (Mutter+Vater+Kind). Ebenfalls gibt es teils fremdenfeindliche Tendenzen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Die Angabe "allein erziehend mit Kind" war keine Option in den Bewerbungsunterlagen, keine Gespräche. Bewerbung ohne Angabe Kind war erfolgreich !!!                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| die deutsche Sprache schränkt die Zugänglichkeit für internationale Kollegen stark ein, mehr Veranstaltungen könnten in englischer Sprache abgehalten werden, männliche Studierende werden oft bevorzugt behandelt                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Die sogenannte Gendersprache ist in ihrer Wirkung exkludierend anstatt inkludierend. Folglich wird sie von einem überwiegenden Teil der TiHo-Angehörigen nicht nur nicht verwendet, sondern vielmehr abgelehnt. Dies sollte die öffentliche und interne Kommunikation berücksichtigen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Die TiHo sollte sich einem Diversitätskonzept, welches schon in vielen Unternehmen vorliegt, unterziehen oder durchführen, damit es eine offizielle Strategie gibt.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Die Umsetzung von Diversität und Gleichstellung ist eine kontinuierliche und anspruchsvolle Aufgabe. Es erfordert die Überwindung von Vorurteilen, die Förderung von inklusiven Politiken und Praktiken sowie die Schaffung von Bewusstsein und Sensibilität für die Bedürfnisse und Herausforderungen verschiedener Bevölkerungsgruppen. Es ist eine gemeinsame Verantwortung aller Mitglieder unserer Gesellschaft, aktiv an der Förderung von Diversität und Gleichstellung mitzuwirken, um eine gerechtere und vielfältigere Welt zu schaffen. Danke, dass ihr das so gut meistert. |
| Diversität gibt es hier doch gar nicht sichtbar. Idealer Arbeitnehmer ist jung, männlich, heterosexuell und hat kaum privates soziales Umfeld, damit er sich hier kaputtarbeiten kann.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Es gibt sicher noch viel zu verbessern.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Es hat sich einiges getan, und das ist klar zu loben, aber einige Kreise verharren in ihren Ansichten.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Es ist unfassbar, dass ich mir von einigen Männern immer noch unangebrachte Bemerkungen über Frauen anhören muss.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Es wird eigentlich nur ein Fokus auf das traditionelle Bild der Familie und Gleichstellung gelegt, andere Konzepte werden deutlich vernachlässigt!                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Ich finde es sehr schade, dass die meisten Einrichtungen nicht barrierefrei sind.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Ich wünsche mir, dass mehr Schwerbehinderte angestellt werden                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Ich würde mich über einen größeren Raum für dieses Thema freuen.                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Insgesamt erscheint mir die TiHo bzgl Diversität(akzeptanz) und Gleichstellung gut aufgestellt. Manche Institutsleitungen oder wissenschaftlichen Leiter sind allerdings fernab davon, daher war die Beantwortung einiger Fragen schwierig. Wenn Vorgesetzte dem TiHo-Ziel drastisch entgegenstehen, ist es schwierig, eine passende Antwort anzuklicken |
| Man sollte, wenn man für Diversität steht nicht nur eine veraltete Regenbogenflagge aufhängen, wenn gerade ein besonderer Tag ist, sondern wenn dann durchgehend eine aktuelle Flagge hängen haben.                                                                                                                                                      |
| Still a long way to go!                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| The Beschäftigte at the TiHo tower for instance people of personnel management or from the travel authorization office should be able to speak english instead of using google translate that is not helpful at all. Besides, paper work should also be in english.                                                                                      |
| TIHO orientations should be decided in a democratic process.                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| vielleicht install prayer rooms for Muslims                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| was bringt ein Gleichstellungsbüro ohne besonderen Fähigkeiten/Befugnisse? Eine offizielle Stellungnahme mit ggf. Folgen (Abmahnung) sollten Werkzeuge eines Gleichstellungsbüros sein. Auch sollten alle gemeldeten Fälle dokumentiert werden, sodass Wiederholungstäter auffallen.                                                                     |
| Wenn man Hilfe benötigt, kommt teilweise nur wenig bis keine. Dinge werden unter den Tisch gekehrt oder verlaufen sich im Sand                                                                                                                                                                                                                           |
| Wir brauchen Opferaltäre für die römischen und heidnischen Gottheiten und die passenden Lämmer/ Ziegen dafür                                                                                                                                                                                                                                             |
| Zutiefst erschüttert über einen Vorfall, der sich während einer Studierendenveranstaltung zugetragen hat wurde weder von der Gleichstellungsbeauftragten, noch vom AStA Hilfe geleistet. Der Vorfall sollte unter den Teppich gekehrt werden aus Angst vor Imageverlust.                                                                                 |

| Studierende und Doktorand*innen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Als ich mich um Hilfe bemühte, wurde ich von den zuständigen Stellen weggeschickt, klein geredet, ausgelacht. Das Gleichstellungsbüro hat seit fast vier Jahren eine Vertretung, die zwar gute Arbeit macht, aber nicht den Schutz und die Stellung bezieht, die das Amt eigentlich in sich halten sollte. Der Vertrauensdozent ist eine Katastrophe und macht seinen Job NICHT! Der AstA ist KEINE Anlaufstelle für Hilfe, die Studierenden reproduzieren selbst Ressentiments und bekommen keine Schulungen in Antidiskriminierungsarbeit. Ob die Angestellten der TiHo solche Workshops und Weiterbildungen besuchen, zweifle ich stark an, würde es aber stärkstens empfehlen. All diese Menschen meinen es gut, wollen auch an der Gleichstellung mitarbeiten, haben aber keine Tools, haben nicht das Wissen, wie das geht, machen Fehler und können auf diese Fehler nicht hingewiesen werden, weil sie den Umgang damit nicht erlernt haben, was auch zu Antidiskriminierungsarbeit zählt und einen wichtigen Teil ausmacht.                             |
| An sich sind die Bemühungen, Anlaufstellen für Menschen mit Diskriminierungserfahrungen zu schaffen gut. Dennoch muss gemeldeten Fällen auch nachgegangen werden um Veränderungen zu erwirken!!!                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Austauschstudierende werden wenig integriert. Hierarchien werden sehr stark gelebt und die Meinung von niedrigeren Leuten wird häufig nur belächelt. Man sieht deutlich, dass Menschen, die aus einem anderen Land kommen im Studium deutlich Schwierigkeiten haben. Skripte von der Uni und auch eine durchdachte übersichtlichere Organisation von Veranstaltungen wären hilfreich. Für Mitarbeitende gibt es oft Aufenthaltsräume. Für Studierende gibt es nur die Mensa, Bib und 2 kleine Computerräume. Wo sollen wir hin, wenn die Mensa zu hat? Wieso muss man für diese banalen Dinge jahrelang argumentieren und nichts kommt bei rum? Weil wir nicht ernst genommen werden. Und insgesamt nehme ich eine starke Diskriminierung der Lehre im Vergleich zur Forschung wahr. Das ist doch eine Uni und keine reine Forschungseinrichtung. Wir Studierende sind die Basis dafür, dass die Forschung unter Uni Bedingungen stattfinden kann. Es braucht mehr Respekt den Studierenden gegenüber und mehr Ressourcen müssen für die Lehre verwendet werden. |
| Barrierefreiheit verbessern                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Bewerbungsverfahren sollten einen Verantwortlichen des Gleichstellungsbüros als Beisitzer haben. Mein Bewerbungsgespräch war von Hochschulpolitik und der ausbleibenden Berücksichtigung von körperlichen Beeinträchtigungen trotz Hinweis der speziellen Berücksichtigung grundsätzlich negativ vorbestimmt. Ich habe das Ganze aus Scham und bestehender Geringwertschätzung nicht gemeldet, weil ich mich auch mit solchen Kolleg*innen im beruflichen Umgang hiernach unwohl fühlen würde. Mehr Präsenz des Gleichstellungsbeauftragten wäre wünschenswert. Auch hinsichtlich „Geschlechtergerechtigkeit“ sollte hier ein Monitoring erfolgen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Die Abhängigkeitsverhältnisse innerhalb der Forschung sind toxisch.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| die Institutsleiter sind wahrscheinlich ein sinnvoller Ansatzpunkt für mehr Vielfalt und Offenheit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Die TiHo macht von außen auf jeden Fall einen sehr offenen Eindruck (besonders freut mich die Regenbogenflagge am TiHo-Tower). Leider habe ich es aber hin und wieder erlebt, dass Dozierende mit den Augen rollen, wenn Kommilitonen*innen die deutsche Sprache nicht gut beherrschen. Dann wird nur ab und zu englisch gesprochen und ich fürchte, diese Studierende fühlen sich dann ausgeschlossen und trauen sich nicht, etwas zu sagen oder darum zu bitten, dass etwas auf Englisch wiederholt wird.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Es bringt nichts, sich als weltoffen darzustellen, wenn man für seine englischsprachigen Kollegen ständig Übersetzer spielen muss, dass viele Leute in der Verwaltung kein Englisch sprechen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Es gibt noch viel Unaufgeklärtheit unter den Studenten, was ethnische Herkunft angeht und darunter leiden wir leider.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Generell herrschen an der TiHo sehr hierarchische Strukturen. Die Kommunikationsfähigkeit von Führungspositionen ist sehr häufig nicht vorhanden oder sehr schlecht. Daher würde ich mir sehr wünschen, dass Kommunikationsseminare (zB Gewaltfreie Kommunikation) für die Institute angeboten werden um das Arbeitsklima zu verbessern. Oder dass es finanzielle Unterstützung für Institute gibt, die externe Kommunikationsseminare belegen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Häufig bekommt man das Gefühl, dass männliche Studienkollegen bevorzugt werden, da sie in vielen Situationen das vermeintlich unterrepräsentierte Geschlecht darstellen. Dass in einem Studiengang mit einem derart hohen Frauenanteil Männer bevorzugt werden, sodass am Ende die weiblichen Personen selbst hier einen wesentlich höheren Druck haben, verstärkt meiner Meinung nach die Probleme einer patriarchalen Gesellschaft enorm.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Hier gibt es hauptsächlich weiße Oberschichtskinder. Wer nicht zu dieser Gruppe gehört hat es automatisch schwerer.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Höhere Auslandsquote, Anerkennung nicht-christlicher Feiertage                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Ich studiere selbst Tiermedizin und finde unsere Studierendenschaft UNGLAUBLICH weiß und privilegiert. Ich würde mir Programme/Stipendien wünschen, die es nicht-weißen Personen und Personen aus einkommensschwachen Haushalten ermöglichen, ggf. auch mit schlechterem NC Tiermedizin zu studieren, wohlwissend um die Tatsache, dass Umstände in Umfeld und Gesellschaft dafür sorgen können, dass das eigene akademische Potenzial nicht ausgeschöpft werden kann/darf. Das Thema Altersdiskriminierung habe ich in der Umfrage mangels Optionen stellvertretend für Studierendendiskriminierung benutzt. Manche Professoren sind leider der Meinung uns, einzig weil wir Studierende sind, grenzenlose Faulheit und böswillige Dummheit unterstellen zu müssen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Ich wünsche mir die Möglichkeit Sachen anonym mitteilen zu können. Gerade aus Sicht der Studierenden habe ich Angst, dass "Beschwerden" über Leute, die mich prüfen, negativen Einfluss auf mich haben können.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ich wünsche mir Workshops und Lehrgänge für Dozierende und Mitarbeitende über Diskriminierung, Queerness, Behinderungen, Religionen, Nationalitäten, Vorurteile. Bitte eine einheitliche Regelung dafür, dass das Gendern wirklich von allen Kliniken und Instituten konsequent gehandhabt wird.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Ich wurde als ausländische Studierende sehr gut an der TiHo integriert und nie wegen meiner Herkunft diskriminiert                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Ich würde mich freuen, wenn andere Themen mehr in den Fokus gerückt werden, wie z.B. die Verbesserung der Lehre und Übungen oder Studienfinanzierungen und nicht Themen zu Diversität etc.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Ich würde mir wünschen, dass Kommunikationsseminare (zB gewaltfreie Kommunikation) für Institute angeboten werden. Diese sollten für Führungspositionen meiner Meinung nach auch Pflicht sein, da die Kommunikation in dieser Ebene nach meinen Erfahrungen an der TiHo nicht vorhanden bis sehr schlecht ist. Oder zumindest sollten externe Seminare zu diesem Thema finanzielle Unterstützung bekommen um das Arbeitsklima innerhalb der Institute zu verbessern.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Irgendwann wachsen alte Muster raus.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Manche Dozierende (besonders alte weiße Männer) ruhen sich auf ihrem Posten aus und nutzen diese Position um diskriminierende Aussagen gegenüber Studierenden und ihren eigenen Angestellten zu tätigen. Das Problem ist weithin bekannt und sollte dringend angegangen werden                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Männer werden bei Einstellungen grundsätzlich bevorzugt, unabhängig der Leistung.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| mehr Transparenz                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Mir scheint der Uni//dem Präsidenten ist es primär wichtig nach außen ein positives Bild aufrechtzuerhalten. Der Umgang mit der Lehre (bes. im SS 22) fand ich besonders problematisch, da hier über uniinterne Kanäle seitens der Studierenden versucht wurde sich für die Präsenzlehre einzusetzen und dies ziemlich respektlos bei Seite geschoben wurde (siehe die Senatsitzung, wo Studierende die psychologische Situation während der Online-Lehre darstellen wollten). Allgemein ist das Studium sehr mittelschichtig und weiß; da kann die TiHo selbst vielleicht nicht viel machen, aber das macht es natürlich schwer den Studiengang als Divers zu betrachten. Ich möchte positiv hervorheben, dass verschiedene Organe (wie z.B. das Gleichstellungsbüro) sich auch mit der inzwischen inaktiven/semiaktiven queeren Studierenden auseinandergesetzt haben. Positiv will auch das Hissen der Regenbogenflagge an den TiHo-Mast am Tower erwähnen. Darüber hinaus habe ich selbst allerdings noch nicht mitbekommen wie die Inklusion aktiv an der TiHo beworben wurde (ich will damit nicht sagen, dass nichts getan wurde; aber es ist halt nicht bei den Studierenden angekommen/bekannt). Es wurde ja die Charta unterzeichnet, aber das hab ich primär als symbolisch wahrgenommen. Aber cool, dass Sie sich die Mühe mit der Umfragen machen. |

Nach dem was ich erfahren habe, funktioniert die Gleichstellung ganz allgemein gesehen in den Instituten besser als in den Kliniken. Ich habe einige ausländische Studenten in verschiedensten Programmen betreut und es gab jedes Mal in den Kliniken das Problem, dass sich keiner wirklich mit Ihnen befassen wollte, unabhängig von dem Vorhandensein einer Sprachbarriere oder nicht (d.h. ich habe auch beobachtet, dass diese nicht integriert wurden, obwohl sie fließend deutsch sprechen ODER alle Anwesenden fließend englisch sprechen - was ja heutzutage in DE eigentlich gegeben sein sollte - ODER Mitarbeiter sogar die jeweilige Landessprache gesprochen haben, aber trotzdem keinen Kontakt zu den Studenten wollten. Dies habe ich nun über mehr als 6 Jahre miterlebt ohne Besserung. Dabei gibt es Unterschiede zwischen den Kliniken (eine nimmt gar nicht erst Leute auf, die nicht fließend deutsch sprechen, eine andere kümmert sich dagegen super um alle Studenten). In den Instituten habe ich es anders gehört und auch selber anders erlebt, dort wird viel Englisch gesprochen, auch unter den Mitarbeitern verschiedener Nationalitäten. Was mich vor allem daran stört, ist das in den Kliniken selbst ja auch Mitarbeiter verschiedenster Nationalitäten angestellt sind, die selbst besser Englisch als Deutsch sprechen und das Problem kennen sollten, "neu" in DE zu sein, aber selbst diese gehen keinen Schritt auf ausländische Studenten/ Mitarbeiter zu (außer ggf. sie stammen aus dem eigenen Herkunftsland), sondern sind im Gegenteil manchmal noch abweisender.

Support, regardless of national origin, social status and other various aspects

Zwar stellen Frauen die Mehrheit aller Studierenden und Mitarbeiterinnen der TiHo, werden aber trotzdem regelmäßig benachteiligt oder "kleingeredet".

Keine Angabe:

Schriftform vereinfachen und \* vermeiden. Die Ansprache (Herr/Frau/?) eindeutig regeln bzw. weglassen. Kein Geschlecht bei der Immatrikulation abfragen und speichern