

Übersicht Bewirtungsarten

Art der Bewirtung	Beschreibung	Beispiel	Steuerliche Bewertung	Folge	bei der TiHo vorhanden ja/nein	haushaltsrechtlich zulässig? ja/nein
Aufmerksamkeiten	Geste der Höflichkeit; Bewirtung steht nicht im Vordergrund Nicht: belegte Brötchen, Salate etc.	Kaffee, Kekse, Tee oder andere Erfrischungsgetränke	Lohnsteuerfrei	keine Prüfung	ja	ja
Arbeitsessen	Bewirtung von TiHo- Beschäftigten <u>ohne</u> externe Teilnehmer – > Ausnahmefall!	z.B. gemeinsame Besprechung zu Themen von zentraler Bedeutung; außergewöhnlicher Arbeitseinsatz, wenn Arbeitsessen zur günstigen Gestaltung des Arbeitsablaufs erforderlich ist	Lohnsteuerfrei wenn: -der Betrag von 60 € inkl. Getränke pro Person nicht überschritten wird - kein Belohnungsessen oder regelmäßiges Arbeitsessen vorliegt - bei Vorliegen eines dienstlichen Interesses der TiHo an der Einladung zum Essen	muss geprüft/erfasst werden	ja, aber Ausnahme	Ja, aber nur mit <u>vorheriger</u> Zustimmung der Beauftragten für den Haushalt (HVP)
Geschäftessen	Bewirtung von TiHo- Beschäftigten gemeinsam <u>mit</u> externen Teilnehmern	Treffen mit Kooperationspartnern, Förderern etc.	Bewirtung von TiHo- Beschäftigten ist kein geldwerter Vorteil; nicht lohnsteuerpflichtig; Keine Grenze der Höhe nach aus lohnsteuerrechtlicher Sicht	keine Prüfung, aber wichtig: Teilnehmer intern/extern festhalten und der Rechnung beifügen; Anzahl Gäste muss Anzahl der internen TiHo- Beschäftigten übersteigen	ja	ja
Belohnungsessen	Bewirtung von TiHo- Beschäftigten, wenn das dienstliche Interesse nicht im Vordergrund steht	Gemeinsame Feier eines außerordentlichen Erfolges	= steuerpflichtiger Arbeitslohn; Sachbezugsfreigrenze i.H.v. 50 € monatlich	muss geprüft/erfasst werden	Ja, aber <u>absolute</u> <u>Ausnahme</u>	Ja, aber nur mit <u>vorheriger</u> Zustimmung der Beauftragten für den Haushalt (HVP)

Übersicht Bewirtungsarten

Art der Bewirtung	Beschreibung	Beispiel	Steuerliche Bewertung	Folge	bei der TiHo vorhanden ja/nein	haushaltsrechtlich zulässig? ja/nein
Bewirtung bei gesellschaftlichen Veranstaltungen	Bewirtung von TiHo-Beschäftigten anlässlich einer Veranstaltung (der TiHo oder eines Dritten) an der TiHo-Beschäftigte aufgrund ihrer beruflichen Stellung teilnehmen	Eröffnung, Neujahrsempfang, Betriebsbesichtigung	kein geldwerter Vorteil, weil die Bewirtung im überwiegenden dienstlichen Interesse der TiHo erfolgt; kein lohnsteuerpflichtiges Entgelt	keine Prüfung	ja	Ja, aber nur mit <u>vorheriger</u> Zustimmung der Beauftragten für den Haushalt (HVP) für Veranstaltungen der TiHo
Bewirtung bei besonderen Veranstaltungen (Jubiläen, Amtsantritt etc.)	Bewirtung von TiHo-Beschäftigten bei bestimmten Anlässen	Amtseinführung, Verabschiedung Präsident	überwiegend dienstliches Interesse wird angenommen, wenn der Betrag von 110 € pro teilnehmender Person nicht überschritten wird; in diesem Fall kein geldwerter Vorteil	muss geprüft/erfasst werden	ja	Ja, aber nur mit <u>vorheriger</u> Zustimmung der Beauftragten für den Haushalt (HVP)
Bewirtung bei Betriebsveranstaltungen	Bewirtung von TiHo-Beschäftigten auf Veranstaltungen, die allen TiHo-Beschäftigten offenstehen	Betriebsjubiläum, Sommerfest	überwiegend dienstliches Interesse wird angenommen, wenn der Betrag von 110 € pro teilnehmender Person nicht überschritten wird; in diesem Fall kein geldwerter Vorteil; <u>wichtig:</u> der Freibetrag von 110 € gilt für bis zu zwei Betriebsveranstaltungen (arbeitnehmerbezogen) jährlich	muss geprüft/erfasst werden	ja	Veranstaltungen werden ausschließlich zentral organisiert; nur ausnahmsweise werden Bewirtungskosten von der Hochschule übernommen

Übersicht Bewirtungsarten

Art der Bewirtung	Beschreibung	Beispiel	Steuerliche Bewertung	Folge	bei der TiHo vorhanden ja/nein	haushaltsrechtlich zulässig? ja/nein
Verpflegung bei Auswärtstätigkeit / Dienstreisen	anlässlich oder während einer beruflichen Auswärtstätigkeit entstehende Verpflegungskosten	Dienstreisen zu Konferenzen/Tagungen	bis 60 €: Entgelt als Kürzung des Tagegelds bei Abwesenheit von mehr als 8 Stunden oder Ansatz des Sachbezugswertes bei Abwesenheit von bis 8 Stunden, Pauschalbesteuerung; ab 60 €: Belohnungssessen voll zu versteuern	Prüfung im Rahmen der Reisekostenabrechnung; ggf. Meldung an das NLBV für Zwecke der Lohnsteuer	ja	Ja

Wichtig:

Liegt der Wert einer Mahlzeit bei über 60 € wird automatisch unterstellt, dass es sich um ein Belohnungssessen handelt – Folge = Lohnsteuerpflicht!

Zu den anzurechnenden Bewirtungskosten zählen die Aufwendungen für Speisen, Getränke und sonstige Genussmittel plus Nebenkosten, wie z.B. Steuer!